



НФТ“ХИМИЯ И ИНДУСТРИЯ” - КНСБ ФЕДЕРАЛЕН СЪВЕТ

СИНДИКАЛЕН ОБЗОР НА 2018 г.

Мнозинството политически коментатори определят 2018 г. като загубена за България, и като политическо развитие и като социално икономически резултати. Година без подобрение в нито една сфера на обществото, в нито един сектор, започнала със скандал и завършила с такъв.

Някои ще кажат "Нищо ново" и може би са прави. Политическата 2018 година беше година на скандали, очаквания и разочарования. Защото властта се оказа по-скъпа категория от запазването на политическата физиономия на партиите и от моралните принципи в управлението.

Годината започна с искане за вот на недоверие към коалиционното правителство, поради липса на политика за противодействие на корупцията. Дали някой вече си спомня приповдигнатото българско председателството на ЕС, което мина и замина и се оказа, че освен безсмислената цел "западните Балкани в ЕС" от него останаха влошени отношения с Македония, блокиран Шенген и Еврозона, стандартна бедност и неравенства и транспортния пакет „Макрон“, който "удари" българските превозвачи след дружеската снимка в Евксиноград.

Картината няма да бъде пълна, ако не отбележим поредицата от вотове на недоверие и протестите заради проблеми в сигурността, заради провали в здравеопазването, заради отношението към майките на деца с увреждания, заради цените на горивата, заради опита да се въведе ред в търговията с горива. „Системата ни убива“ стана лозунг на все по-широк кръг недоволни граждани от задълбочаващите се социални различия, ниските заплати, високите цени на енергоносителите, данъците.

Успоредно с това се развиваха караниците и разнобой в управляващата коалиция, оставките на министри, оставката на вицепремиера Валери Симеонов и повтарящите се мантри за стабилност и липса на алтернатива на управлението.

Така политическата 2018 година може да бъде разделена на две - първата доминирана от еуфорията на българското европредседателството, а втората половина на загубеното доверие на гражданите.

През 2018 г. икономиката на България нараства с по-слаби от очакваните темпове, и БВП забавя растежа си в сравнение с 2017 г., след ръст от 3,5% през първото полугодие последва спад до 3.1%. Забавянето е свързано и с общия спад на европейската икономика.

Прогнозите сочат, че крайното потребление нараства с 4,8%, а растежът на инвестициите в основен капитал с 8,9 %. Слабото представяне на износа е породено от влошената икономическа активност сред основните търговски партньори на България.

Преките чуждестранни инвестиции в България към септември 2018 г. са едва 230 млн. евро. Данните на БНБ показват, че спрямо същия период на миналата година има трикратно намаление.

Средногодишната инфлация достигна 2.8%, с най-висок принос жилищно обзавеждане, стоки и услуги за дома и домакинството, (4.6%), „Транспорт“ (4.9%), „Ресторанти и хотели“ (4.5%). Ускорението на инфлацията се дължи на международните цени на енергийните стоки и на суровините.

По данни от Националния статистически институт, средно за деветте месеца на 2018 г. броят на заетите нараства, а този на безработните и икономически неактивните намалява на годишна база.

За 2018 година се очаква растеж на заетостта от 0,6%, основно в услугите и индустрията. Високите нива на търсене на труд се очаква да продължат и да бъдат съпроводени с ограничения на предлагането.

Заетостта бележи ръст при по-високите възрастови групи и спад при възрастовата група до 34 г. с 27 хил.

Безработицата продължава да намалява. По данни от НСИ за трите тримесечия на 2018 г. безработните са 179.7 хил. и коефициентът на безработица е средно 5.4% което е най-ниското ниво от минимума през 2008 г.

Безработните младежи на възраст 15-24 г. продължават да намаляват в абсолютно изражение, а относителният им дял от 13,4% от икономически активното население на същата възраст нараства незначително.

Равнището на младежите, които не са в заетост, образование и обучение на възраст 15-24 г. намалява до 15.3% при средна стойност за ЕС-28 от 10.9%.

Продължително безработните продължават да намаляват и като брой и като относителен дял от работната сила, но дялът им от всички безработни остава висок (57.6%).

Основните проблеми на пазара на труда имат структурен и локален характер. Пазарът на труда поставя все по-големи изисквания към качествата на всяка трудоспособна личност по отношение на нейните знания и умения, а реализацията ѝ зависи и от потенциала за развитие на региона, в който живее.

СЪСТОЯНИЕ НА ИНДУСТРИАЛНИЯ СЕКТОР

Въпреки спада в заетостта, промишленото производство се ускори с ръст от 6.6%. Сред секторите, които реализираха този растеж, бяха производството на химически продукти (+20.5%) и производство на изделия от каучук и пластмаси (+20.9%).

Производителността на труда, на база промишлена продукция на 1 нает, нараства с 9.3%, като в преработващата той е 12.7%. Общо 10 отрасли на преработващата промишленост бележат ръст на производителността на труда около и над 10%.

Според бизнес анкетите на НСИ над 30% от промишлените предприятия посочват недостига на работна сила като фактор, затрудняващ дейността им.

Данните свидетелстват, че са налице значителни резерви, които могат да бъдат насочени в по-голяма или по-малка степен за увеличаване на работните заплати. По-драстични различия могат да се отбележат в производство на изделия от каучук и пластмаси с ръст на ПТ +22.2%, срещу +11% на СРЗ, и в производство на химични продукти с ръст на ПТ +23.7%, а на СРЗ +9.9%;

В европейски план преработващата промишленост на България обаче изостава тотално. Ако производителността на труда в Германия надвишава тази в България 6,5 пъти, в Италия 5,2 пъти и в Португалия 2,5 пъти, то заплащането на труда в Германия е 9,7 пъти по-високо в сравнение с България, в Италия 7,4 пъти и в Португалия 3,1 пъти.

При новите държави членки разликата намалява, но сравнението с всяка от тях е негативно за България. В Словакия производителността на труда в преработващата промишленост е 2,4 пъти по-висока, а заплащането на труда – 2,8 пъти, за Латвия тези съотношения са 1,5 и 1,7 пъти, а за Румъния – съответно 1,1 и 1,3 пъти.

Това безспорно се отразява позитивно на рентабилността/доходността на индустриалния бизнес – и двата отрасли в България регистрират висока степен на

възвращаемост на вложените средства за производство – съответно 24.2% за добивната и 11.1% за преработващата промишленост.

Трябва също така обаче да изтъкнем, че в редица поделения на МНК у нас производителността на труда по нищо не отстъпва на тази в останалите поделения, локализиращи в други страни, в отделни случаи дори български поделения на МНК са лидери по отношение на производителността на труда в рамките на дадена МНК. Като цяло обаче заплащането на труда в тях е по-ниско в сравнение с другите поделения, особено с тези, локализиращи в Западна Европа.

Разликите в нивата на потребителските цени не могат да бъдат аргумент в подкрепа на подценената работна сила и прилагания социален дъмпинг. Данните показват, че дори и в стандарт на покупателна способност (СПС) в повечето случаи (и особено спрямо старите страни членки) разликите в заплатите остават чувствителни.

Заплатите в преработващата промишленост се различават номинално между 1,4 пъти (Румъния) и 9,5 пъти (Германия), а в СПС между 1,2 пъти (Португалия, Латвия, Румъния) и 4,4 пъти (Германия).

Тези данни свидетелстват за сравнително добра конюнктура и възможности за продължаващо нарастване на работните заплати, като следствие от:

- повишено промишлено производство;
- намаляваща численост на наетите работници;
- недостиг на квалифицирана работна сила;

Това ни дава категорично основание да продължим кампанията по колективното договаряне за нарастване на работните заплати в химическия сектор като цяло.

Положителните промени във външнотърговските отношения, подобрената фискална позиция и намаляването на рисковете пред финансовата система, дадоха основание на ЕК да постави България в една степен по-благоприятна позиция като страна с обичайни „макроикономически дисбаланси”. Предизвикателствата пред икономиката обаче остават и това са - високата между фирмена задлъжнялост, необслужваните кредити, широкият обхват на сивата икономика, оставащите структурни слабости на трудовия пазар.

Много по-сериозни и опасни са обаче предизвикателствата по отношение на социалните показатели, изразяващи се в много високо равнище на бедност, на социално изключване и критично дълбоки неравенства в доходите, наред с слабия преразпределителен ефект на данъците и ниското ниво на разходите за социална защита.

НЕРАВЕНСТВА И ДОХОДИ

Съотношението между дохода на 20-те % най-богати и този на 20-те % най-бедни постоянно нараства през последните години и достигна рекордната за България и ЕС стойност от 8,2 пъти.

През 2018 г. компенсацията на 1 отработен час в България е 5.1 евро, при 23.1 евро средно за ЕС. Сегашното ниво на компенсацията на 1 отработен час в България в СПС представлява 46.3% от средното за ЕС. За да можем да реализираме обаче по-чувствителен напредък и да достигнем съотношение поне 60% до 2022 г. ще е необходим средногодишен номинален ръст от 11-12%.

Според последния доклад на ЕК, критичните моменти за България са именно в неравенствата в доходите, хората в риск от бедност и социално изключване (38.9%), рано напускащите системите на образование и обучение (13.8% от населението на възраст 18-24 г.), младите хора, които нито работят, нито учат (18.2% от младежите на възраст 15-24 г.).

Прави впечатление, че различията между България и останалите страни са по-малки в групата „ръководители” и значително по-големи в останалите групи и най-вече при

работническите професии. Това означава, че заплатите на персонала с ръководни функции у нас много по-бързо се адаптират към европейските нива на заплащане на труда, отколкото на останалите.

В секторен разрез тази констатация е особено ясно изразена в нивата на заплащане по професионално-квалификационни групи и тази разлика е в ущърб на работническите професии, т.нар. „сини якички” – квалифицирани работници, машинни оператори и монтажници, неквалифицирани работници.

Основният двигател за растежа в България остава потреблението (+6.9%), подкрепено от растящите заплати и заетостта в страната. Работните заплати нарастват средно със 7.7% през третото тримесечие (след като през първите две тримесечия бе съответно 7.1 и 8.2%). Постигнатият реален ръст на СРЗ за третото тримесечие е от 4% (при отчетена годишна инфлация през м. септ. 3.6%).

Средната работна заплата достигна 1117 лв. през третото тримесечие на 2018 г. Значително под нея остават заплатите в ниско платени икономически дейности в диапазона 591-769 лв., като: производство на облекло, мебели, обработка на кожи, медико-социални услуги. Около 6 пъти е съотношението между СРЗ в най-високо платена икономическа дейност и тази с най-ниско заплащане. При тази тенденция на нарастване на заплатите, особено при нископлатените икономически дейности, те все още остават драстично ниски, за да могат да покриват необходимите разходи за живот.

През 2018 г. минималната работна заплата (МРЗ) отбеляза ръст от 10.9%, на остава най-ниска в ЕС. Нещо повече разликата от началото на 2019 г. спрямо някои съседни страни се увеличава, като в България тя е 286 евро, докато в Румъния достигна 446 евро.

Средномесечният брутен общ доход на 1 лице от домакинство през третото тримесечие на 2018 г. е 489 лв. и спрямо същия период на 2017 г. се повишава със 7.6%.

Тревожна остава ситуацията при доходите на пенсионерите. По данни на Евростат през 2017 г. делът на пенсионерите, изложени на риск от бедност в ЕС е 14.2%, а в България е 32%, като преди нея са само са Естония (46%), Латвия (44%), Литва (37%).

Съотношение на доходите - 20% от най-богатите българи получават почти 8.2 пъти по-високи доходи от 20-те % - най-бедни продължава да превишава значително средното за ЕС от 5.2 пъти). 38.9% е делът на хората, които са изложени на риск от бедност и/или социално изключване, на последно място в ЕС при средноевропейско равнище от 22.5%.

В крайна сметка, комбинацията между икономическия растеж и високите нива на неравенства в България са израз на неравномерно разпределение на новосъздаденото богатство и концентрирането му в определени високодоходни групи.

Въпреки тези положителни тенденции, данните за подоходното разпределение показват силно изразено поляризиране на доходите и социално неравенство.

Сближаването на доходите в България спрямо средните за ЕС продължава и през 2018 г. Но заплащането на труда, въпреки че се развива сравнително динамично под натиска на конкуренцията на общия Европейски трудов пазар и липсата на достатъчно работна сила, остава в диапазона между 40-45% по ППС от средните европейски нива.

СОЦИАЛНИЯТ ДИАЛОГ И КОЛЕКТИВНОТО ДОГОВАРЯНЕ

Социалният диалог през последните години се влоши поради наложения от работодателските организации бойкот на преговорите за определяне на минималните осигурителни прагове по икономически дейности и професионално-квалификационни групи. Това се отрази и на 2-годишното зацикляне на приемането на процедура и механизъм за договаряне/определяне на МРЗ за страната – обект на специфичните препоръки на Комисията в четири поредни доклада в рамките на Европейския семестър.

Зачестиха и отказите на работодателите да участват в преговори по заплащането на труда на браншово и фирмено равнище. С много усилия все още се поддържа едно ниво на средно покритие с КТД от около 20%, но проблемите, при това във важни индустриални отрасли и браншове, се задълбочава.

На практика една голяма част от отрасловите съвети за тристранно сътрудничество не работят ефективно, а някои от тях не са имали заседание от 3 и повече години. Процесът на децентрализация на колективното трудово договаряне и опитите да се изтласкат преговорите към фирмено равнище срещат съпротива и от работодателите на ниво предприятие, което носи много големи рискове все по-нарастващ брой наемни работници да останат непокрити с КТД.

По данни на НИПА към края на 2017 г. на равнище предприятие действат 1812 КТД, като от тях само 226 са в сектор Индустрия. Те се прилагат спрямо 111,5 хил. индустриални работници, т.е. покритие от 18.9%. Ако прибавим към тях и ефекта от действието на 10 отрасли и браншови КТД в индустрията, общото покритие в сектора най-вероятно е малко над 20%.

Въпреки настойчивостта на браншовите синдикални структури се запази негативната тенденция от последните няколко цикъла на колективни преговори, като не бяха сключени О/БКТД във важни и структуроопределящи за икономиката ни сектори - химическа промишленост, лека промишленост, хранителна промишленост, дървообработващата и мебелната промишленост. Възстановяването на социалния диалог и активизирането на колективното трудово договаряне на всички нива е от изключително значение за реализиране възможностите за догонваща подходна политика и реална конвергенция на заплатите.

КАМПАНИЯ КОЛЕКТИВНО ДОГОВАРЯНЕ 2019 г.

Кампанията по колективното договаряне и по-конкретно договарянето на заплащането на труда започва с икономически анализ и оценка на основните икономически резултати и тенденции.

През второто тримесечие на 2018 г. брутният вътрешен продукт (БВП) нараства с 3.4% спрямо съответното тримесечие на предходната година.

Крайното потребление регистрира положителен икономически растеж от 4.7%. Бруто образуването на основен капитал отчита ръст от 4.4% през второто тримесечие на 2018 г. спрямо съответното тримесечие на предходната година. Износът и вносът на стоки и услуги се увеличават съответно с 2.7 и 4.6%.

През юни 2018 г. индексът на промишленото производство има регистриран ръст от 3.6% спрямо съответния месец на 2017 година.

На годишна база ръстът на промишленото производство в добивната промишленост е 8.3%, и в преработващата промишленост - с 3.8%, а спад е регистриран в производството и разпределението на електрическа и топлоенергия и газ - с 4.6%.

Производство на химични продукти + 6%

Производство на лекарствени вещества и продукти +7 %

Производство на изделия от каучук и пластмаси + 7 %

Производството и разпределението на електрическа и топлоенергия и газ - 4%

Съставният показател „бизнес климат в промишлеността“ нараства с 1.5 пункта, което се дължи на оптимистичните оценки и очаквания на промишлените предприемачи за бизнес състоянието на предприятията. По тяхно мнение настоящата производствена активност се подобрява, като и прогнозите им за следващите три месеца се запазват благоприятни.

Несигурната икономическа среда и недостигът на работна сила остават най-сериозните проблеми за развитието на бизнеса, посочени съответно от 36.8 и 32.5% от предприятията.

По отношение на продажните цени в промишлеността мениджърите предвиждат те да запазят своето равнище през следващите три месеца.

Индексът на потребителските цени за юли 2018 г. спрямо юни 2018 г. е 100.7%, т.е. месечната инфлация е 0.7%. Инфлацията от началото на годината (юли 2018 г. спрямо декември 2017 г.) е 1.7%, а годишната инфлация за юли 2018 г. спрямо юли 2017 г. е 3.5%.

През второто тримесечие на 2018 г. средната брутна месечна работна заплата се увеличава с 4.5% спрямо първото тримесечие на 2018 г. и достига 1 125 лева.

Какво означава всичко това за браншовете на химическия сектор по отношение на Кампанията по колективното договаряне за 2019 г.?

- всички браншове на сектора бележат ръст на производителността с близо 12%;
- ръст се наблюдава в показателя промишлено производство в рамките на 6-7 %
 - Производство на химични продукти + 7%;
 - Производство на лекарствени вещества и продукти + 6 %;
 - Производство на изделия от каучук и пластмаси + 8 %;
 - Производството и разпределението природен газ + 5 %
- заетостта се запазва на постоянно равнище от близо 50 хил. заети;
- инфлацията макар и ниска бележи устойчив темп на растеж от 2-3%;
- индексът на бизнес климата нараства с 1,5%;

Прилагайки методиката за формиране на индекса за ръст на работните заплати на база производителност, прогнозна инфлация и бизнес климат ще се получат следните браншови индекси за преговорите за 2019 г.

- Производство на химични продукти + 11,6 %;
- Производство на лекарствени вещества и продукти + 10,6 %;
- Производство на изделия от каучук и пластмаси + 12,6 %;
- Производството и разпределението природен газ + 9,6 %

На 27-28 септември 2018 г., на заседанието си на Зл. пясъци Федералният съвет откри Синдикалната кампания по колективното трудово договаряне с акцент върху договарянето на работните заплати, което да води до реален ръст през 2019 г.

Икономическа дейност	№	СРЗ 2018 г.		
		IV тр. + бонуси	IV тр.	индекс
Производство на кокс и рафинирани нефтопродукти	19	3256	2910	105,8
Производство на химични продукти	20	1464	1376	100,0
Производство на лекарствени вещества и продукти	21	1323	1270	108,0
Производство на изделия от каучук и пластмаси	22	1037	1029	113,8
Производство и разпределение на газообразни горива	35	2039	1888	109,9
ОБЩО за страната		1212	1171	

НАЦИОНАЛНО СПОРАЗУМЕНИЕ ЗА ДОГОВАРЯНЕ НА МРЗ

След провалянето на преговорите за минимални осигурителни доходи през 2017-2018 г. се предложиха преговори за Национално споразумение за механизъм за договаряне и определяне на МРЗ.

Нормативните основания за договаряне на работна заплата, в т.ч. минимална работна заплата /МРЗ/ на браншово равнище са Кодекса на труда в рамките на браншовото колективно договаряне или Наредбата за договаряне на работните заплати от 1991 г., като възможност по искане на една от страните в колективното договаряне.

Практиката у нас показва, че се използва предимно първата възможност, а годишният доклад по доходите показва, че това е постигнато в 8 браншови договора от т.нар. реален сектор.

Друга специфика на колективното договаряне знаем, като позиция и на работодателските организации, е приоритета на колективното договаряне на фирмено равнище. На практика това лежи в основата на отказа от договаряне на МОД.

Това на първо четене, реалностите ни навеждат на мисълта, че няма особен оптимизъм това да се случи. Тук не включваме общите проблеми на представителността, двойните и дублираните структури или откровения отказ от участие в социален диалог. Предвид децентрализацията на колективното договаряне, вероятността за договарянето на минимални(стартови) работни заплати на фирмено равнище е по-реалистична и въпреки това то не се случва на много места.

Изглежда, че сегашната схемата за определяне, а не договаряне на минимална работна заплата за страната е удобна с нищо не ангажиращи консултации на националните партньори, нещо като санитарен минимум, колкото да няма "работещи бедни".

Така, че ако се приеме принципа за колективни преговори на браншово договаряне на МРЗ, то ще наложи приемането на нормативен регламент (механизъм), особено в случай, че се разчита държавата да изпълнява арбитражни или контролни функции.

В последните месеци на 2018 г. няма практически напредък на преговорите. По проекта на споразумение остават различия свързани с определяне границите за договаряне, от долна граница $K=1,2$ към линията на бедност, до горна граница 43 % от средната работна заплата за страната, окрупняването на икономическите дейности, по които да се водят преговорите, групирането на професионалните групи, верифицирането на социалните партньори, проблеми, които отдалечават постигането на работещо решение.

ОРГАНИЗАЦИОННО РАЗВИТИЕ

Числеността на НФТ „Химия и индустрия“ към 31.12.2018г. е 2102 човека. За сравнение към 31.12.2017 г. тя е била 2227. 34 са синдикалните организации, от които в предприятия в частна собственост 70%, а в държавна 30%. Намаление на числеността има в предприятията с частна собственост, докато в тези с държавна намалението е незначително.

Делът на жените в организацията в последните 10 години е намалял от 45% на 40.5% за сметка на мъжете. При младежите няма промяна - 9 %.

Специалистите с висше образование са се увеличили от 15.5% на 25.8%.

След направения анализ на получените инфокарти, става ясно, че основното намаление е при големите организации, докато при по-малките движението е незначително.

В системата на синдиката има 27 действащи КТД (82%) с обхват от 6139 работещи. Това представлява 12,6 % и е съпоставимо с делът на колективното договаряне в страните от Югоизточна Европа.

Потребност от обучение са посочили 70 % от отговорилите, а 30 % не са посочили, че имат такава необходимост. Най-много искания са посочени в областта на трудово-правните въпроси и мотивацията за членство, на второ място са икономика, заплащане и колективни преговори и на трето място безопасност и здраве.

ОТКРИТА СПАРТАКИАДА НА ИНДУСТРИАЛНИТЕ РАБОТНИЦИ

От 8 и 12 септември 2018 г. в к.к. Албена се проведе първото издание на Откритата спартакиада на индустриалните работници, в която за първи път обединиха усилия Федерация на независимите синдикати на миньорите, Национална синдикална федерация „Метал – Електро“, Национална федерация на труда „Химия и индустрия“ и БРФ „Спорт и здраве“ с подкрепата на Министерство на младежта и спорта на Република България.

Събитието събра 340 индустриални работници, а участниците се състезаваха в 12 спортни дисциплини: мини футбол, плажен волейбол, стрийтбол, теглене на въже, дартс, бридж, шахмат, тенис на маса, спортна табла, петанк, плажна борба и вдигане на пудовка.

Мини Марица-Изток - Раднево заслужи първото място в комплексното класиране с 115 точки с челни места в мини футбол, теглене на въже, дартс, баскетбол, спортна табла и петанк – жени.

Елаците Мед - Пирдоп станаха втори с 104 т. с лидерство в плажен волейбол, плажна борба, бридж и вдигане на пудовка, а третото място завоюваха от Асарел Медет (58 т.), които бяха най-добри в тенис на маса, шахмат и петанк - мъже.

Третото място във футбола заслужи от Община Стара Загора.

Призови места в почти всички дисциплини заеха от Горубсо Мадан и Дънди Прешъс Металс Челопеч, а достойно участие отбелязаха отборите от Агрополихим - Девня, Солвей Соди - Девня, Аркус - Лясковец и Кметство Рупите. Феърплей купата при дамите завоюваха от Аркус, а Солвей Соди се отличи със спортменството при мъжете.

Вицепрезидентът на Конфедерацията на независимите синдикати в България (КНСБ) г-н Пламен Нанков, Председателят на Федерацията на независимите синдикати на миньорите г-н Валентин Вълчев, Председателят на Национална федерация на труда „Химия и индустрия“ г-н Красимир Кръстев, Председателят на Национална синдикална федерация „Метал – електро“ г-н Асен Асенов и г-жа Десислава Ягодин, Президент на Българска работническа федерация „Спорт и здраве“ и Вицепрезидент на Международна конфедерация за работнически и аматьорски спорт връчиха отличията на победителите в спартакиадата.

Всички участници изразиха задоволство от успешното обединение на индустриалните синдикати на КНСБ в подкрепа на работническия спорт и пожелаха още по-успешно издание на събитието догодина, което се предвижда да се проведе от 7 до 11 септември, отново в к.к. Албена.

Федералният съвет дискутира провеждането на спартакиадата и реши синдикалните организации на НФТ"Химия и индустрия"-КНСБ да насочат свои индивидуални или отборни участници към Откритата спартакиада на индустриалните работници.

УЧАСТИЕ В ПРОЕКТИ

През 2018 г. приключи проекта „Достоен труд за доставчиците и подизпълнителите на МНК“, който се реализира предимно в големите и мултинационалните компании, малки и средни предприятия, част от тяхната производствена. Кампанията се реализира на 2 етапа, като в рамките на първият етап в периода октомври 2016 г. – март 2017 г. бяха посетени общо 106 МНК/големи предприятия от индустриалния сектор и 75 МСП, част от тяхната производствена верига.

Активната комуникация и организиране на срещите и консултациите в МСП започна в средата на 2018 г. по най-предпочитаните теми, Регламент за защита на личните данни;

безопасност и здраве при работа; електробезопасност, пожарна и аварийна безопасност; първа долекарска помощ; трудови и осигурителни отношения; управление на времето; управление на конфликти; управление на човешките ресурси; дигитален маркетинг и енергийна ефективност.

Без да навлизаме в подробности можем да изкажем съжаление, че не успяхме да мотивираме социалните партньори в предприятията да се включат в реализацията на проекта и докато на първия етап постигнахме почти пълно покритие на предприятията, втората част за консултациите беше пълен провал.

НФТ"Химия и индустрия" - КНСБ предприе действия за разработване на проект за тристранното сътрудничество между организациите на работодателите, синдикатите и обществените органи за насърчаването на достойните условия на труд.

Получихме уверението за партньорско участие на Норвежкия индустриален синдикат от добива на нефт и газ и химическия сектор, както и за съдействието на Норвежката индустриална асоциация на работодателите.

В последната процедура за установяване на представителността на социалните партньори се очертаха сравнително ясно шест представителни работодателски организации в химическия сектор, с които бихме могли в сътрудничество да реализираме дейностите в изпълнението на основните цели на проекта.

Норвежкят грант за периода 2018 - 2022 г., предлага области на подкрепа, в които бихме могли да определим браншовите приоритети и тяхното отражение в отделните компании в раздела за достойните условия на труд.

В последствие това отпадна от плановете ни поради тежки процедури на кандидатстване, високи изисквания за национална представителност и държавна участие, финансови гаранции за целия размер на грант и т.н.

В края на 2018 г. направихме заявка за участие в проект на КНСБ: „Подобряване на адаптивността на заетите лица и укрепване на колективното трудово договаряне на секторно равнище" по Оперативна програма "Управление на човешките ресурси" за 2019 - 2021 г. с партньори: браншови организации от БСК и КРИБ.

Основните дейности ще включват секторен анализ за добри практики за адаптивност на заетите лица и ролята на колективното договаряне и социалния диалог за ефективно управление на човешкия ресурс, с цел подобряване на двустранния диалог за развитие на браншовото колективно договаряне - общи условия и консултации за подготовка на проекти на КТД или Рамкови споразумения на браншово равнище.

Важен етап от проекта са консултации и обучения с вътрешен ресурс за ролята на социалния диалог и колективното договаряне, иновации и добри практики в управлението на човешките ресурси с цел повишаване качеството и ефективността на заетите лица в предприятията. Целта на този етап е да формулира допълнения към КТД или вътрешни решения за подобряване условията на труд, спазване на основните трудови, социални и осигурителни права, достоен труд и заплащане на работниците и служителите и подобряване на адаптивността на тяхната заетост.

Надяваме се на по-висока активност от синдикалните организации през 2019 г. за реализацията на проекта в сектора.

МЕЖДУНАРОДНИ ОТНОШЕНИЯ

Изминалата 2018 г. повтаря тенденциите от години за ограничено участие и сътрудничество в рамките на форуми на международните организации на индустриалните работници, в които членуваме.

На 12-13 юни 2019 г. в София се проведе Изпълнителния комитет на industriAll Europe с основна тема възходящата конвергенция на заплащането в Европа.

Консултативна среща и участие в представянето Норвежкия грант за социален диалог и достоен труд на 18 септември в София.

Участие на 6-7 декември 2018 г., Братислава, в конференция за социален диалог и колективно договаряне, за обръщане на тенденцията от кризата, в подкрепа на устойчив растеж и гарантиране на справедлив, просперитет и приобщаващ свят на работа.

НФТ "Химия и индустрия" оценява високо дългогодишната съвместна работа с "Индустри енержи" в реализацията на проекти за повишена мотивация и членство, в синдикалното обучение за повишаване на компетенциите, в семинарите за формиране на активни нагласи за участие в дейностите на синдиката.

Сериозен принос и подкрепа на тази политика през изминалите години сме имали, като партньор в дългосрочно сътрудничество и синдикална солидарност. Предвиждаме през 2019 г. да реализираме проект за организиране и изграждане на капацитет на синдикалните представители за провличане на нови синдикални членове, по-ефективен социален диалог на секторно равнище, практики за консолидацията на индустриалните синдикати за повишаване на тяхната сила и потенциал.

СИНДИКАЛНИ КОНСУЛТАЦИИ И ПОДПОМАГАНЕ 2018

– "Рис ръбър" - Кула - възстановявана на дейностите, колективното договаряне и организационно укрепване;

– "Провадсол" - Провадия - възстановявана на дейностите, колективното договаряне и ново ръководство;

– "Хемус марк" - Бургас - възстановяване на диалога, КТД и овладяване на конфликти;

– "Свилоцел" - Свищов - възстановяване на дейностите и обслужването на синдикалната организация;

– "Булгартрансгаз" - консултиране по стратегията за развитието на газопреносната мрежа;

– "Агрополихим" и "Солвей-соди" - консултации по колективното договаряне

– "Каучик", "Б.роза", "Ас.крепост", "Калцит", "Балкангаз2000" - Ботевград, "Балканфарма" Разград, "Балканфарма" Троян, "Софарма" София - консултации.

СИНДИКАЛЕН КАЛЕНДАР 2018 година

– януари 2018 г., Пловдив, среща между ръководството на КНСБ, председатели на основни членове на КНСБ, секторните експерти и РС за секторните офиси с основна тема организационното и финансово укрепване на синдиката, провеждането на организационния преглед и нови идеи за секторното развитие в помощ на синдикалните организации;

– януари 2018, София, съвместно участие с Българската камара на химическата промишленост на тема "Иновации за конкурентоспособност. Основните индустрии - двигател за растеж. В заключителния документ социалните партньори се обединиха около позицията на индустриалните сектори в подкрепа на заключенията на Европейския съвет от юни 2017 г., в които се подчертава водещата роля на промишлеността като основен двигател за растеж, заетост и иновации в Европа и се призовава за конкретни действия за осигуряване на силна и конкурентоспособна промишлена база на единния пазар;

– февруари 2018 г., София, НФТ "Химия и индустрия" - КНСБ в становище до работодателите от химическия сектор обяви, че е против предложените изменения и допълнения на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност (ЗТМТМ). Няма установена необходимост от увеличение на 35 на сто на възможността наетите работници в отделно предприятие да бъдат

граждани на трети държави. Не приемаме също така и промените в списъкът на професиите за инженер химици и други висококвалифицирани работници, който включва групи професии с над 100 длъжности от целия химическия сектор и производства. На практика се отваря широко вратата за наемане на чужденци, граждани на трети страни, без пазарен тест за разрешително "Синя карта на ЕС", на потребностите и анализ на предлагането на работна ръка от български специалисти;

– февруари 2018 г., София, заседание на Управителния съвет, София, заседание на Управителния съвет на НФТ „Химия и индустрия“ - проект на модел за изплащане на пенсии от допълнителното пенсионно осигуряване - позиция на КНСБ, Позиция на КНСБ и КТ „Подкрепа“ за пазара на електроенергия и спекулативното увеличение на цените, Придобивки за синдикални членове на КНСБ, Проект на Позиция на КНСБ за ратификацията на Истанбулската конвенция;

– февруари 2018 г., София, консултативна среща на индустриалните федерации на КНСБ и КТ "Подкрепа" по повод подготовката на предстоящия Изпълнителен комитет на 12-13 юни 2018 г. в София и формиране на позицията на индустриалните федерации по въпроса на регионалните неравенства в района Югоизточна Европа. На срещата бяха дискутирани и позициите на индустриалните федерации по промените в Директивата за парниковите емисии, които заплашват работните места на хиляди миньори и енергетици у нас. Индустриалните федерации ще подготвят и декларация по сумираното изчисляване на работно време и проблемите, които възникват за работниците при неговото прилагане в индустрията.

– март 2018 г., София, Конференция "MASTERCLASS WORK 4.0". Дигитализацията вече променя целия пазар на труда. Цели професии изчезват и се появяват нови. В същото време всички млади хора преживяват прехода от студентската скамейка до работното си място. Този преход може да се бъде фатален на фона на бързо променящите се технологии, които са на път да изместят човека в някои сфери на пазара на труда. Колкото по-добре са информирани хората за съвременните дигитални тенденции, толкова по-лесно ще си намерят работа и толкова по-голяма ще е ползата както за тях и обществото като цяло;

– март 2018 г., София, Националната взаимоспомагателна каса на Конфедерацията на независимите синдикати в България (НВСК на КНСБ) има основна цел да поощрява спестовността и да развива взаимоспомагателна дейност в помощ на синдикалните членовете. Проект на предложения за подобрения и изменения на Правилата за взаимоспомагателна дейност на НВСК на КНСБ за повече гъвкавост и полезни облекчения за членовете, които ще приеме Общото събрание на НВСК на 9 май 2018 г.

– април 2018 г. София, консултативна среща с Комисията за защита на личните данни, във връзка с влизането в сила на Регламент 2016/679 (GDPR) за защита на личните данни. Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета от 27 април 2016 година относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и свободното движение на такива данни е обнародван в Официален вестник на Европейския съюз на 4 май 2016 г. Общият регламент въвежда множество значителни промени спрямо действащата правна рамка и поставя завишени изисквания към субектите в системата за защита на личните данни, което е причина за неговото отложено прилагане, считано от 25 май 2018 г.

– април 2018 г. София, участие на НФТ „Химия и индустрия“ Конференция „Чиста енергия и индустриална конкурентоспособност за устойчиво развитие“, организирана от представителите на базовите индустрии Събитието се организира под патронажа и с участието на Министъра на енергетиката, както и с подкрепата на Министерството на Българското Председателство на Съвета на ЕС. Конференцията имаше за цел да събере на едно място и на високо равнище представителите на Българските и Европейски институции (ЕК, ЕП) с ръководителите на европейските индустриални асоциации (IFIEC, CEFIC, EUROMETAUX, EUROFER) и техните български

партньори (БФИЕК, БКХП, БАМИ), които да анализират и оценят развитието на политиките в енергийния сектор с фокус върху конкурентоспособността на индустрията;

– април 2018 г., к.к. Чифлик, гр. Троян, хотел "Дива" заседание на Федералния съвет /Общото събрание на синдикалните организации/ на НФТ"Химия и индустрия" - КНСБ; Синдикална акция „Отговорно към безопасността и хигиената на работното място” - 28 април 2018 г.;

- Актуални промени в сумираното изчисляване на работното време;
- Модел за изплащане на допълнителна пенсия от ДЗПО;
- Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент за защита на личните данни (ЗЛД);
- Промени в Правилата за взаимоспомагателна дейност на НВСК КНСБ;
- XVIII Международен детски етнофестивал „Децата на балканите – с духовност в Европа”, 1 юни 2018 г.;
- Първата открита спартакиада на индустриалните работници, к.к. Албена 8 - 12 септември 2018 г.;
- Акции от ПОК"Доверие;

– 27 април 2018 г. НФТ"Химия и индустрия" отбеляза Международния ден с полагане на цветя и минута мълчание пред паметната плоча в гр. Девня в присъствието на синдикалните представители от "Солвей-соди", Агрополихим", ТЕЦ"Девен, РС на КНСБ, председателя на ОС Владимир Ненков, зам. кмета Донка Йорданова на Община Девня и председателя на НФТ"Химия и индустрия";

– май 2018 г., София, Международна синдикална конференция "Гласът за интеграция на Западните балкани" за новите трудови и социални измерения на интеграцията на Западните Балкани в Европейския съюз, организирана с помощта на фондация "Фридрих Еберт". Присъединяването към кампанията на ЕКП за Повишаване на заплатите и „Алианса за възходяща конвергенция на заплатите“, означава реализиране на равнища компании, държави, региони и ЕС. Възможните мерки за превенция на изтичането на мозъци и ограничаване на изходящите миграционни потоци от региона са по-доброто използване на факторите за привличане на работниците в своите страни и достойни заплати в поделенията на базираните в ЕС мултинационални компании, при пълно приложение на принципа „за равен труд – равно заплащане“;

– май 2018 г., София, Семинар "Биоикономиката - инструмент на кръговата икономика". Целта на семинара е представителите на заинтересовани фирми да се запознаят с принципите и дейностите в областта на биоикономиката, да се споделят добри практики при използването на био-разградими отпадъци, за рециклиране на въглерода и др. На семинара презентации направиха експерти от Европейската федерация по химическа индустрия, Химико-технологичния и металургичен университет, Лесотехническият университет и представители на химически компании и социални партньори. "Биоикономиката обхваща производството на възобновяеми биологични ресурси -остатъци, странични продукти и отпадни потоци получавани от аграрното производство, горското стопанство, рибовъдството, аквакултурите, промишлеността и превръщането на тези ресурси в продукти с добавена стойност като храни, фуражи, биологични продукти, услуги и биоенергия", за постигане на пълен кръговрат на веществата и увеличаване енергийната независимост от изчерпаемите енергийни източници за сметка на неизчерпаемите източници;

– юни 2018 г., София, Изпълнителен комитет на Industrall Europe (Европейската федерация на промишлените синдикати) организация, която включва 7,1 млн. членове от над 200 синдикални организации в индустриалния сектор от цяла Европа. Форумът прие декларация, в която се призовават правителствата и компаниите да подобрят структурите на социалния диалог и колективното договаряне, липсата на които създава

сериозен социален дъмпинг. Industrall Europe призовава още да се предприемат реални действия за прилагане принципите на Европейския социален стълб като първа стъпка към честното преразпределение на богатата от труда между работниците и капитала. Мултинационалните компании и работодателските организации да спрат да прилагат различни стандарти към своите работници, особено в Източна Европа, за да започне реална конвергенция на заплатите и условия на труд;

– юни 2018 г., София, КНСБ, семинар на тема „Превенция за безопасност и здраве при риск от опасни вещества”. Семинарът е част от кампанията „Здравословните работни места управляват опасните вещества” (2018-2019 г.) на Европейската агенция за безопасност и здраве при работа (ЕАБЗР). Кампанията цели повишаване на осведомеността, относно рисковете, произтичащи от опасностите от въздействието на химически вещества на работното място и насърчаване на културата за превенция на риска. Огнян Атанасов - национален секретар на КНСБ и Пенка Митрева - началник отдел „Рискови производства дейности” при ИА „ГИТ” представиха презентации на тема „Изисквания и практики за осигуряване на безопасност и здраве при работа с опасни химични вещества и мерки за намаляване и ограничаване на риска”;

– юни 2018 г., София, Общо събрание на социалните партньори от Българската камара на химическата промишленост. Отчетено беше възходящото развитие на химическата индустрия през 2017 г. и добрите перспективи за сектора. Председателят на НФТ "Химия и индустрия" подчерта, че за разлика от ръста на производството заплатите в сектора все още изостават и не отговарят на резултатите. Социалните партньори заявиха желание за по-добра съвместна работа по проблемите на сектора, по проекти за достойни условия на труд и актуализация на Рамковото споразумение за социално партньорство от 2015 г.

– юни 2018 г., София, Алианс за възходяща конвергенция на заплатите в ЕС с изводи за големи различия в заплащането: между държавите, между секторите за отделните мултинационалните предприятия в различните държави, в които те са установени рамките на единния пазар на ЕС. Такива отклонения много рядко съответстват на различна степен на производителност или на разлики в икономическите резултати или разходите за живот. Напротив, различията в заплащането създават нелоялна конкуренция между икономиките и фирмите и оказват негативно влияние върху цялостната конкурентоспособност на единния пазар. Те допълнително обедняват нископлатените пазари на труда, предизвиквайки вредно въздействие от ефекта на "изтичане на мозъци", което унищожава публичните и частните инвестиции в образованието на младите хора. Според генералния секретар на ЕКП Лука Визентини конвергенцията на заплатите е начин да се възстанови справедливостта в Съюза, която беше изчезнала през последните години. Изходът е в националното секторно договаряне, което трябва да донесе справедливи заплати за справедлив труд;

– юли 2018 г. "Закон за горивата ще сложи ред на пазара" - Становище на КНСБ и "Химия и индустрия" по повод проекта на закон за административно регулиране на икономически дейности, свързани с нефт и продукти от нефтен произход. Считаме, че политиката по отношение на горивата засяга както икономиката на страната, така и жизнения стандарт на всички българи. В същото време отчитаме, че този сектор е един от тези, в които сивата икономика има най-висок дял. Нашето становище винаги е било срещу сивата икономика, която ощетява коректния бизнес и ограничаваше възможностите на държавата да отдели средства за увеличение на социални разходи, заплати и пенсии. Затова КНСБ подкрепя основната философия, заложен в проекта на закон - да бъде сложен ред на пазара на горива в полза на фиска и данъчните приходи в държавния бюджет. Подобно решение би помогнало както на хазната, така и на десетките хиляди заети в бранша;

– 8-12 септември 2018 г. в к.к. Албена се проведе първото издание на Откритата спартакиада на индустриалните работници, в която за първи път обединиха усилия Федерация на независимите синдикати на миньорите, Национална синдикална федерация „Метал – Електро“, Национална федерация на труда „Химия и индустрия“ и БРФ „Спорт и здраве“ с подкрепата на Министерство на младежта и спорта на Република България. Събитието събра 340 индустриални работници, а участниците се състезаваха в 12 спортни дисциплини: мини футбол, плажен волейбол, стрийтбол, теглене на въже, дартс, бридж, шахмат, тенис на маса, спортна табла, петанк, плажна борба и вдигане на пудовка.

– септември 2018 г. Научна конференция „10 години плосък данък в България“ КНСБ предлага промяна на сегашната данъчна система в България - въвеждане на необлагаем минимум, равен на минималната работна заплата, която е установена за страната и увеличаване на максималния осигурителен доход. С въвеждането на необлагаем минимум ще бъдат освободени от данък нискодоходните групи и техният разполагаем месечен доход ще нарасне. Според синдиката целият допълнителен разполагаем доход ще бъде изразходван за потребление, което ще има ефект както за икономическия растеж, така и за приходите в бюджета под формата на ДДС.

– септември 2018, в София представяне на Програмата „Социален диалог – достойни условия на труд“ за България в рамките на Норвежкия финансов механизъм, в която НФТ"Химия и индустрия" - КНСБ взе участие. Подкрепата за България по Програмата „Социален диалог – достойни условия на труд“ е предназначена за синдикати, работодателски организации и публични органи и институции, които в рамките на своя мандат имат за цел насърчаване на достойните условия на труд и/или двустранния и тристранния диалог между представителните социални партньори;

– септември 2018 г., Варна, УВЦ"Република", заседание на Федералния съвет /Общо събрание на синдикалните организации/ на НФТ"Химия и индустрия" - КНСБ с основни въпроси на дневния ред - Алианс за възходяща конвергенция на заплатите - „За равен труд – равни заплати“, Механизъм за договаряне на минималната работна заплата и договаряне на МОД за 2019 г., откриване на Кампания за колективното трудово договаряне 2019 г.

– октомври 2018 г., в Девня, Семинар по Индустриални отношения на годишната среща на мениджърите по човешки ресурси на групата "Солвей". НФТ"Химия и индустрия" - КНСБ представи преглед на индустриалните отношения в България;

– октомври 2018 г., консултативни срещи с Браншовата камара на химическата промишленост, Браншовата асоциация "Полимери", Българската петролна и газова асоциация, Националната асоциация етерични масла, парфюмерия и козметика по програмата "Социален диалог - достойно условия на труд". Целта на програмата е засилване на сътрудничеството между организациите на работодателите, синдикатите и при необходимо институциите за насърчаването на достойните условия на труд, създаване на работни места, растеж и конкурентоспособност. Програмата ще подкрепи социалния диалог и ще допринесе да гарантира, че социалните партньори ще бъдат по-добре подготвени да се справят с предизвикателствата с проблемите на заетостта и да установят достойни условия на труд в тясно сътрудничество с норвежките партньори;

– октомври 2018 г., София, Национална конференция „Здравословните работни места управляват опасните вещества. Министерството на труда и социалната политика в качеството на Национална фокусна точка на Европейската агенция по безопасност и здраве при работа, организира конференцията в рамките на Европейската седмица по безопасност и здраве при работа насочена към подобряване на информираността, засилване ролята на превенцията и намаляване на трудовите злополуки и професионалните болести чрез

представяне на добри практики при управление на безопасността и здравето в предприятията. В конференцията взеха участие представители на министерства, на социалните партньори, на академичната общност, експерти от служби по трудова медицина и специалисти по безопасност и здраве при работа;

– октомври 2018 г., София, семинар на Браншовата камара на химическата промишленост "REACH - Нотифициране на химикали, смеси и специфични химикали". Семинарът се организира с цел да се предостави актуална информация във връзка с новите изисквания, касаещи произвежданите и използваните химикали. Всеки производител или вносител, който пуска на пазара вещества, трябва да подаде нотификация към Европейската Агенция по химикали с цел включване на тази информация към Списъка за класифициране и етикетирание (C&L), който представлява база данни, съдържаща основна информация за класификация и етикетирание на нотифицирани и регистрирани вещества от производители и вносители;

– ноември 2018, в София, Семинар Европейската и световната организация IndustriALL "Изграждане на синдикална сила". IndustriALL Global Union се срещнаха с български синдикати в София, за да засилят синдикалната си мощ и да ускорят организационните стратегии на фона на намаляващото членство и нарастващата враждебност към профсъюзите в страната. "За да се създаде по-добър живот на българските работници, да се стигне до нива на заплащане, които да позволят достоен живот и да създадат реално бъдеще за България като страна, както и за българските граждани и работници, синдикатите трябва да увеличат членството и да изградят силна и мощни организации. Както глобалните, така и европейските федерации са решени да подпомагат българските филиали с това. Тъй като силните профсъюзи са най-добрият начин за по-добър живот"

– ноември 2018, в София, Министерство на енергетиката, открита дискусия с участие на бизнеса и социалните партньори, във връзка с бързо развиващите се проекти за влизане в експлоатация на цялостният проект за Южен газов коридор през 2020 г. и възможност за разгръщане на газовите намерения на България и промяна на газовите потоци в региона. Всичко това налага изменение на енергийната стратегия в частта ѝ природен газ;

– ноември 2018 г., София, КНСБ и Фондация „Фридрих Еберт“ Национална конференция на тема „Ден на равното заплащане между жените и мъжете – българският отговор“. В духа на инициативите на Европейската комисия, КНСБ и Фондация „Фридрих Еберт“ отбелязват този ден, за да привлекат общественото внимание върху основните причини за разликата в заплащането между жените и мъжете, както и проблемите, свързани с равновесието между професионалния и личния живот. Жените в Европейския съюз все още печелят средно с 16.2 % по-малко от мъжете като за България тази разлика е 14.4%. Акцентът в дебата на конференцията беше поставен върху основните фактори, на които се дължи разликата в заплащането между жените и мъжете и въздействието на механизмите за минимизиране на тези различия;

– ноември 2018 г., София семинар на Браншовата камара на химическата промишленост " Изменение в законодателството в областта на околната среда и Европейската система за търговията с емисии. Целта на семинара е да се осъвременят знанията в областта на химическото законодателство и търговията с емисии, както и да се споделят добри практики на водещи химически компании. Като лектори се представиха експерти от СЕФИК, Министерството на околната среда и водите и др.Участници бяха представители на химически и металургични компании и социални партньори, имащи отношение към тези дейности;

– декември 2018 г., Братислава, Конференция за колективното договаряне и социалната политика на IndustriAll Europe, ТРУД 4.0 "Силно колективно договаряне и предизвикателства на цифровизацията". Участниците в конференцията обсъдиха ролята на колективните трудови договори и правата на работниците в светлината на цифровизацията. Ключовите теми на конференцията включват развитието на системите за колективно договаряне, възстановяването при ниски заплати, нарастващите неравенства, включително разликата в заплащането между Източна и Западна Европа, както и работното време и бъдещето на пенсионните системи. Конференцията подкрепи редица ключови документи: резолюция, в която се призовава за силно колективно договаряне, подкрепа за устойчив и справедлив растеж, проспериращ и приобщаващ свят на работа, Позиция относно политиката на заплащане в Европа, заедно с оценка за координацията на заплатите, Хартата за работното време и Позиция относно изискванията за модерна пенсионна система;

– декември 2018 г., София, Извънредно заседание на Секторния съвет "Индустрия" - КНСБ поради тревожната ситуацията на пазара на електроенергия в България през последния месец. Индустриалните синдикати отчитаме, че резултатът от това повишаване на цената на ел. енергията ще засегне основно индустриалния сектор. Но то може да доведе и до ръст на цените на хранителни и нехранителни стоки, което ще отрази пряко върху доходите на българските граждани. Увеличението би засегнало държавни и общински администрации, болници, училища, членовете на синдикатите и всички работещи български граждани. Прозрачност, надеждност и предсказуемост – това са ключови категории за успешно и пълноценно функциониране на енергийния пазар. Затова апелираме за незабавни и конкретни стъпки за недопускане на напрежение в системата на българската енергетика и индустрия в разгара на зимния период;

– декември 2018 г., София, Извънредно заседание на Управителния съвет на НФТ"Химия и индустрия" - КНСБ, относно приключването на финансовата 2018 г. проектобюджета за 2019 г. и старта на организационния преглед;

– декември 2018 г., София, заседание на КС на КНСБ - Позиция по климата. КНСБ отбелязва с тревога засилващото се напрежение в обществото и структуроопределящи компании в страната и предупреждава, че липсата на спешни и адекватни мерки от всички ангажирани институции може да доведе до непредвидими последствия за цялата енергийна система и българската икономика като цяло.

12 април 2019 г., Трявна
Федерален съвет