



## **Синдикален обзор 2019 г.**

### **Обществено политическата среда**

Ако събитията в една година приличаха на кардиограма, то в тази на годината, която изпращаме, вероятно нямаше да има и миг покой.

Ако приемем, че политиката е концентриран израз на икономиката, с основание ще приемем, споделеното от бизнеса, че се засилва негативното влияние на фактора „несигурна икономическа среда“, който измества на второ място затрудненията на предприятията, свързани с недостига на работна сила.

Мнозина политически коментатори определяха 2018 г. като загубена за България, и като политическо развитие и като социално икономически резултати. Година без подобрение в нито една сфера на обществото, в нито един сектор, започнала и завършила със скандали.

Обаче никой не прогнозира, че това ще се превърне в стил обществено-политическата среда, в която стремежа към властта се оказва по-скъпа категория от запазването на политическата физиономия на партиите и от моралните принципи в управлението.

И като прием, че това е така, ще споменем единствено за хрониката на нашето време, по-основните протуберанси.

Кои бяха някои от запомнящите се събития през политическата година на България?

- "Апатаментгейт" и последвалите оставки във висшия ешалон на властта;
- Протестът на българските международни превозвачи, засегнати от пакета "Мобилност" на ЕС;
- Партийните вълнения и скандали по повод европейските избори;
- Разцепването на управляващата патриотична коалиция;
- Скандалите във фонд "Земеделие" и аферата "къщи за гости";
- Протестът на групата български медицински сестри, без отговор и до днес;
- Изтичането на личните данни на 5,2 млн. българи от сайта на НАП;
- Шпионската афера на шефа "Русофили";
- ГЕРБ спечели местните избори през октомври;
- Очаквано Иван Гешев беше избран за нов главен прокурор;

„Може би 2019-а е една от най-хубавите години въобще за България от гледна точка на икономическите показатели и от гледна точка на тяхното масово приемане от страна на хората. В момента се намираме в може би най-добрият период по отношение на масовите възприятия за икономиката и личните финанси. От няколко години е така“. Това каза пред БНР социологът и изпълнителен директор на „Галъп интернешънъл“ Първан Симеонов.

### **Икономиката през 2019 г.**

БВП за 2019 г. нараства в реално изражение с 3.4% спрямо 2018 година и достига номинален стойност от 118 669 млн. лева, при среден за ЕС от 1,2%.

Най-висок икономически растеж регистрира Ирландия - 6.3%, Унгария - 4.6%, Малта - 4.3%, Румъния - 4.2%, и Естония - 4.0%.

Преизчислен в щатски долари при средно годишен валутен курс от 1.746998 лв. за щатски долар, БВП възлиза на 67 927 млн. долара. На човек от населението се падат 16 973 лв. или 9 716 долара, а в евро БВП е 60 674 млн. евро, а на човек от населението се падат 8 678 евро.

Брутна добавена стойност възлиза на 102 269 млн. лева или ръст от 3.0% в сравнение с този, достигнат през 2018 година.

Индустриалният сектор създава 25.9% от добавената стойност на икономиката, което е увеличение с 0.1 процентни пункта в сравнение с 2018 година. Секторът на услугите създава 70.4%, а аграрният сектор - 3.7% от добавената стойност, почти в същото съотношение от 2018 година.

Предварителните оценки на НСИ сочат, че растежът на българската икономика през 2019 г. е движен от частното потребление, правителственото потребление и нетния износ. За сравнение, растежът в ЕС през 2019 г. е движен основно от частното потребление и инвестициите на компаниите.

Данните за бизнес климата в промишлеността показват повишение с 1,2%, по принцип позитивно, но с по-ниска инвестиционна активност и липсата на работна ръка като основен проблем.

През 2019 г. промишленото производство отбелязва лек спад от 0,7%, основно в производството на електроенергия и топлинна енергия и производство на основни метали и метални изделия.

В същото време производството на химически продукти продължи да нараства и има основен принос за по-високите продажби на вътрешния пазар.

Химическите продукти имат водеща роля за нарастването на продажбите за износ, но техният растеж също се забави. Индексите на промишленото производство в средата на годината показват ръст от средно 3,5% в почти всички браншове:

Рафинирани нефтопродукти	105,7 %
Производство на химични продукти	103.7 %
Производство на лекарствени вещества и продукти	101.4 %

Производство на изделия от каучук и пластмаси	102.8 %
Пренос и дистрибуция природен газ	100.5 %

### **Инфлация**

През 2019 г. индексът на потребителските цени нараства с 3,1% на годишна база. Инфлацията в България е повече спрямо средното за ЕС и еврозоната и десета в ЕС по ръст на индекса на цените. Основен принос имат храните, където най-висок ръст има при месата - 16.3%, както и плодовете - 11.3%. При услугите продължават да се увеличават цените на тези, свързани с туризъм и ресторанти.

### **Пазар на труда**

Коефициентът на заетост за населението на възраст 15 - 64 навършени години се увеличава с 2,3 процентни пункта в сравнение с 2018 г. и достига 70,0%.

Коефициентът на безработица е 4,1%, или с 0,6 процентни пункта по-нисък в сравнение с 2018 година.

Безработицата в страната е по-ниска от средната за ЕС, като България се нарежда на девето място сред държавите-членки на ЕС с най-ниска безработица през периода и пета сред страните от региона на Централна и Източна Европа

През четвъртото тримесечие на 2019 г. коефициентът на безработица за възрастовата група 15 - 29 навършени години е 6.7%, с 0,7 процентни пункта по-нисък в сравнение с 2018 г.

Обезкуражените лица на възраст 15 - 64 навършени години са 60,6 хил., или 5,0% от икономически неактивните лица в същата възрастова група.

В сектора като цяло заетостта се запазва на нивата от 2018 г.

Рафинирани нефтопродукти	1759
Производство на химични продукти	13066
Производство на лекарствени вещества и продукти	7983
Производство на изделия от каучук и пластмаси	31056
Пренос и дистрибуция природен газ	1050

### **Равнище на заплатите**

От 1 януари 2019 г. минималната брутна работна заплата в България, определена с постановление на МС, е 560 лв. или 286 в евро. По данни на Националния статистически институт, средната месечна заплата за декември достигна 1 349 лв. и 1165 лв за индустрията

2 517 лв. са необходимите средства за издръжка на 4-ри членно домакинство, включващо двама родители и две деца, за храна, поддържане на жилище, здравеопазване, образование, транспорт и почивка.

Затова следва нетният размер на работната заплата за всеки от двамата възрастни членове на този тип домакинство, трябва да бъде не по-нисък от 1 259 лв.

Средните осигурителни доходи по данните на НОИ:

Рафинирани нефтопродукти	2274 лв.
Производство на химични продукти	1174 лв.
Производство на лекарствени вещества и продукти	1244 лв.
Производство на изделия от каучук и пластмаси	924 лв.
Пренос и дистрибуция природен газ	2137 лв.

### **Разпределение на доходите**

Според Евростат България има най-голямото неравенство в доходите в Европейския съюз. По данните спрямо 2018 г. има спад на хората в риск от бедност или социално изключване от 38,9% на 32,8% поставящо България след Румъния, Унгария и пред Гърция като държава с най-голям спад в Европейския съюз. Като цяло обаче под линията на бедност от 351.1 лв. остават 1.55 млн. души, или 22% от населението в страната през 2018 г., като от тях близо 800 хил. са в трудоспособна възраст - между 18 и 64 години.

### **Прогнозата за 2020 г.**

Икономическата картина у нас повтаря темповете на растеж от последните 5 години. Безработицата намалява слабо, а инфлацията започна да се повишава. Българската икономика разчита на кредитиране за строителството и потреблението. Тези двигатели на растежа ще продължат да работят поне още година в зависимост от глобалния икономически климат. Повишаването на доходите и достъпът до кредити ще са достатъчни за ръста на потреблението.

Индустрията заслужава повече внимание, а данните засега изглеждат добри, но някои публични компании вече усещат забавянето на глобалната икономика и тази тенденция ще се запази като цяло. Фирмите у нас са склонни да инвестират, поради лесния достъп до кредитиране, но това представлява средносрочен риск, тъй като икономическото забавяне ще се усети в България едва през следващата година.

Анализаторите прогнозират растеж от 3% през годината, но със забавяне в края на 2020 г., което ще отрази негативната тенденция в глобален мащаб. Инфлацията ще продължава да се увеличава с бавни темпове поради вътрешни причини, сред които е ръстът на цените основно, а не толкова на работните заплати.

## **Социален диалог**

За разлика от предходната тази година беше значително по-постна от към сблъсъци между синдикати и работодатели. Основната ябълка на раздора тогава беше подписаното между Правителството и синдикатите Споразумение за ръста на бюджетните работни заплати, промените в осигурителните вноски, промените в максималния осигурителен доход и тавана на пенсиите. Работодателите тогава отговориха със спиране на преговорите за минималните осигурителни доходи и механизма за договаряне на минималната работна заплата.

През 2019 г. след оттеглянето на някои основни играчи зад завесите, диалогът беше възстановен в подготвяния проект на Двугодишно тристранно споразумение за бизнес средата, енергетиката, социалната политика, и демографската политика и образованието между Правителството на Р. България и социалните партньори - национално представителните организации на работодателите и на работниците и служителите.

Характерно за индустриалните отношения в химическия сектор е наличието на голям брой представителни организации на работодателите, като някои от тях дублират членството на отделни браншове и икономически дейности в различни национално представителни организации.

- Българска камара на химическата промишленост - БСК
- Браншова асоциация "Полимери" - КРИБ
- Българска генерична фармацевтична асоциация - КРИБ
- Национална асоциация етерични масла, парфюмерия и козметика - АИКБ
- Българска асоциация каучукова промишленост - БСК
- Българска патрулна и газова асоциация - БСК

На практика липсва работодателска организация, която да обхваща целия химически сектор, която да съответства на двете национално представителни браншовите синдиката Национална федерация на труда "Химия и индустрия" - КНСБ и Национална федерация "Химия" - КТ "Подкрепа".

Индустриалните отношения и социалният диалог се развиват в условията на 100 % частен химически сектор, от които 93 % са малки и микропредприятия, в които почти няма синдикално присъствие.

Няма позитивни примери за действащ социален диалог и/или колективни преговори в предприятия с до 50 наети, а там, където няма синдикални организации, то социалното сътрудничество и представителството на интересите на практика отсъстват.

Общият коментар за функциите и ефективността на този браншов тип социален диалог клони към липсата на ефективност, предметна насоченост и способност да извежда проблемите на сектора към конкретни решения.

Значителното вътрешно разнообразие на икономическите дейности и конкурентноспособност в химическия сектор през годините доведе до невъзможност договарянето и сключването на отраслов колективен договор.

Независимо от неуспешните опити да се постигнат браншови колективни договори или споразумения, особено след напускането на работодателските организации от преговорите в редица браншове НФТ"Химия и индустрия" – КНСБ установи политиката на алтернативни и нестандартни механизми за социалния диалог и колективното договаряне:

- подготовка на основни параметри на колективното трудово договаряне за отделните икономически дейности и подпомагане на преговорите в предприятията;

- споразумения и консултации при договарянето на минималните осигурителни доходи в браншовете на сектора

- изготвяне на параметри за годишен препоръчителен индекс за увеличаване на работните заплати за предприятията от отделните икономически дейности.

В основата на Синдикалната кампания по колективното трудово договаряне в синдикалните организации стоят препоръчителните браншови индекси за ръста на работните заплати:

Настоящата кампания прие основните параметри на Кампанията за договаряне и ръст на работните заплати "Заедно за достоен труд, достойни заплати" на база производителност, прогнозна инфлация и бизнес климат утвърди браншовите препоръчителни индекси за ръст на работните заплати за колективните преговори през 2019 г.

Синдикалната кампания за колективното договаряне поставя акцент за ръст на основните работните заплати паралелно с актуализиране на различните видове доплащания, бонусни системи за резултати.

Прие като обща политика, синдикалните организации своевременно да огласят исканията си по преговорите за работните заплати, паралелно с изготвянето на бюджетите на предприятията за следващата 2020 г.

При среден ръст на работните заплати за страната през 2018 г. от 9,4 %, в браншовете на химическия сектор Кампанията по колективното договаряне на заплатите постигна ръст от средно 7%. За да достигаме средно европейски равнища, доходите от заплати трябва да ръстат номинално с 12-15% през всяка от следващите години.

В преговорите през 2019 г. се взема предвид, че всички браншове на сектора бележат ръст на производителността с близо 12%, че се наблюдава среден ръст от 5% в показателя в преработващата промишленост като цяло, при запазване на числеността на персонала и ръст в рамките на 10% на оборота на промишлената продукция.

Предвид по-ниският ръст на работните заплати в средата на 2019 г. спрямо 2018 г. и с цел компенсиращото им нарастване, браншови препоръчителни индекси за компенсиращ ръст на работните заплати в колективните преговори за 2020 г.

- Производство на химични продукти + 11,6 %;
- Производство на лекарствени вещества и продукти + 7,6 %;
- Производство на изделия от каучук и пластмаси + 11,4 %;
- Производството и разпределението природен газ + 6,7 %.

Сега в сектора има 37 предприятия с действащ КТД и обхват от 7675 работници и служители, което представлява 80 % от предприятията, в които има синдикални организации. Като обхват на работещите в сектора това представлява 16.7% от заетите.

### **Кампания 2018–2019 г.: Здравословните работни места управляват опасните вещества**

През 2019 г. приключи две годишната Кампания на Европейската агенция по безопасност при работа, която имаше за цел да повиши осведомеността относно рисковете, произтичащи от опасните вещества на работното място и да насърчи културата за превенция на риска.

Излагането на опасни вещества е често срещано на работните места и може да причини множество здравословни проблеми и болести, както и да бъдат причина за риск за безопасността.

Повишаването на осведомеността относно значението на превенцията на рисковете, свързани с опасните вещества има принос също така за разсейване на често срещани погрешни разбирания.

Кампанията имаше за цел да насърчава периодичната оценка на риска чрез предоставяне на информация и практически инструменти, както и създава възможности за обмен на добри практики с акцент върху отстраняване или заместване на опасните вещества на работното място.

Йерархията на мерките за превенция заема важно място за ограничаване на въздействието на опасните вещества, така че да се избира най-ефективният начин на действия за отделен вид опасно вещество или за комплексното им въздействие. Стълбицата на мерките започва от възможните действия за отстраняването на опасното вещество или замяната му с алтернативно, през технически или технологични решения, за да се стигне до използването на ЛПС.

Отделно внимание е отделено на групи работници със специфични нужди и по-високи нива на риска, чрез предоставяне на персонализирана информация, както и примери за добри практики. Особеното внимание се налага тъй като тези работници може да са неопитни, неинформирани или физически по-уязвими, което повишава степента на риска.

Това се отнася и за младите работници, които по-често сменят работата си и работните места, или за работещи в сектори, в които има различна степента на физическата натовареност.

Кампанията допринесе и за повишаване на познанията относно законодателната рамка, която е вече въведена за защита на работниците, както и информация за разработването на политики.

Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ се включи в Кампанията с методите на контролната дейност и проверки на системите за управление на опасните вещества на работното място в предприятията, които използват и съхраняват опасни химични вещества.

Някои от проверките установиха липса на достатъчна информация относно изискванията на българското законодателство и приетите правила и норми и инструкциите за тяхното прилагане при използване на опасни вещества и смеси.

Констатирано беше, че в голяма част от предприятията не е осигурено необходимото задължително обучение на работещите с опасни химични вещества, за риска за здравето и безопасността, за необходимите предпазни мерки и действията, които трябва да се предприемат за самозащита и за защита на останалите работещи.

За установените пропуски и нарушения на нормативните изисквания контролните органи на Инспекцията по труда са наложили на работодатели глоби и имуществени санкции в значителни размери и през 2019 г. беше извършен последващ контрол.

Констатираните нарушения на изискванията за идентифициране на опасните вещества и осигуряване на информация за рисковете от тях бяха представени от директора на Главна инспекция по труда.

- работодателят не води картотека за използваните опасни вещества и техните характеристики;
- когато такава е изготвена, се установява, че в нея не са идентифицирани всички използвани опасни вещества в предприятието;
- работодателите не са осигурили информационен лист за всяко използвано опасно вещество;
- като потребители на такива вещества не изискват от производителите информация на български език.

При изготвянето на оценката на риска не се вземат предвид данните от информационния лист за безопасност на химичните агенти, не се оценява комбинираното действие при експозиция на няколко опасни вещества, не се извършват задължителните периодични медицински прегледи на работещите с такива и др.

Съгласно българското законодателство Работодателят носи отговорността и задълженията за осигуряване на защита на работещите от



рискове, свързани с експозиция на химични агенти при работа. Това не отменя отговорността на работодателите за спазване на правилата за безопасна работа и на социалните партньори за управленето на безопасността при работа.

Кампанията приключи по време на Европейска седмица за безопасност и здраве при работа през октомври 2019 г., с уверението, че на въпроса за управлението на опасните вещества трябва да се търсят отговорни решения ежедневно.

### **Организационно развитие**

Числеността на НФТ „Химия и индустрия“ към 31.12.2019 г. е 2062 човека. За сравнение към 31.12.2018 г. тя е била 2102 членове. 34 са синдикалните организации, от които в предприятията в частна собственост 70%, а в държавна 30%. Намаление на числеността има в предприятията с частна собственост, докато в тези с държавна намалението е незначително.

Делът на жените в организацията в последните 10 години е намалял от 45% на 42.0% за сметка на мъжете. При младежите няма промяна - 9 %.

Специалистите с висше образование са се увеличили от 15.5% на 25.8%.

След направения анализ, става ясно, че основното намаление е при големите организации, докато при по-малките движението е незначително.

### **Проект "Разширяването на синдикалното членство за увеличаване на потенциала на синдиката"**

В началото на 2020 г. завърши проекта за разширяването на синдикалното членство, за организиране и изграждане на капацитет на синдикалните представители за привличане на нови синдикални членове.

Съпътстващи цели:

- привличане на нови синдикални членове и изграждане на нови синдикални звена на работното място;
- укрепването на синдикалното влияние с компетенциите на синдикалните лидери;
- по-ефективен социален диалог и колективно договаряне;
- консолидацията на индустриалните синдикати за повишаване на тяхната сила и потенциал.

Основни дейности:

Представяне на Картите на работното място на синдикалните организации

Доклади на отделните синдикални организации на плановете им за действие.

Какво планирахме и защо беше важно, с кого и как го направихме, какви бяха очакванията?

Обща дискусия за нашата работа на работното място за набиране на нови членове.

Какви са основните предизвикателства, които хората очакват да бъдат решени? Проявен интерес от хората при срещите с тях. Отношение към членството в синдиката.

Колко нови членове бяха привлечени в резултат на плана за действие?

Групова работа за промяна на плановете за действие. Какво бих променил в резултат на предишната си работа, за да бъдем по-силни?

Как да продължим след семинара?

### **Открита спартакиада на индустриалните работници**

От 31 август до 4 септември 2019 г., в к.к. Албена се проведе Откритата спартакиада на индустриалните работници организирана от Федерацията на независимите синдикати на миньорите, Националната синдикална федерация „Метал – електро“, Националната федерация на труда „Химия и индустрия“, Федерацията на независимите строителни синдикати, Федерацията на независимите синдикални организации от леката промишленост и Българска работническа федерация „Спорт и здраве“, с подкрепата на Министерството на младежта и спорта на Република България.

В Спартакиадата взеха участие над 400 състезатели от 11 дружества в 12 вида спорт: мини футбол, плажен волейбол, тенис на маса, шахмат, баскетбол (стрийтбол), теглене на въже, дартс, петанк, плажна борба, спортна табла, вдигане на пудовка и бридж.

Елаците-Мед спечелиха Спартакиадата комплексно с общо 104 точки, на второ място, само с 2 точки разлика останаха представителите на Мини Марица – Изток, а третото място бе заето от Асарел Медет.

Купата за феърплей спечелиха представителите на Дънди Прешъс Металс Челопеч при мъжете и Асарел Медет при жените.

За НФТ"Химия и индустрия" взеха участие 35 представители от "Булгартрансгаз", "Солвей - соди", и "Агрополихим", което е увеличени спрямо предишната спартакиада с близо 50%. "Булгартрансгаз" при мъжете спечели първо място на баскетбол (стрийтбол) и трето място на плажен волейбол. Отборът на "Солвей-соди" спечели трето място при мъжете на тенис на маса, а отборът на "Агрополихим" остана четвърти на спортен бридж.

### **Синдикална хроника**

**януари 2019 г.**, заседание на Постоянния консултативен комитет на КС на КНСБ по организационно и финансово развитие, координация и комуникация" - проект „Подобряване на адаптивността на заетите лица и укрепване на колективното трудово договаряне на секторно равнище“

**февруари 2019 г.**, заседание на Юридическия комитет и Постоянния консултативен комитет по Правна закрила на труда и КТД - Проект за промени в Кодекса на труда за обсъждането на предложението на Министерството на труда и социалната политика. Предложенията за промени са насочени към намаляване на административната тежест и санкциите, намаляване на изискуемия трудов стаж за ползване на правото на платен годишен отпуск от осем на четири месеца, вдигане на тавана за извънредния труд през формите на колективното договаряне, установяване на сумирано изчисляване на работното време с продължителност от 1 до 4 месеца, осигуряване на седмична почивка задължително в съботен или неделен ден.

**февруари 2019 г.**, София, съвместно заседание Управителния съвет и ФКК на НФТ"Химия и индустрия" - КНСБ

**март 2019 г.**, Конгресен център „Глобус“, Дискусионен форум "Бъдещето на труда – предизвикателства и възможни решения" във връзка с отбелязване на 100-годишнината на Международната организация на труда през 2019 г. и докладът „Работа за по-светло бъдеще“. Темата придобива все по-голяма актуалност с разширяващите се форми на труд, които водят до формиране на огромни трансформации в начините на наемане, полагане и заплащане на труда.

**март 2019 г.** спешна среща на Председателите на индустриалните федерации на КНСБ, членове на industriALL Europe с Председателя на социалната комисия на Парламента д-р Хасан Адемов, във връзка с възникналото обществено напрежение свързано с обявеното изменение в изчисляване на размера на пенсиите за хората.

На срещата беше обсъден процеса на изменение в изчисляване на пенсиите от 2000 година до днес. Д-р Адемов отговори изчерпателно на всички въпроси поставени от синдикалистите. Изразено беше мнение, че е правилно в създалата се ситуация да се даде възможност на пенсионерите за избор между досега действащата и новата система за изчисляване на пенсията.

**април 2019 г.**, зала „Европа“, Европейският стълб за социални права - стълбът на бъдещето на Европа гарантира основните права, основаващ се на 20 основни принципа. Европейският стълб има за цел да предостави нови и по-ефективни права за гражданите, включително справедливи условия на труд, равни възможности и достъп до пазара на труда. Защитата на всички работници през целия им трудов живот е от особена важност в контекста на европейския стълб, в който се посочва, че „работниците имат право на работна среда, приспособена

към техните професионални нужди и която им дава възможност да удължат участието си на пазара на труда“.

**април 2019 г.** консултативна среща в КРИБ за емисии, относно необходимостта от мерки за ограничаване влиянието на емисиите върху моделите на производство и крайните финансови резултати в предприятият от химическия сектор. България е необходимо изготвянето на методика за приемане на финансови мерки в полза на отраслите, които са изложени на реален риск от изместване на въглеродни емисии и подкрепа за промяна в Директива 2003/87/ЕО в контекста на дългосрочните цели на Парижкото споразумение и подкрепа на определени енергоемки отрасли, при които може да възникне изместване на въглеродни емисии. и

**април 2019 г.**, Трявна, заседание на Федералния съвет /Общо събрание на синдикалните организации на НФТ"Химия и индустрия" - КНСБ

**май 2019 г.**, представяне на Годишният доклад по колективно договаряне на заплатите за 2018 година и очакванията за ръста им през 2019 година. Икономическите анализи сочат, че преразпределението на добавената стойност между капитала и труда се променя устойчиво в последните години в полза на труда, макар и по-бавно отколкото ни се иска. Този показател измерва относителния дял на доходите на наемния труд в брутния продукт, и от 36,9% е достигнал 43,1% при средно европейското равнище 50-55%. При среден ръст на работните заплати за страната през 2018 г. от 9,4 %, в браншовете на химическия сектор Кампанията по колективното договаряне на заплатите през 2018 г. постигна ръст от средно 7%.

Производство на химични продукти + 4,3 %;

Производство на лекарствени вещества и продукти + 7,6 %;

Производство на изделия от каучук и пластмаси + 8,4 %;

Производство и разпределение на природен газ + 5,6 %

**май 2019 г.**, Брюксел, Европейска регионална конференция на IndustriAll Global в сътрудничество с IndustriAll Europe.

85 делегати от 51 организации от цяла Европа се събраха на 15 май 2019 г. в Брюксел, Белгия, за да дискутират днешните проблеми приружени с конкретни примери за решения, които успешно биха могли да бъдат приложени в европейските и други източни съседни на Европа страни. България беше представена на конференцията от индустриалните синдикати на КНСБ - членки на IndustriALL Европа.

Дискусиите на конференцията бяха съсредоточени върху три основни теми: правата и свободите на синдикатите; увеличаване на влиянието на синдикатите,

организиране и запазване на членството; и необходимостта от укрепване на профсъюзната солидарност в разширена Европа.

**май 2019 г.**, Брюксел, Изпълнителен комитет на Industrial Europe.

139 делегати от 76 организации-членки на Industrial Europe взеха участие в заседанието на Изпълнителния комитет на европейската индустриална федерация в зала Аудиториум в сградата на Европейската конфедерация на профсъюзите. Заседанието беше открито от Президента на организацията Майкъл Василадис.

Откриването стана в присъствието на Лука Визинтини генерален секретар ЕКП. Той представи визията и очакванията на Европейската конфедерация от предстоящите Европейски избори и националните синдикални дебати във връзка с европейските избори 2019 в отделни страни. Той също така представи приоритетите и плана за действие на предстоящия Конгрес на ЕКП от 21 до 24 май 2019 г.

**май 2019 г.** Постоянен консултативен комитет по организационно и финансово развитие, координация и комуникация на КНСБ - в отговор на Декларация на VIII конгрес на КНСБ за устойчивото развитие на организацията до 2022 г. Първи доклад и основни резултати от изследване за вътрешно-организационен преглед на структурите на КНСБ.

**юни 2019 г.** зала „Изток“ на Народното събрание Комисията по енергетика - Кръгла маса, "Концепция за реализацията на газов хъб "Балкан". На кръгла маса, организирана от парламентарната Комисия по енергетика, беше обсъдена реализацията на газов хъб „Балкан“. В рамките на дискусиата представители на законодателната и изпълнителната власт, както и експерти в енергийния сектор, очертаха необходимите промени в законодателството, които да дефинират компетентностите, ролята и мястото на институциите в този процес. Темата е изключително важна и актуална, защото един от приоритетите на правителството е свързан с диверсификацията на източниците за доставка на природен газ.

**юни 2019 г.**, София хотел Балкан, Справедлив енергиен преход в България: "Ускорен преход от въглища към природен газ при производство на Електроенергия.

Справедливият преход отвъд въглищата събра на една маса представители на институциите, общините, бизнеса, профсъюзите и неправителствените организации на кръглата маса и дискусиа на тема „Справедлив енергиен преход“. Промяната на Директивата за емисиите и изработването на Стратегия

за нисковъглеродна икономика, които се очакват през следващите месеци ще са в основата на трансформацията на енергийния сектор в България.

**юни 2019 г.**, Министерство на икономиката, заседание Отрасловия съвет за тристранно сътрудничество за химически сектор за обсъждане на инспекционната дейност на ИА Главна инспекция по труд през 2018 г. „Осъществяване на ефективен контрол относно спазване на законодателството в областта на труда, държавната служба и трудовата мобилност“.

**юни 2019 г.** София, заседание на Управителния съвет на НФТ "Химия и индустрия" - КНСБ.

**юни 2019 г.**, Истанбул, Турция, Световна конференция за химическата промишленост, IndustriALL Global. Световната конференция за химическата промишленост се проведе на 26-27 юни 2019 г. в централата на Petrol-İş Sendikası в Истанбул, Турция, която събра 190 делегати от 40 страни.

Срещата бе открита от съпредседателите Ирис Улф и Сержио Лейте.

С новите директиви свързани с климатични промени и енергийния преход настъпват нови времена на промени за химическата промишленост. Индустрията е изправена пред предизвикателства, свързани с производството на пластмаса, изменението на климата и замърсяването, и не е политически популярна.

**август 2019 г.** к.к. Албена, Открита спартакиада на индустриалните работници организирана от Федерацията на независимите синдикати на миньорите, Националната синдикална федерация „Метал – електро“, Националната федерация на труда „Химия и индустрия“, Федерацията на независимите строителни синдикати, Федерацията на независимите синдикални организации от леката промишленост и Българска работническа федерация „Спорт и здраве“, с подкрепата на Министерството на младежта и спорта на Република България.

**септември 2019 г.**, НФТ"Химия и индустрия" - КНСБ стартира Кампанията "Колективното договаряне за по-високи и достойни заплати". Синдикалната кампания поставя акцент към ръст на основните работните заплати паралелно с актуализиране на различните видове доплащания и бонусни системи за резултати. Тази и следващата година колективните преговори са вписват в Европейската кампанията за договаряне на работните заплати под надслов "Да работим заедно", която стартира на 26 септември.

**септември 2019 г.**, обучение по безопасност и здраве при работа на синдикалния актив на НФТ"Химия и индустрия" - КНСБ по проект, финансиран от фонд „УТ“ за 2019 г.

**октомври 2019 г.** Стартира Националната акция на КНСБ и КТ Подкрепа във всички сектори на икономиката на България за промяна в трудовото законодателство, за значително увеличаване на заплащането за нощен труд, за въвеждане на сумирано изчисляване на работно време само за производства с непрекъснат технологичен режим на работа, съобразен със специфичните условия на труд, за гарантиране на реалното отчитане и заплащане на положения извънреден труд при сумирано изчисляване на работното време и увеличаване на заплащането му на 75% /в почивни дни/ и 100% /на официални празници/.

**октомври 2019 г.**, София, Национална конференция „Здравословните работни места управляват опасните вещества” на Министерството на труда и социалната политика с участието на социалните партньори и представители от индустриалните предприятия с добри практики от "Агрив" - Пловдив, "Приста ойл" - Русе, "Монбат" - Монтана и "Агрополихим" - Девня.

**ноември 2019**, София, Семинар „Иновации в българската химическа промишленост и ново законодателство в областта на околната среда за осъвременяване знанията в областта на химическото законодателство и запознаване с възможностите за финансиране на научните изследвания и иновациите в европейската химическа промишленост.

**декември 2019 г.** Разширено заседание на Управителния съвет и ФКК на НФТ"Химия индустрия" - КНСБ, София, за хода на Кампания "Колективно договаряне за ръст на заплатите"2019 г. в синдикалните организации.