



СИНДИКАЛЕН ОБЗОР НА 2017 г.

ПОЛИТИЧЕСКИТЕ РЕАЛНОСТИ НА 2017 г.

2017 година беше бурна и наситена с всякакви политически събития, но несъмнено цялата мина под знака на третото правителство на Бойко Борисов.

След като през ноември 2016 г. премиерът Бойко Борисов подаде оставката и на второто си правителство, неизбежно беше отново да има служебен кабинет.

„Има нова политическа ситуация в България. Става ясно, че управляващата коалиция няма мнозинство в този парламент. Референдумът също ясно показва, че повече от 3,5 млн. българи желаят промяна. Ще гласуваме за това да отидем на 0 лева субсидия за партиите, за мажоритарния вот и дори намаляване броя на депутатите“, каза Борисов след като кандидатурата на ГЕРБ Цеца Цачева загуби президентските избори.

Така Президентът на Република България Румен Радев подписа указ за разпускането на 43-ото Народно събрание (НС) и провеждането на предсрочни парламентарни избори на 26 март 2017 г. На 27 януари 2017 г. той назначи Огнян Герджиков за служебен министър-председател на Република България, със задачата да ръководи служебното правителство по време на изборната кампания за парламентарните избори 2017 и до съставянето на ново правителство.

Кабинетът "Герджиков" обаче неочаквано свърши и нещо друго, което даде началото на един от големите скандали на годината. Дни преди да сдаде властта, одобри на закрито заседание решението за избор на нов изтребител за армията, в което на първо място бе класиран шведският концерн СААБ със самолет "Грипен", а американската оферта за "Ф-16" бе декласирана.

На предсрочните избори някои позиции бяха разместени, появи се и нов участник, който разбърка картите на системните играчи. В крайна сметка ГЕРБ отново победи - с 33.54%, спечелвайки 95 мандата. БСП остана втора - с 27.93% и 80 депутати. Обединените патриоти с ВМРО и воюващите преди това НФСБ и "Атака" се класираха трети- с 9.31% и 27 мандата. ДПС бяха изместени от традиционното си трето място, оставайки

съвсем малко след тях - с 9.24% и 26 мандата. "Воля" се нареди пета, но все пак успя да влезе в НС с 4,26% и 12 депутата.

По данни на ЦИК във вота са участвали 3 682 151 души или избирателна активност от 54,07%.

Въпреки победата на ГЕРБ обаче, тя не бе достатъчна Бойко Борисов да състави самостоятелно правителство. Само с 95 депутата той се оказа далеч от мнозинство в НС. Така започнаха преговори за коалиционен кабинет, за да не се стигне до "ново безвремие и нови избори". Обединение с БСП очевидно не беше възможно, макар за това да настояваха Обединените патриоти, които искаха широка коалиция. В крайна сметка, въпреки някои различия и критиките, ГЕРБ трябваше да пое властта заедно с националистите.

Така, след 5 месеца безвремие Правителството на ГЕРБ и Обединени патриоти представиха управленска програма с хоризонт 2017-2021 г. и коалиционно споразумение и на 3 май съставът на "Борисов 3" беше обявен.

Оставаме с впечатлението, че 2017 г. премина под знака на външнополитически маневри на Премиера повече, отколкото някакви вътрешно политически и социално икономически действия.

В тази връзка най-запомнящият се външнополитически ход на Бойко Борисов беше подписването на първия Договор за добросъседство с Македония на 1 август в Скопие с държавни почести и оценено като "историческа крачка".

През годината Борисов проведе и други важни срещи с лидери от региона и Европа - Ангела Меркел, Еманюел Макрон и Реджеп Ердоган и др.

Визитата при турския президент обаче остава най-запомняща се. Премиерът беше приет в новия му дворец "Бештепе" в Анкара точно на рождения си ден - 13 юни. И засвидетелства почтително отношение.

Годината не мина без национални скандали, любима храна на медиите

През м.юли специализираното звено „Антикорупция“ при Софийската градска прокуратура повдигна обвинения на вече бившия депутат от ГЕРБ Живко Мартинов, около когото избухна скандалът „Суджукгейт“. Първото обвинение касае упражнена от него принуда спрямо бизнесмен, дал 4 тона суджук на бившия депутат за сума от 15 500 лв. и второто, обвинение за отправена закана за убийство, за което се предвижда наказание „лишаване от свобода“ до шест години.

Непосредствено след него изгърмя и Антон Тодоров заради продължаващия скандал, в който той при участието си в "Нова телевизия"

репликира водещия Виктор Николаев, че ще му се случи същото като на неговата колежка, която бе свалена от ефир, той депозира оставката си като народен представител. Журналистите видяха в изказването на политика признание, че властта може да уволнява неудобни журналисти, както и заплаха, че ще продължи да го прави. Така едновременно с оттеглянето на кандидатурата си за председател на Комисията по досиетата, Антон Тодоров депозира и оставката си като народен представител, която беше приета с голяма за облекчение.

През октомври се разрази най-големият скандал под името "кумгейт". Бившият енергиен министър, сега депутат от управляващата партия - Делян Добрев, беше обвинен от Елена Йончева, че е назначил свои близки, приятели и роднини на възлови места в общинската власт в родното Хасково.

Добрев отрече категорично всичко, но веднага подаде оставка и като народен представител, и като координатор на ГЕРБ в Хасково. Той и досега си стои в НС въпреки решението на КС, че не трябва да е там.

На 30 октомври се стигна до първата оставка в "Борисов 3". Министърът на здравеопазването проф. Николай Петров се оттегли от поста след телевизионно разследване, че като началник на ВМА е сключил договор с фирма на зет си.

На 17 ноември ГЕРБ понесе неочакван удар от БСП - председателят на НС Димитър Главчев беше принуден да подаде оставка, след като БСП настоя Борисов да се яви пред депутатите и да обясни кого е имал предвид, когато каза, че в парламента "стоят хора, замесени с наркотрафик и купуване на гласове". Стигна се до поредните разгорещени реплики, при което Главчев спря микрофона на лидера на левицата Корнелия Нинова и я отстрани от заседанието. БСП, които поставиха ултиматум - докато председателят на НС не подаде оставка, няма да влизат в пленарната зала. Малшанс, защото предстоеше посещение на председателя на Европейския парламент Антонио Таяни и той да говори в пленарната зала, която можеше да се окаже наполовина празна заради липсата на червените депутати.

Ябълка на раздора се оказа и прословутият антикорупционен закон, за който Президента Радев обвини управляващите, че залагат на превенцията и на пасивни форми за борба с корупцията, а не истинска разследваща институция. В крайна сметка мнозинството прие закона, създавайки Комисия за противодействие на корупцията и отнемане на незаконното имущество, която ще може да подслушва.

ИКОНОМИКАТА ПРЕЗ 2017 г.

По предварителни данни **произведеният БВП за 2017 г., нараства в реално изражение с 3.6% спрямо 2016 година.** За 2017 г. БВП достига **номинален стойностен обем от 98 631 млн. лв.** Преизчислен в евро при средно годишен валутен курс от 1.955 за евро, БВП възлиза на **50 429 млн. евро.**

На човек от населението се падат 13 884 лв. преизчислени в евро, БВП е съответно 50 429 млн. евро, като на човек от населението се падат 7 102 евро.

Брутната добавена стойност възлиза на 85 413 млн. лева. Реалният стойностен обем на показателя е с 3.7% по-висок в сравнение с този, достигнат през 2016 година.

Индустриалният сектор създава 28.3% от добавената стойност на икономиката, което запазва дела му в сравнение с 2016 година, **секторът на услугите създава 67.4%, а аграрният сектор 4.3%** от добавената стойност.

По предварителни данни от края на 2017 г. равнището на **производителността на труда (брутна добавена стойност средно на един зает) в индустриалния сектор е 7 210.3 лв. и 17.0 лв. за един отработен човекочас.** За сравнение **производителността на индустриалния сектор е 6 174.6 лв. и 14.0 лв. за 2016 лв. или 16,5 % ръст.**

В сектора на услугите всеки зает произвежда средно 7 761.0 лв. БДС, като за един отработен човекочас се създават средно 18.0 лв. от текущия обем на показателя. Най-ниска е производителността на труда в аграрния сектор - 1 267.2 лв. БДС на един зает и 3.4 лв. за един отработен човекочас.

През 2017 г. преките инвестиции имат отрицателно салдо в размер на 600.3 млн. евро (1.2% от БВП), но бележи спад спрямо 2016 г.

Преките чуждестранни инвестиции в страната по предварителни данни нарастват с 96.6 млн. 2017 г. при намаление със 112.7 млн. евро за 2016 година.

По данни на НСИ в края на 2017 г. **индексът на промишленото производство регистрира ръст от 2.8% спрямо 2016 година** по предварителни данни.

На годишна база ръст на **промишленото производство е отчетен в преработващата промишленост с 5.2%**, а спад е регистриран в добивната промишленост с 5.2%, и в производството и разпределението на електрическа и топлоенергия и газ с 5.1%.

По-значително увеличение в преработващата промишленост спрямо предходната година се наблюдава при производство на изделия от каучук и пластмаси 11,4 %, производството на химични продукти с 24.2%, производството на лекарствени вещества и продукти 19.4%, а при производство и разпределение на електрическа и топлоенергия и газ спад от 5,1%.

През декември 2017 г. спрямо същия месец на предходната година намалява производството на безоловен бензин с 10.0%; на дизелово гориво с 1.5% и на електроенергия с 9.6%. Производството на пропан-бутанови смеси няма изменение.

Средното **натоварване на мощностите** в промишлеността през второто полугодие на 2017 г. нараства с 0.8 пункта и **достига 75.5%**. Образуването в основен капитал през третото тримесечие на 2017 г. спрямо същия период на предходната година намалява в реално изражение с 4.3%. Относителният дял на този показател в БВП е 18.2%.

Индекси на оборота в промишлеността, януари 2018 година

Икономически дейности	код	2015 г. = 100	Януари 2017 г.
Производство на химични продукти	C20	106.9	112.2
Производство на лекарствени вещества и продукти	C21	114.6	105.5
Производство на изделия от каучук и пластмаси	C22	114.0	114.6
Производство и разпределение на електрическа и топлоенергия и газ	D	122.3	93.5

Оборотът в търговията на дребно, бележи ръст от 3.8% в сравнение със същия месец на предходната година и нараства при фармацевтични и медицински стоки с 11.2%.

Спад е регистриран при търговията на дребно с горива и смазочни материали с 9.1%. За индивидуално потребление на населението през третото тримесечие на 2017 г. се изразходват 61.7% от произведения

БВП с реалното увеличение спрямо съответното тримесечие на 2016 г. от 4.6%.

Износът на стоки от страната през 2017 г. надвишава 52 млрд. лв. и се увеличава с 10,7 %, показват данните на НСИ. Основни търговски партньори на страната ни остават страните от ЕС – 66% от експорта ни. Голям потенциал съществува с държави извън ЕС. Китай е една от най-предпочитаните дестинации за бизнес контакти, износът ни расте с 36% през 2017 г., достигайки 1,2 млрд. лева. Износът на химични вещества и продукти има 10 % дял в структурата на националния износ и през 2017 г. нараства с 10,7 %, а вноса с 10,5 %.

Вносът на стоки в страната за 2017 г. е в размер на 59 млрд. лв. и нараства с 15,5 % **Търговското ни салдо от години е отрицателно и дефицитът ни е близо 7 млрд. лв.** и се дължи основно на големия внос на петролни продукти и газ.

Индексът на цените на производител на вътрешния пазар в края на 2017 г. нараства с 5.8% в сравнение със същия период на 2016 година. Увеличение на цените е отчетено при производството и разпределението на електрическа и топлоенергия и газ с 10.1%, в добивната промишленост с 9.1% и в преработващата промишленост с 3.1%.

Индексът на потребителските цени за декември 2017 г. спрямо декември 2016 г. е 2.8%.

Средногодишната инфлация за периода януари - декември 2017 г. спрямо периода януари - декември 2016 г. е 2.1%.

Индексът на цените за малката кошница за декември от началото на 2017 г. спрямо декември 2016 г. е +3.4%.

Според анализаторите на Международния валутен фонд делът на **сенчестата икономика в България намалява от над 35% от БВП до преди 5 години на 29.2% или 28 млрд. лв.** Така страната се нарежда в **непривлекателния край на списъка** спрямо останалите европейски държави, а пред нея са единствено **Малта (с 29.8%) и Румъния (с 30.1%)**. За сравнение, в Германия и Франция то е съответно 12 и 14%, а Международния валутен фонд най-ниските стойности са отчетени в Австрия (8.9%) и Швейцария (7.2%).

Брутният **външен дълг** на България в края на декември 2017 г. е **32 564.7 млн. евро (63.9% от БВП)**. Това е с 1481.6 млн. евро (4.4%) по-малко в сравнение с края на 2016 г. (34 046.3 млн. евро, 70.7% от БВП), показват данните на Българката народна банка.

Изминалата 2017 г. остава в спомените и статистиката с някои постижения и успехи на икономиката, но и с **познати стари слабости в областта на политиката.**

- През изминалата година **пазарът на труда беше във фокуса** на икономиката, а нивото на **заетостта в България е рекордно, заплатите растат** с двуцифрени проценти, а **липсата на достатъчно работна ръка** се усеща в много от тях.

- През 2017 г. коефициентът на заетост на населението между 20 и 64 навършени години достигна 73% и още по-висок сред висшите – 86%. Тази стойност е близо средната в Европейския съюз, но за България това е най-високото ниво, дори по-високо от най-добрите години преди кризата.

- Ръстът се дължи преди всичко на нови работни места в частния сектор концентрирана в силните икономически центрове, докато някои региони, особено в Северозападна България, изостават.

- Основната заплаха в момента е докога пазарът на труда ще може да поддържа ръста на заетостта, тъй като в последно време липсата на квалифицирани кадри става все по-осезаема.

- Ръстът с над 10 % и реструктурирането на износа към стоки с по-висока добавена стойност, каквито са инвестиционните, е може би една от най-добрите тенденции за българската икономика през последните години;

- След три поредни години на дефлация, през 2017 г. бе отбелязано слабо нарастване на ценовото равнище от 2.8%;

- Бюджетът се движи с голям излишък и въпреки харчовете през декември финашираме на плюс от 800 млн. лева.

- Според икономическите анализатори 2017 година беше най-силната година в икономически план от кризата насам, т.е. за последните 9 години.

ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ЗАПЛАЩАНЕ НА ТРУДА И ДОХОДИ

Към 31 декември 2017 г. населението на България е 7 050 034 души, което представлява 1,4 на сто от населението на Европейския съюз,

данни на Националния статистически институт (НСИ). В сравнение с 2016 г. **населението на страната намалява с 51 825 души**, или с 0,7 на сто.

В края на 2017 г. мъжете са 3 422 409 (48,5 на сто), а жените - 3 627 625 (51,5 на сто), или **на 1000 мъже се падат 1060 жени**. Броят на мъжете преобладава във възрастите до 53 години. С нарастването на възрастта се увеличават броят и относителният дял на жените от общото население на страната.

Продължава процесът на застаряване на населението. В края на 2017 г. **хората на 65 и повече навършени години са 1 481 908, или 21% от населението на страната.** В сравнение с 2016 г. дялът на населението в тази възрастова група нараства с 0,3 процентни пункта, а спрямо 2001 г. - с 4,1% процентни пункта.

През 2017 г. броят на **населението в трудоспособна възраст намалява с почти 56 хил. души**, или с 1,3% спрямо предходната година. Към края на 2017 г. **над трудоспособна възраст са 1,736 млн. души, или 24,6% от населението, а под трудоспособна възраст – 1,066 млн. души, или 15,1%.**

В края на 2017 г. **общият брой на заетите лица на възраст 15 и повече навършени години е 3 225,0 хил.**, от които 1 719,9 хил. са мъже и 1 505.1 хил. жени. Относителният дял на заетите лица от населението на възраст 15 и повече навършени години е 53.2%, като в сравнение със същото тримесечие на 2016 г. се увеличава с 3.3 процентни пункта.

През 2017 г. **икономически активните лица на възраст 15 - 64 навършени години са 3 277.5 хил., или 71.3% от населението на същата възраст.**

Коефициентът на заетост за населението на възраст 20 - 64 навършени години е 71.3%, или с 3.6 процентни пункта по-висок в сравнение с 2016 година. При мъжете коефициентът на заетост за тази възрастова група се увеличава с 4.0 процентни пункта, а при жените - с 3.3 процентни пункта, като достига съответно 75.3 и 67.3%.

Коефициентът на заетост за възрастовата група 55 - 64 навършени години е 58.2%. или нарастване с 3.7 процентни пункта в сравнение с 2016 г.

През 2017 г. **коэффициентът на безработица** намалява с 1,4 п.п. и е **6.2%**, за мъжете 6.4% и 5.9% за жените.

Безработните лица са 206.9 хил., от които 114.2 хил. са мъже и 92.8 хил. - жени. В сравнение с 2016 г. броят на безработните лица намалява с 16.3%.

Продължително безработни за повече от една година са 113.8 хил., или 55.0% от всички безработни лица. **Икономически неактивните лица на възраст 15 - 64 навършени години са 1 317.7 хил.**

По предварителни данни за четвъртото тримесечие на 2017 г. общите разходи на работодателите за един отработен час от наетите от тях лица нарастват с 12.2% спрямо четвъртото тримесечие на 2016 година. Увеличението в индустрията е с 11.7%, в услугите с 11.8% и в строителството 11.9%.

През четвъртото тримесечие на 2017 г. спрямо четвъртото тримесечие на 2016 г. разходите за възнаграждение за един отработен час се увеличават с 12.0%, а другите разходи, извън за възнаграждения с 13.2%.

Според бизнес анкетите на НСИ през декември 2017 г. 31.4% от промишлените предприятия посочват недостига на работната сила като фактор, затрудняващ дейността им.

Средната брутна месечна работна заплата в края на 2017 г. е , октомври 1 084 лв., за ноември - 1 078 лв., и за декември - 1 123 лева Това представлява ръст от 10,9 %, декември 2017 г. спрямо декември 2016 г.

Средната брутна месечна работна заплата в частния сектор е с 4,9 % по ниска от тази в общественния сектор. **За сравнение през 2016 г. средната работна заплата в преработващата индустрия е достигнала 864 лв., а през декември 2017 г. тя е 959 лв. или ръст от 11,0 % при 16,5 ръста на производителността.**

Неравенството при разпределението на доходите е очевидно в целия Европейски съюз, като България е сред държавите, където тази негативна тенденция е най-силно изразена, показват данните на Европейската статистическа служба.

Според обобщената статистика за 2016 г., **20-те процента от гражданите на ЕС с най-висок доход са получавали 5.2 пъти повече от 20-те %, намиращи се на дъното на социалната стълбица.**

Това съотношение варира значително в различните страни членки. В страни като Словакия, Чехия, Словения разликата в доходите е под четири пъти. **Най-голяма разлика в съотношението на доходите**

между бедни и богати се отчита в съседна Румъния – 8.3 пъти, следвана от Литва 7.5 и България, където показателят достига 7.1 пъти.

Най-очевидната връзка между държави с най-високо неравенство са данъчните им системи. Всички те прилагат т.нар. „плосък“ данък върху доходите и корпоративните печалби. В България тази данъчна концепция е приложена в особено драстичен вариант, като липсата на необлагаем минимум в съчетание с други фактори като тавана на социалните осигуровки прави облагането на практика регресивно.

Друг измерител на неравенството в разпределението на доходите – коефициентът „Джини“, поставя в топ 5 на страните с най-голямо неравенство България, Литва, Латвия, Естония и Румъния.

В другия край са скандинавските страни, които са известни с прогресивното си облагане, както и страни като Исландия и Чехия, които подобно на България въведоха плосък данък точно преди кризата, но скоро след нея го премахнаха.

Коефициентът на Джини в България достига 35,4 % спрямо средните нива за ЕС от 30,9 %.

Коефициент на Джини измерва до каква степен разпределението на доходите в икономиката се отклонява от перфектното. Стойността на коефициента варира в границите от 0 до 100 %. Ако коефициентът е равен на 100, това би означавало, максимално неравенство. Ако коефициентът е равен на 0, това би означавало, че всички в икономиката получават равни доходи (перфектно равенство). Следователно, колкото по-ниска е стойността на Коефициента на Джини, толкова по-равномерно са разпределени доходите в икономиката.

Евростат предоставя и данни за **средните доходи на хората в риск от бедност спрямо линията на бедност**, което помага да се оцени колко точно са бедни бедните. През 2015 г. средният доход на гражданин на ЕС, който попада в категорията „риск от бедност“, когато неговия доход е с 24.8% под прага на бедност. **Този праг се определя като 60% от средния национален разполагаем доход.**

Сред страните членки най-голяма разлика в това отношение са Румъния (38.2%) и Испания (33.8%). В България и Гърция разликата е над 30%, а в Италия, Португалия, Словакия, Хърватия, Литва и Латвия – над 25%.

Статистическите данни очертават картина, която в крайна сметка е видна и с просто око – бедността и неравенството са голям и увеличаващ се проблем за страната ни.

Средната брутна месечна работна заплата в химическия сектор за периода 2015 - 2017 г. е нараснала средно с 18,5%, по икономически дейности

Икономическа дейност	2015 г.	2017 г.	ръст
Химични продукти	873 лв.	1005 лв.	+ 115,0 %
Лекарствени вещества	986 лв.	1124 лв.	+ 114,0 %
Каучук и пластмаси	613 лв.	755 лв.	+ 123,0 %
Производство и разпределение на електроенергия, топлина и газообразни горива	1645 лв.	1971 лв.	+119,0 %

СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ И КОЛЕКТИВНО ТРУДОВО ДОГОВАРЯНЕ

През 2017 г. в резултат на **установяването на представителността на социалните партньори в обсега на отрасловия социален диалог 10 работодателски организации** са заявили принадлежност към национално представителните работодателски организации от икономическите дейности на химическия сектор.

Ако направим подбор на по-характерните работодателски организации за отделните дейности, **могат да се открият Българска петролна и газова асоциация, Българска камара на химическата промишленост, Българска национална асоциация етерични масла, парфюмерия и козметика, Сдружение българска генерична фармацевтична асоциация БГФАРМА, Българска асоциация каучукова промишленост, Браншова асоциация полимери**, което покрива целия химически сектор.

От една страна това е добре за базата на диалог, но от друга страна мнозинството от тези организации не участват и не желаят да участват в структурите на тристранния социален диалог. Отрасловият съвет за тристранно сътрудничество не е провеждал заседание от 2015 г.

Значителна част от работодателските организации имат поведение на браншови бизнес организации, а не на партньорски организации от структурите на социалното сътрудничество, но въпреки това участват при верифицирането на социалните партньори.

Това намира отражение освен на тристранното сътрудничество, но и на двустранния социален диалог и колективно договаряне на браншово равнище. Като пример за това са преговорите за минималните осигурително доходи, на които от години не се явява нито една от тези работодателски организации.

НФТ"Химия и индустрия" - КНСБ поддържа периодични контакти и взаимодействие с Българската камара по химическа промишленост от БСК, с партньорски участия в проекти предимно в областта на здравословните условия на труд, прилагането на регламенти и стандарти, характерни за химическия сектор, инициативи на европейските партньори от секторния диалог, проекти в областта на компетенциите и квалификацията и т.н.

През 2017 г. е в сила Пакта за социално сътрудничество, който НФТ"Химия и индустрия" - КНСБ, НФ"Химия" на КТ"Подкрепа" и Българската камара по химическа промишленост подновиха и независимо от своя обхват по отношение на въпросите на безопасността и здравето на работното място, професионалното обучение, квалификацията и социалния диалог всъщност има рамков и декларативен характер.

Последните преговори и договорен браншов КТД в химическия сектор са били през 2008 г., но поради разногласия в работодателските структури остава неподписан. Последвалите опити за преговори и подписване на браншови договори по икономически дейности остават безуспешни по споменатите по-горе причини. В следващите години процесът на роене на работодателските структури продължава, за да достигне по време на последната верификация на социалните партньори до 10 работодателски организации.

Колективното договаряне в химическия сектор е повлияно от ниското базисно ниво на доходите особено в т.нар технологични категории персонал, от общия ръст на средните работни заплати, от ръста на осигурителните доходи на наетите по трудови отношения, ръста на минималната работна заплата, инфлационните процеси и т.н.

Характерно за договарянето в областта на заплащането в сектора е прилагането на алтернативни и нестандартни механизми:

- подготовка на параметрите на годишен препоръчителен индекс за увеличаване на работните заплати за предприятията от отделните икономически дейности;
- споразумения и консултации при договарянето на минималните осигурителни доходи в браншовете на сектора

НФТ"Химия и индустрия" - КНСБ ежегодно открива синдикалната кампания по колективното договаряне на 1 октомври. Едновременно с това се подготвят и утвърждават препоръчителни начални индекси за ръст на работните заплати по браншове по икономически дейности, които се използват в преговорите в предприятията за следващата година.

По принцип препоръчителните индекси са по-умерени, докато на практика се постигат по-добри договорености, особено в последната 2017 г. година спрямо 2016 г.

Икономическа дейност	Препоръчителен индекс %	Постигнат ръст %
Химични продукти	+ 6,7	+ 9,6
Лекарствени вещества	+ 5,7	+ 6,7
Каучук и пластмаси	+ 7,9	+ 8,3
Пренос и разпределение на газообразни горива	+ 6,25	+10,5

Въпросът за справедливото и достойно заплащане остава основен приоритет в политиките на НФТ"Химия и индустрия", на което отделяме специално внимание и стартираме синдикалната кампания по колективното договаряне с основен акцент върху за ръста на работните заплати.

Синдикалната кампания по колективното договаряне има основен акцент върху нарастването на доходите и справедливото заплащане, за повече сигурност, процедура за годишна актуализация на заплатите и механизъм за приноса на работещите в крайните резултати.

С някои изключения може би, но като цяло нивото на заплащане в сектора изостава от средните стандарти за страната и една от причините е липсата на механизми за ефективно договаряне на работните заплати.

НФТ"Химия и индустрия" поставя на преден план необходимостта от цялостна политика за увеличение на доходите на база измерими критерии и препоръчителен за материалната сфера индекс и работи вече няколко години в тази посока.

Основната цел на тази политика не е само установяването на механизъм за периодична индексация на работните заплати, но и актуализация на оценката на работните места на базата на факторите и специфичните особености на труда в сектора.

Връщането към тези въпроси е продиктувано от недоволството, че вече няколко поредни години консултирането на социалните партньори и въвеждането на ясни процедури по заплащането е превърнато във формална процедура с предизвестен резултат.

В подготовката на препоръчителните индекси в колективното трудово договаряне е необходимо да анализираме икономическите показатели за равнище на средните работни заплати, производителността и други показатели имащи отношение към равнището на доходите.

Браншовите индекси на ръста на работните заплати също се придържат към базовите равнище на показателите за инфлацията, бизнес климата и в допълнение конкретните равнища на данните за промишленото производство в отделните икономически дейности.

Икономическа дейност	Производителност 2017/2016 г.
Химични продукти	105,3 %
Лекарствени вещества	116,1 %
Каучук и пластмаси	117,3 %
Пренос и разпределение на газообразни горива	97,8 %

По този начин препоръчителните индекси за ръста на работните заплати за 2018 г. по икономически дейности средно изглеждат така:

Икономическа дейност	Среден за страната	Ръст СОД %	Среден препоръчителен индекс %
Химични продукти	+ 5,4 %	6,2 %	+ 5,8
Лекарствени вещества	+ 5,4 %	7,1 %	+ 6,7
Каучук и пластмаси	+ 5,4 %	11,2 %	+ 8,5
Пренос и разпределение на газообразни горива	+ 5,4 %	11,5%	+ 8,5

В сектора общият брой на предприятия с действащ КТД се запазва през 2017 г. и обхваща близо 8 хил. работещи работници и служители, което представлява 80 % от предприятията със синдикални организации и 16% от заетите.

Данните за колективното трудово договаряне в предприятията показват, че в групата на големите предприятия в отрасъла преобладават тези, в които има сключен КТД. Все пак тенденцията през последните 2-3 години е за задържане на броя на компаниите с КТД.

Отделни социалните партньори в някои предприятия се придържат към гъвкава политика по отношение на колективното договаряне, без КТД, като единствена алтернатива за постигане на баланс на интересите. Споразуменията, частични споразумения или неформални договорености дават понякога ефективни резултати за интересите на работниците и служителите.

Напрежението, което създават работодателските организации на национално равнище, не оказва влияние на ниво предприятие, с малки изключения за сега. Въпреки това не може да не оказват влияние разпространените препоръки по колективното договаряне и последното работодателско писмо, като "партньорски огън", който по-скоро повлиява на браншовите отношения.

След като изминаха няколко години, в които работодателите бойкотираха договарянето на годишния препоръчителен индекс за ръста на работните заплати, сега дойде ред и на минималните осигурителни прагове.

Държавата безучастно вдига рамене и затваря очи пред безцеремонните атаки на работодателските организации, водени от някакви въображаеми пазарни принципи. Никъде в Европа няма пазарни принципи, без да се уважават и прилагат принципите на социалния диалог.

Още в края на август 2017 г. четирите работодателски организации бойкотираха преговорите за минималните осигурителни доходи и поискаха нов начин на определяне.

Отказът на работодателите да преговарят защото виждате ли това било административен натиск, означава само едно, че те искат да има пак административна минимална работна заплата, която да се прилага във всички предприятия, особено тези в тъмния сектор, който вече е по-голям от светлия сектор.

Това създава реална предпоставка и опасност цели квалификационни групи да слязат на минимални работни заплати, просто още един или два пъти, ако бъде замразен минималния осигурителен доход, той ще стане минимална заплата и оттам излишен.

Този път обаче Правителството има намерение да увеличи минималните осигурителни доходи с със средното увеличение на средните осигурителни доходи, по предложение на министъра на финансите, а това означава по браншове.

Така средното увеличение на праговете за 2018 г. се очаква да бъде 5,6%, тъй като няма подписано нито едно споразумение между работодатели и синдикати.

Поведението на работодателите и заиграването на държавата с бизнеса по време на договарянето на минималните осигурителни доходи създава опасност от дискредитиране на договарянето вобщо и за съжаление браншовото договаряне в химическия сектор е нагледен пример за такова не отговорно социална поведение.

Основната цел на политиката ни по работните заплати не е само установяването на механизъм за периодична индексация на работните заплати, но и актуализация на оценката на работните места на базата на факторите и специфичните особености на труда в сектора.

Няма съмнение, че разковничето за активната ни политика по работните заплати се намира в колективните преговори, като се започне от националните преговори по МРЗ и МОД, през договарянето или разработване на браншови препоръчителните индекси, за да се реализира в колективните договори на фирмено равнище.

На първото си заседание за 2018 г. Управителният съвет потвърди, че синдикалната кампания по колективното трудово договаряне трябва да продължава с акцент върху договарянето на работните заплати, за нарастване и догонване на изоставането в ръста на заплатите.

Управителният съвет прие основните изводи и оценки за резултатите от хода на Кампанията по колективното трудово договаряне с акцент върху договарянето на работните заплати:

Кампанията се оценява като адекватна и съдържателна акция на синдиката, в реализацията на основните функции за колективно договаряне и защита на икономическите и социалните интереси и потребности на хората;

Кампанията осигурява присъщата активност и видимост на синдиката като реален субект на индустриалните отношения в предприятията;

В хода на Кампанията синдикатът отстоява позицията си на коректен и компетентен партньор в социалния диалог, за постигане на адекватни колективни договорености;

Синдикалната кампания по колективното договаряне не очертава нови измерения в позицията на работодателите в процеса на преговорите, с изключение на очертаващото се влияние на национално представителните организации на работодателите върху автономния социален диалог;

Изграждането на позиция на синдиката в отделните браншове на химическия сектор, икономическите разчети и браншовите индекси за ръст на работните заплати се оценяват като ценен ориентир и ефективна форма за аргументация на исканията в процеса на колективните преговори;

По време на Кампанията постигнатите резултати са противоречиви поради замразени преговори в частта на работните заплати напр. в браншовете каучук и пластмаси, или са с минимален ръст поради "скока на минималните работни заплати", в бранш фармация поради трудния социален диалог, особено в частта работни заплати.

В Кампанията по колективното договаряне за 2017 г. синдикатът постигна и резултати с реални измерения в рамките на 3 - 7% в отделни предприятия от химическия бранш, преноса на природен газ.

Кампанията установи липсата на реални аргументи и връзка между икономическото състояние на предприятието, ръста на минималната работна заплата и достигнатите равнища на доходи от работни заплати на работещите в сектора и консервативната позиция на работодателите по време на преговорите.

Въпреки това и по данни на европейската федерация на индустриалните работници химическият сектор у нас отбелязва най-висок ръст от страните в Европейския съюз и въпреки това с най-ниски абсолютни стойности.

В резултат на кампанията по колективното договаряне в предприятията от химическия сектор, в т.ч. и договарянето на работните заплати ръст на работните заплати е договорен/постигнат в 12 предприятия, в различен размер и диапазон. От 3,6 % в Солвей-соди и филиали, 6,8% в Булгартрансгаз, предимно по-големи и с по-високи възнаграждения предприятия.

Ръст от 10% в Б.роза Карлово, Софарма София и 25% в "Неохим"-Димитровград, Свилоцел - Свищов, "Хемус марк" - Бургас, с ниски или от години не актуализирани заплати.

В 10 предприятия работните заплати нямат ръст в тази кампания - Ас. крепост - Асеновград, Агрополихим - Девня, Балканфарма - Разград и Троян, Момина крепост - В.Търново, Рис-ръбър - Кула, Калцит -Асеновград и др.

Нужно е също така да уточним, че в някои предприятия е постигнат ръст въпреки, че в предприятието няма действащ колективен договор.

В половината от предприятията е договорен т.нар. бонус по повод на различни празници, в различен размер от 100-200 лв. до 1 БРЗ. Бонус за добри резултати е договорен в 1/3 от предприятията (от 10 до 25%), но липсва достатъчно информация по въпроса, така, че не можем да разчитаме на достоверност. По принцип това е любим стимул на работодателите, който формира т.нар. плаваща част на работната заплата.

Ваучери за храна в рамките на 60 лв. са договорени в почти всички предприятия.

Единични са случаите обаче на договаряне на допълнителни ставки за доплащане за професионален опит, не повече от +0,1 или +0,2 %, за разлика от доплащането за нощен труд, което е увеличено на места от 2 до 4 пъти.

Като цяло може да бъде направен изводът, че преговорите са преминали коректно и в рамките на добрия тон с малки изключения. Не е добър атестат, обаче, че в близо половината от предприятията няма договорен ръст на работните заплати. Като цяло в сектора заетостта се запазва на едно и също равнище от 2-3 години. Вероятно бонусните системи за постигнати резултати влияят за постигнатия ръст, въпреки това.

ОТГОВОРНО КЪМ БЕЗОПАСНОСТТА И ЗДРАВЕТО НА РАБОТНОТО МЯСТО

През 2017 г. (данни за 9 месечията) контролните органи на ИА ГИТ са извършили 34 685 проверки в 29 736 предприятия от всички икономически дейности, 97 % от които малки и средни предприятия. Констатирани са общо 150 861 броя нарушения и са предприети 145 217 принудителни административни мерки, в т.ч. 392 акта за спиране от експлоатация на машини, съоръжения и работни места, които застрашават живота и здравето на работещите, и са въведени 38 специални режима за безопасна работа. Съставени са и 8156 акта за установяване на административни нарушения на работодатели, длъжностни лица и работници и служители.

Важно направление в инспекционната дейност е осъществяваният **периодичен контрол в предприятия с рискови производства и дейности**. Периодичността на извършване на проверките за производство на експлозивни е три месеца, а една година за нефтохимичните производства, производството на химични продукти

(бои, лакове и други), амонячни хладилно-компресорни инсталации, кислородни производства, производство на етерично-маслени и козметични химични продукти, производство на стъкло и изделия от стъкло, керамични изделия, цимент, вар и гипс, производство на изделия от каучук, производство и съхранение на спирт, петролни складове, галванични и термични производства. Значителна част от обектите попадат в обхвата на Наредбата за предотвратяване на големи аварии с опасни вещества и ограничаване на последствията от тях.

Вследствие на осъществения периодичен контрол върху дейността на тези предприятия е създадена добра организация за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, но въпреки това **при извършените проверки в 727 предприятия, подлежащи на периодичен контрол, са констатирани 4560 броя нарушения, от които 3714 броя са по осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд.**

Работещите при условия на труд, неотговарящи на хигиенните норми и изисквания, през 2017 г. намалява до 19 % като най-голям е относителният дял на работещите при неспазени хигиенни норми и изисквания за микроклимата - 51%, а това са температура, осветеност, влажност, въздушно течение. На следващо място е относителният дял на работещите при наднормените нива на шум (32%), при високо физическо натоварване (20%), прах (12%) и химични агенти (9%).

Причините за това са в значителния дял старо производственото оборудване в предприятията, което влошава параметрите на работната среда по отношение на шум, вибрации и запрашеност. На следващо място най-вече в малките и средните предприятия има проблем с използването на наето оборудване или помещения, в които работодателите не инвестират в подобряване на условията на труд.

Като типични примери за добра практика могат да се посочат „Агрополихим“ АД, „Солвей Соди“ АД, „Свилоцел“ и др., които продължават устойчивата тенденция в политиката на дружествата към разработване и реализиране на големи инвестиционни проекти. Тяхната насоченост е поддръжка и обновяване на съществуващите и изграждане на нови производствени мощности, свързани с основните дейности. Използваното оборудване е надеждно, с достатъчна степен на механизация и автоматизация на производството. Работодателят е разработил мащабни програми за подмяна на остаряло работно оборудване с ново и цялостна автоматизация на производствата. По

съвременни методи се провежда демонтирането на старите азбестови изолации и подмяната им с нови.

Предприятия, чиито работодатели имат визия, познания, желание и стремеж за непрекъснато подобряване на условията на труд са напр. „Свилоцел“ ЕАД, гр. Свищов, където работодателите са си поставили амбициозни цели за подобряване на условията на труд - демонтира се морално остарялото производствено оборудване и поетапно се заменя с ново, високо ефективно и високо производително, като с това се създава много по-добра производствена среда и условия за безопасност и здраве при работа на персонала.

През 2017 г. Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ осъществява контрол в трудовите правоотношения недекларирания труд във всичките му проявления, работното време, заплащане на труда и възникване на трудовото правоотношение.

Най-висок относителен дял имат констатираните нарушения по заплащането на труда, **приблизително 23 %** от общия брой констатирани нарушения по осъществяване на трудови правоотношения. В резултат на осъществения контрол през 2017 г. са изплатени забавени трудови възнаграждения и други плащания на работещи на стойност над 13.5 млн. лв.

На второ място са констатираните нарушения по възникване на трудовите правоотношения, малко **над 16 %**.

През 2017 г. регионалните дирекции „Инспекция по труда“ са извършили 3986 проверки по проблемите за защитата на труда и са констатирани 19 428 нарушения в предприятия от значими или структуроопределящи икономически дейности, за които са идентифицирани трайни проблеми, свързани със спазване на трудовото законодателство.

Имайки предвид това Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда", през 2018 г. ще насочи дейността си за осъществяване на ефективен контрол, относно спазване на законодателството в областта на труда, държавната служба и трудовата мобилност.

Независимо от положителната тенденция по отношение спазването на нормите и изисквания по безопасност и здраве при работа в последните години, трябва да признаем, че става въпрос предимно за големи предприятия и нови предприятия.

Въпреки това факторите на работната среда си остават в сферата на повишеното въздействие и това се отнася, както за производствения шум и прах, така и за опасни химични агенти във въздуха на работната

среда, което естествено води и до необходимостта от допълнителни профилактични и компенсаторни мерки и разходи.

Резултатите от извършените проверки показват, че някои работодатели подценяват нормативно определената роля на органите за безопасност и здраве при работа, което от своя страна влияе негативно върху тяхната дейност, а оттам и върху цялостната система за осигуряване на здраве и безопасност в предприятието.

В продължение на години проявяваме целево интерес към състоянието на безопасността и здравето на работното място и докладите на Главна инспекция по труда, и сме убедени, че работещите в химическите предприятия са подложени на емисии и влияние на различни фактори в много случаи комплексни, а само около 15 % от хората ползват намалено работно време, допълнителен отпуск или безплатна храна, а да не говорим за профилактично хранене.

Продължава негативната тенденция за неучастието на синдикалните представители, та дори и на представители в КУТ/ГУТ в проверките и констативните протоколи на инспекционната дейност по безопасността, условията на труд и фирмената организация по безопасност и здраве на работното място.

Редно е да направим проучване и анализ на въздействието на повишения статут на представителя по безопасност и здраве при работа, което извоювахме КНСБ и индустриалните федерации и беше допълнен Закона за здравословни и безопасни условия на труд. Целта беше да се гарантира ефективно дейността на работническия представител и неговата защита при осъществяване на функциите му.

Всяка година на 28 април НФТ"Химия и индустрия" отбелязва Международния ден в памет на загиналите при трудови злополуки и срещу въздействието на химическите вещества и продукти, риска и травматизма на работното място.

Констатациите на ГИТ и на НОИ показват, че се запазва се нивото на трудовия травматизъм в страната през 2017 г. (по данни за деветмесечието) спрямо 2016 г. По оперативни данни на Националния осигурителен институт (НОИ) през периода са възникнали 1688 трудови злополуки, пряко свързани с трудовата дейност, като за същия период на 2016 г. те са 1659 броя. Увеличава се обаче броят на трудовите злополуки, довели до смърт, от 52 броя за деветмесечието на 2016 г. на 60 броя за деветмесечието на 2017 г.

Резултатите от разследването на трудовите злополуки показват, че преобладаващата част от причините за злополуките са падане от

височина - 19 %, следвани от притискане, премазване, смачкване - 15 %, поражение от ел. ток и удар от падащ предмет - 11 % и т.н.

Опасното поведение и лошите практики от страна на работещите, изразяващи се в недооценяване на съществуващите рискове и пренебрегване на правилата за безопасна работа, пряко влияят върху високите нива на травматизъм. От своя страна този модел на поведение се дължи на намален вътрешнофирмен контрол, ниска култура по безопасност на работещите, проява на излишна самоувереност, водеща до пренебрегване на мерките за безопасност, в т.ч. неизползване на осигурените лични предпазни средства.

През 2017 г. бранш „Производство на изделия от каучук и пластмаси“ и „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“ попадат в групата на икономическите дейности, където са регистрирани най-много злополуки.

Справка за трудовите злополуки в химическия сектор 2017 г.

Икономически дейности	Трудови злополуки			Трудови злополуки с жени			В т.ч. бр. ТЗ, предизвикали					
	общо	чл.55		общо	чл.55		инвалидност			смърт		
		ал.1	ал.2		ал.1	ал.2	общо	чл.55 ал.1	жени общо	общо	чл.55 ал.1	жени общо
Производство на химични продукти	23	16	7	9	5	4	0	0	0	0	0	0
Производство на лекарствени вещества и продукти	11	9	2	4	3	1	0	0	0	2	2	0
Производство на изделия от каучук и пластмаси	39	38	1	9	9	0	0	0	0	0	0	0
Разпределение на газообразни горива	81	49	32	19	7	12	0	0	0	0	0	0

Кампанията "Отговорно за безопасност и здравето на работното място" е една подадена ръка на синдиката и работника към работодателя, че безопасността и здравето при работа са задължение на работодателя, но и отговорност на всеки и с това компромис не може да има.

През 2017 г. приключи кампанията "Здравословни работни места за всички възрасти" и Европейската агенция по БЗР вече насочва вниманието към следващата си двугодишна кампания "Управление на опасните вещества".

Управлението за здравословни работни места и защитата на работниците става приоритет след като най-новите статистически данни показват по-често срещани опасни вещества на работното място, напр. в

сектора на селското стопанство, горското стопанство и рибарството 62% от предприятията отчитат особено голямо разпространение на опасни вещества. Тази цифра е над 50% както в индустриалния сектор така и в строителния сектор.

Експозицията на опасни вещества може да повлияе на качеството на живот и дори може да бъде фатална, така че предотвратяването на такива рискове е от решаващо значение. Никой сектор не е напълно освободен от опасни вещества и както видяхме при настоящата кампания, оценяването на рисковете и насърчаването на култура на превенция са от ключово значение.

Както по-възрастните, така и по-младите работници могат да бъдат засегнати от опасни вещества. По-възрастните работници може да са били изложени на опасни химикали или вещества за продължителен период от време, особено, тъй като преди това не са били известни много рискове - например рисковете от канцерогени или прах от въгледобива.

За да се предотврати опасността от опасни вещества, кампанията "Управление на опасните вещества в здравословните работни места" ще има за цел обмен на добри практики и запознаване на работодателите с начините, по които те могат да премахнат или заменят опасни вещества или процеси с такива, които не са опасни или които представляват по-малко рискове.

Базата данни, създадена от европейската асоциация по безопасност EU-OSHA, съдържаща повече от 600 практически средства и ресурси, свързани с превенцията и управлението на опасни вещества на работното място, информационни листове, инфографики и набор от аудио-визуални материали.

Кампания "Управление на опасните вещества", ще бъде официално открита на 18 април 2018 г.

ОРГАНИЗАЦИОННО РАЗВИТИЕ

През 2017 г. НФТ "Химия и индустрия" общия брой на синдикалните организации е 34, а числеността се установи на 2287 синдикални членове, което представлява намаление с 286 човека.

През 2017г. НФТ „Химия и индустрия“, Управителният съвет проведе 4 заседания като са взети 22 броя решения.

Първото заседание на Управителния съвет обсъди продължаващата Синдикална кампания по колективното трудово договаряне с акцент върху договарянето на работните заплати и тяхното ежегодно нарастване. Управителният съвет обсъди възможността членовете на Управителния съвет да могат да изпращат свои

упълномощени представители от съответната синдикална организация за участие в заседанията. Предложението да бъде внесено на заседанието на Федералния съвет в допълнение на Правилата за работа на колективните органи на НФТ"Химия и индустрия".

Второто заседание постави акцент върху препоръките на Асоциацията на работодателите и ги определи като неприемливи мерки, които дестабилизируют социалния диалог, колективното договаряне, преговорите за минималните осигурителни доходи и отношенията със синдикалните структури на всички равнища. Представиха се приетите позиции относно повишаването на цената на природния газ, референтния документ за емисиите на големите горивни инсталации, протеста срещу изграждането на депо за отпадъци на "Солвей-соди". Обсъди се предложение за рамково споразумение за социално сътрудничество в химическия сектор съвместно с НФ"Химия " - КТ"Подкрепа", за подобряване и реални резултати от браншовия диалог, в съответствие с развитието на социалния диалог на европейско равнище. Беше представена информация за решенията на КС на КНСБ след 8-ия конгрес, относно конституирането на КС, приетата структура и направления в КНСБ, състава на ИК. Изразява позицията, че ИК на КНСБ трябва да бъде единствено изпълнителен орган на КНСБ.

На третото заседание се взе решение да се извадят от отчет синдикалните организации в „Медика“ – Сандански, „Ветпром“ – Радомир поради неиздължаване на членски внос и в "Експал" - Габрово, поради прекратяване дейността на организацията. Открита беше кампанията по колективното договаряне за 2018 г., минимални и средни осигурителни доходи и индекси за ръст на работните заплати на синдикалните организации на „Химия и индустрия“ – КНСБ. Бяха дадени препоръки за провеждането на кампанията. Бяха представени първоначални действия за провеждането на вътрешноорганизационен преглед в структурите на КНСБ, предприетите от ръководството на КНСБ консултации с основните членове за обща визия и стимулиране на функционалната консолидация на структурите и развитие на експертните ресурси. Прие се състава на представителството на НФТ"Химия и индустрия" в органи, комитети и комисии на КНСБ и беше одобрена кандидатурата на председателя на НФТ „Химия и индустрия“ за председател на Арбитражната комисия на КНСБ.

На четвъртото заседание се обсъди хода на кампанията по колективно трудово договаряне, изграждането на синдикална мрежа от секторни експерти, подготовения вариант на въпросник за организационния преглед, информацията за участие на НФТ"Химия и

индустрия” в Програмата за обучения на КНСБ. Това заседание беше продължено с обучение по ЗБУТ.

Изпълнението на членския внос беше обект на вниманието на Управителния съвет на всяко заседание. През 2017 г. се извадиха от отчет синдикалните организации в „Медика“ – Сандански, „Ветпром“ – Радомир поради неиздължаване на членски внос и в "Експал" - Габрово, поради прекратяване дейността на организацията.

Наблюдава се неизплащане на членския внос от отделни синдикални организации в размера, утвърден с Устава на НФТ”Химия и индустрия”. Във връзка с това за тези организации Управителният съвет прие, че постъпленията от членски внос под 2 лв. на синдикален член не съответстват на реалните работни заплати в браншовете на химическия сектор, като имаме предвид, че 1% от нетния размер на МРЗ от 510 лв. през 2018 г. е 2,00лв.

Синдикалната организация в **"Свилоцел"** през 2017г. не събира членския си внос по ведомост, по вина на работодателя.

За да можем да отговорим на предизвикателствата, с които ежедневно се сблъскваме беше изпратена **информационна карта с анкета за проучване** на потребностите. Благодарим на колегите, които намериха време и положиха усилия да отговорят на въпросите.

От информацията, която получихме общата численост на работещите в предприятия, в които НФТ „Химия и индустрия“ има синдикални организации е 7770 човека. Нашите синдикални членове са 2287 човека в 34 синдикални организации в 21 предприятия. Поради непопълнени данни от големи организации, не можем да предоставим коректни цифри за броя мъже, жени и младежи общо за Федерацията.

Работещите синдикални членове с висше образование са 368 човека - 16 %, а 98 от синдикалните членове или 4,3 % са на ръководни позиции в предприятията. Картината може би щеше да бъде по-различна, ако данни бяха подали „Агрополихим“ и „Асенова крепост“, където работят 620 синдикални членове.

Относно представителите за информиране и консултиране на работниците и служителите по чл.7а от КТ, припомняме, че общото събрание на предприятието избира от своя състав представители за осъществяване на информирането и консултирането в случаите на структурни промени в предприятието, промени в организацията на работа и икономическото и финансовото състояние по реда на чл. 130в и 130г., в т.ч. и при реструктуриране на персонала.

Интересът на синдиката към тази форма на социален диалог произтича от възможността общото събрание да предостави тези функции

на ръководствата на синдикалните организации, с което синдиката да повиши своето влияние.

Информацията показва, че в 17 предприятия 58,6% няма избрани представители информиране и консултиране на работниците и служителите, в 13 предприятия избраните не са синдикални членове, а в 4 предприятия 13 от представителите са от синдикалната организация.

Във връзка със подновената акция на КНСБ за **издаване на членски карти** може да кажем, че до края на 2017г. са издадени около 1856 чл. карти, а около 430 членове са без членски карти. В момента полагаме усилия да снабдим и тях с членски карти. Отпечатани са вече 245 нови карти, с което на практика 95% от синдикалните членове имат членски карти.

В момента започва подаване на **информация за договорени отстъпки от КНСБ** в обекти в страната, при закупуване на стоки и услуги, а за целта членовете ни трябва да представят членската си карта.

Като основен източник на информация 90% от организациите посочват Федерацията, 42 % са посочили сайта на КНСБ, 22% РС на КНСБ и едва 16% електронния синдикат на КНСБ. Сумата е повече от 100 %, поради дадените повече от един отговор.

Най – прекият път за получаване на консултации в 90 % от случаите се посочва Федерацията, следва РС на КНСБ 22 %, сайта на КНСБ 20 % и 8 % - електронния синдикат на КНСБ.

Степенувани, основните потребности на организациите са:

- На първо място - потребност от консултации над 71%;
- На второ място – потребност от обучения и нормативни документи по 32 %;
- На трето – потребност от съдействие на място 19%.

Необходимостта от обучения и семинари е най – голяма по отношение на трудово-правните въпроси, второ място заемат обученията по колективно договаряне и диалог, на трето място са обученията и семинарите касаещи мотивацията за членство. На четвърто място се нареждат обученията по безопасност и здраве и накрая – обученията по икономика и заплащане и ключови компетенции.

Предпочитаната локация на обученията е НФТ „Химия и индустрия“ 74 %, следват 29 % обучения в предприятието и на последно място обучения в РС на КНСБ и Е-синдикат на КНСБ.

Като доста трудно 34,5% оценяват реализирането на инициативи на КНСБ в предприятието, 17,4% считат това за не особено реалистично, 27,5% смятат, че при известни условия това е постижимо, а 20,6 % мислят,

всъщност това са 6 организации, които считат, че това е напълно осъществимо.

Синдикалните дейности, на организациите ни са:

- На първо място – събрания – в 22 организации, Преговори – в 17 организации, Форуми на НФТ – 14 организации, Обучения – 10 организации, Кампания ЗБУТ – 10 организации, Протести – 5 организации.

През 2017 г. 22 организации са провели събрания и е необходимо да припомним, че съгласно чл. 23 от Устава всяка синдикална организация провежда задължително едно годишно събрание.

По отношение на обученията, в края на 2017г. изпратихме до всички организации помощен материал, с който да се улесни регистрацията и използването на електронния синдикат и в частта му „Обучения“. Своевременно изпращаме **информацията, която постъпва от департамент „Обучения“** за текущи и предстоящи обучения. Смятаме, че участието в дистанционни обучения е улеснено и достъпно.

Предизвикателства в организационното укрепване и развитие:

– **младите и новите хора постъпващи в предприятията и тяхното привличане в синдиката и участието им в системата на социалния диалог;**

– **активната комуникация, обмен и разпространение на информация в индустриалните отношения и адекватни действия за поддържане на социалния диалог;**

– **специализираните обучения и семинари за придобиване на конкретни умения на синдикалните представители за участие социалния диалог и организационното изграждане;**

– **разширяването кръга на ангажираните хора и насърчаване участието им в колективните преговори, в работните групи, комисии за условия на труд и други форми на социален диалог, в заседания на синдикалния съвет, семинари и другите синдикални форуми;**

– провеждането на **информационни и други кампании** за популяризиране на **синдикалните дейности и инициативи**, реализация на тематични проекти и привличане на съмишленици в защитата на икономическите и социалните интереси на работещите;

– **активната и непосредствена връзка на синдикалните представители със синдикалните членове**, срещите за изработване на позиции и обсъждане на конкретни проблеми и поддържане на организационната кондиция с периодично свикване на събранието на организацията по актуални теми и проблеми.

СИНДИКАЛНА ХРОНИКА НА НФТ „ХИМИЯ И ИНДУСТРИЯ“ 2017 година

В заключителната част на Синдикалния обзор предлагаме основните дейности и инициативи, които НФТ „Химия и индустрия“ е реализирала през 2017г. и такива, в които са участвали нейни представители. Трябва да отбележим, че всички тези участия и позиции са свързани с проучване и запознаване с редица разнородни по тематика материали, за да бъдем готови и полезни за ефективно участие в полза на политиките на синдиката.

м. Януари

През м. януари, 2017 г. Асоциацията на организациите на българските работодатели отправи " ПРЕПОРЪКИ" към членуващите предприятия и сдружения за съдържанието и подходите при водене на преговори, сключване и актуализация на колективни трудови договори. Асоциацията на работодателите отправи апел за изготвяне и приемане на нов Кодекс на труда, за осигуряване на по-гъвкави трудови отношения, пазар на труда и гъвкави условия за сключване на колективните трудови договори.

Във връзка с това на 28 януари 2017 г. НФТ"Химия и индустрия" - КНСБ и НФ"Химия" - КТ"Подкрепа" проведохме консултативна среща с работодателската организация Българска камара на химическата промишленост за изясняване на позициите и отражението на Препоръките върху социалния диалог и колективното договаряне на браншово равнище и на ниво предприятие. Работодателската организация изрази своето уверение, че ще се придържа към досегашните параметри на диалог на браншово равнище и няма да препоръчва от своя страна нищо към своите членове.

На 11 януари 2017 г., в Хисаря се проведе работна среща на Президента на КНСБ с председателите на федерациите от сектор „Индустрия“, за основните мероприятия и прояви през първата половина на 2017 г., хода на кампанията по доходите, участието на федерациите в проекти, реализирани от КНСБ и финансирани по ОП"Развитие на човешките ресурси" и предстоящия 8 Конгрес на КНСБ.

На 12 януари 2017 г., в "Неохим" АД, гр. Димитровград проведохме среща за представяне на основните цели на проект "Достоен труд за доставчиците и подизпълнителите на мултинационалните компании", за подобряване на условията на труд в МСП в производствената верига на МНК и големи предприятия с участието на представители на ръководството на "Неохим", на Президента на КНСБ и на Председателя на НФТ"Химия и индустрия".

На 20 януари 2017 г. в офиса на "Софарма" АД София, беше проведена среща за представяне на основните цели на проект "Достоен труд за доставчиците и подизпълнителите на мултинационалните компании", за подобряване на условията на труд в МСП в производствената верига на МНК и големи предприятия с участието на представител на ръководството на "Софарма", на Президента на КНСБ и на НФТ"Химия и индустрия".

23 януари 2017г. се проведе заседание на Експертна комисия по професионално направление „Химически продукти, технологии и опазване на околната среда“ - НАПОО за обсъждане на предложение за допълване на Списъка на професиите с химически специалности за професионално образование и обучение

На 27 януари 2017 г. се проведе Управителен съвет на НФТ"Химия и индустрия" с

ДНЕВЕН РЕД:

1. Отчет на изпълнението на бюджета на НФТ"Химия и индустрия" за 2016 г.
2. Бюджет на НФТ"Химия и индустрия" за 2017 г. - окончателно разпределение

3. Програма на НФТ"Химия и индустрия" за I-во полугодие на 2017 г. програма

4. Кампанията на НФТ"Химия и индустрия" за колективно договаряне и увеличение на доходите 2017 г. кампания

5. Насрочване и дневен ред на Федералния съвет - общото събрание на синдикалните организации решение 5

6. Други:

- Проектът на КНСБ "Достоен труд за доставчиците и подизпълнителите в поделения на МНК и големи предприятия"

- 8-ят Конгрес на КНСБ - Програма, Проект за промени в Устава и избор на делегати на НФТ"Химия и индустрия"

На 28 януари 2017 г., проведехме работна среща с Камарата по химическа промишленост за продължението на социалния диалог в химическия сектор в офиса на НФТ „Химия и индустрия“ и предстоящото участие на представители на синдиката в заседанието на Европейската работодателска организация.

м. Февруари

На 10 февруари 2017 г. държавният газов търговец "Булгаргаз" поиска увеличение на природния газ с 32.44% от началото на април. Окончателното предложение за изменение на цената беше внесено за одобрение от Комисията за енергийно и водно регулиране (КЕВР). НФТ"Химия и индустрия" излезе с позиция, за опасностите шоковото повишение на цената на природния газ да се отрази негативно по цялата индустриална верига. Странно беше мълчанието и липсата на позиция на работодателските организации.

На 3 февруари 2017 г., среща в "Софарма" на Президента на КНСБ Пл. Димитров и на НФТ"Химия и индустрия" - Красимир Кръстев с представителите на синдикалната организация на "Софарма" - София за състоянието на социалния диалог във компанията, на колективното договаряне в частта преговори за ръст на работните заплати. Набелязани бяха конкретни стъпки за подготовка на предложение за преговори по работните заплати.

На 6 февруари 2017 г., се проведе консултативна среща на КНСБ - КТ "Подкрепа", във връзка с Препоръките на Асоциацията на организациите на българските работодатели по колективното договаряне.

На 17 февруари 2017 г. КС на КНСБ стартира кампанията "Искам 100 лв. върху заплатата". Огласена беше позицията на индустриалните федерации за последиците от споразумението за увеличение на цените на квотите за парникови газове върху българската индустрия и енергетиката.

На 22 февруари 2017 г., в "Рис ръбър България" АД - гр. Кула се проведе среща на председателя на НФТ"Химия и индустрия" - КНСБ, Красимир Кръстев и председателя на РС на КНСБ - Видин, Любен Любенов с членове на КНСБ и представителите на работниците и служителите и по повод социалното напрежение,

във връзка със заплащането на труда и за подобряване на условията на труд и откриване на процедура за сключване на КТД в дружеството.

В резултата на предприетите действия, стартира подписка на нашата организация между работниците и служителите, а в продължилите на следващия ден преговори с главния мениджър на "Рис ръбър България" АД беше постигнат задоволителен за момента ръст на работните заплати от близо 10 %.

В периода 23-24 февруари 2017 г., София, Федералната контролна комисия извърши годишна контролно ревизионна проверка на организационното и финансовото състояние на НФТ"Химия и индустрия" - КНСБ. Подписаният ревизионен протокол дава положителна оценка за финансовия контрол, спазването на финансовите и нормативните изисквания и организационното състояние на синдиката.

м. Март

На 7 март 2017 г. участвахме в Националната конференция „Равнопоставеност на половете“ организирана от СБУ, СТСБ, Обществен женски парламент 21 век и КНСБ. Националната конференция гласува заключителен документ, в който са застъпени и основните искания на българските жени. В основата на документа залегна договаряне на повече политики за равенство на работното място, подкрепа на мерките на европейско ниво за баланс между работата и личния живот, подкрепа на конвенциите на МОТ в областта на равенството и европейската кампания за равното заплащане.

През м. март 2017 г. индустриалната общност беше изненадана от подготвения референтен документ за най-добри налични техники за големи горивни инсталации. Във връзка с това, на 10 март 2017 г., в зала „Европа“ на конгресен център „Глобус“ на КНСБ се проведе кръгла маса относно промените в Референтния документ за най-добри налични техники за големи горивни инсталации. Приетата позиция на индустриалните федерации беше адресирана и до Европейската индустриално федерация.

На 24-25 март 2017 г., в гр. Хисар, хотел "Аугуста" се проведе заседание на Федералния съвет /Общото събрание на синдикалните организации/ на НФТ"Химия и индустрия" - КНСБ.

Федералният съвет /Общото събрание на синдикалните организации/ при следния

ДНЕВЕН РЕД:

1. Синдикален обзор за дейността на НФТ"Химия и индустрия" през 2016 г.
2. Отчет за изпълнението на бюджета на НФТ"Химия и индустрия" 2016 г.
3. Доклад на ФКК за 2016 г.
4. Приемане на бюджета на НФТ"Химия и индустрия" за 2017 г.
5. Синдикална кампания за колективно трудово договаряне'2017 и заплащането.
6. Актуализация на вътрешно организационни и финансови документи на НФТ"Химия и индустрия" след промените в Устава на 7-я Конгрес.
7. Пред VIII-я Конгрес на КНСБ - избор на делегатите на НФТ"Химия и индустрия", основни направления от Програмата и промените в Устава на КНСБ.
8. Актуална синдикална практика, какво очакваме през 2017 г., промени в трудовите и осигурителните отношения.

Заседанието на Федералния съвет беше открито от председателя на НФТ "Химия и индустрия" Красимир Кръстев.

Гости на Федералния съвет бяха г-н Пламен Димитров – Президент на КНСБ и Оле – Кристиан Поулсен – Индустри Енерджи Норвегия.

На 30 март 2017 г., в София, хотел "Рамада София" индустриалните федерации на КНСБ проведоха Национална конференция „Социалният диалог за справедливо и достойно заплащане на труда“, организирана от индустриалните федерации на КНСБ с участието на конгресното ръководство на КНСБ - Президента Пламен Димитров, специален гост Люк Триангъл, генерален секретар на INDUSTRIALL, председателя на НСТС Илко Семерджиев, синдикални и работодателски организации от индустриалните браншове.

м. Април

На 3 април 2017 г. индустриалните синдикати на КНСБ приеха Позиция, относно Преразглеждане на референтния документ за прилагане на най-добрите налични техники (LCP BREF) за големи горивни инсталации.

На 6 април 2017 г. в съответствие с Пакта за сътрудничество НФТ „Химия и индустрия“ взе участие в семинар „Кръгова икономика – приносът на българската химическа промишленост“ организиран Българската камара на химическата промишленост. Семинар „Кръгова икономика – приносът на българската химическа промишленост“. Семинар осъвремени знанията в областта на законодателството при рециклиране и използване на отпадъците и управлението на водите, както и представи добри практики на водещи химически компании. Като лектори участваха експерти от Европейската браншова организация СЕФИК, МОСВ, ИА "Околна среда", и презентации от Агрополихим АД и Керхер ЕООД.

На 24-25 април 2017 г. в Загреб председателя участва във Втората междинна конференция по съвместния проект на industriAll Европа - EFFAT за индустриалната политика в Югоизточна Европа, за организациите - членки на industriAll на тема "Засилване на ролята на индустриалните синдикатите в Югоизточна Европа в оформянето на програмата за индустриална политика в светлината на целите на Европа 2020" (VS / 2015/0238)

Тази конференция обсъди резултата от регионалните семинари за SWOT анализи и препоръки за индустриална политика, които да формират синдикалната индустриална позиция.

На 24 април 2017 г., в навечерието на VIII Конгрес на КНСБ, се проведе консултативна среща „Присъединяването към сключен КТД в предприятие – допустимост и условия“. Темата беше част от конгресната дискусия и във Втория годишен доклад за нарушения на правата на работещите в България.

Този форум отправи призив към законодателната и изпълнителната власт да предприеме мерки за нормативно уреждане на проблема с присъединяването и договарянето на присъединителните вноски (чл.57, ал.2 КТ) с конкретни поправки в КТ или тълкувателен текст в контекста на решението на ВАС за легитимност на договореностите в КТД по отношение на паричните вноски.

От 28 до 30 април 2017 г. в Осло, Норвегия участвахме в провеждането на Третия извънреден конгрес на "INDUSTRI ENERGI".

Посещението и участието на Конгреса беше осъществено по покана на нашите приятели от норвежката индустриална федерация, с която поддържа дългогодишни активни контакти на сътрудничество.

м. Май

На 1 май 2017 г. в София, се проведе Национална конференция „Заплащане на труда и защита правата на работното място“. Националната конференция предхожда Осмия конгрес на КНСБ като по този начин задава двата фундаментални приоритета за синдиката.

Заплащането на труда е тема, която представлява сърцевината на синдикалната дейност и в същото време тя фокусира в себе си множество социално-икономически аспекти, социални и жизнено стандарти и справедливото разпределение на резултатите от труда.

Защитата на правата на работното място засяга изключително важни сфери на трудовата дейност, условията на наемане, квалификация и преквалификация, устойчивост и качество на заетостта, социална осигуреност при рискове, колективно договаряне, социален диалог и колективните трудови спорове.

На 2 май 2017 г. успоредно с 8-я Конгрес на КНСБ, участвахме в Международна конференция на тема „Дигитализацията и бъдещето на труда – предизвикателства и възможни решения“.

На 2-3 май 2017 г. се проведе 8-я Конгрес на КНСБ, който зададе двата фундаментални приоритета за синдиката - Заплащането на труда и Защитата на правата на работното място.

На 11 май 2017 г. в КНСБ се проведе работна среща на индустриалните федерации от КНСБ и КТ „Подкрепа“, членове на Европейската федерация на индустриалните работници / IndustriALL European Trade Union /.

На срещата беше обсъдено предложението да станем домакин на регионална работна среща на Европейската федерация в България през 2018 г. с основни теми състоянието на заплащането на работещите в индустрията, мотивацията за членство и увеличаване на синдикалното влияние в синдикалните индустриални федерации от държавите от региона на Югоизточна Европа.

Участниците в срещата обсъдиха и предложение на индустриалните федерации до Изпълнителния комитет на IndustriALL European Trade Union, следващия конгрес през 2020 г. на Европейската федерация, да се проведе в България.

На вниманието на работната среща бяха поставени и актуалните проблеми, касаещи работещите в индустрията:

- Общи инициативи и засилване дейността и контрола за осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд;
- Начините и методите за мотивация, за синдикално членство и разширяване влиянието на синдикатите от индустрията, чрез създаване на нови синдикални структури;
- Методите за борба със сивата икономика в индустрията;
- Заплащането и проблемите в тежките браншове от прилагането на сумираното отчитане на работното време.

На 17 май 2017, в София, Централ Хотел Форум, се проведе Конференция „Най-добри практики на българските химически предприятия в инициативата Responsible Care – партньорска проверка и проверка от втора страна“ организирана от

Българската камара на химическата промишленост и участието на НФТ"Химия и индустрия" - КНСБ и НФ"Химия" - КТ"Подкрепа".

Представен беше партньорски преглед на инициативата Responsible care в България за периода 2009-2017 и най-добри практики на Responsible Care и развитието на инициативата в българските химически предприятия от Агрополихим, Агрива, Солвей Соди, Оргахим, Свилоцел, Брентаг България. Представена беше и системата за оценка на качеството и безопасността SQAS.

На 20 май 2017 г. индустриалните федерации на КНСБ и КТ"Подкрепа" от България, членове на IndustriALL European Trade Union съвместно предложиха следващият III редовен Конгрес на IndustriALL Europa през 2020г. да се проведе в столицата на България, София.

26 май 2017г. Национален форум "Европейският семестър, социалната защита и ролята на социалните партньори", организиран от КНСБ и Фондация "Фридрих Еберт". Повод за форума стана предложението на Европейската комисия за Европейски стълб на социалните права, чиято цел е да има „по-справедливо функциониране на пазара на труда и на социалните системи“.

Обръща се внимание на редица законодателни и незаконодателни инициативи, свързани с равновесието между професионалния и личния живот, информирането на работниците, достъпа до социална закрила и работното време, които да допълнят правото на ЕС.

Особено важно е неравенствата да бъдат ликвидирани, като ефективен и доказан механизъм за това е колективното трудово договаряне и то трябва да бъде защитавано. Годишен цикъл за координация на макроикономическите политики, наричан "Европейски семестър" по подобие на надграждащите семестри на обучението в университетите, прави подробен анализ бюджетните, макроикономическите и структурните реформи държави-членки и изготвя с препоръки за следващите 12-18 месеца.

На 31 май 2017 г. беше открит 17-тия Детски етнофестивал КНСБ - Хасковски минерални бани. Традиционно НФТ „Химия и индустрия“ беше спонсор на етнофестивала.

м. Юни

На 8 юни 2017 г., София, XVIII Годишно общо събрание на Българската камара на химическата промишленост за отчет на дейността юни 2016 г. - юни 2017 г. и приемане на План за работа на БКХП за 2017 г. - 2018 г. и бюджет за 2017 г. НФТ"Химия и индустрия" изрази позиция за липсата на напредък в реалните резултати от браншовия диалог, въпреки редицата съвместни проекти, участия и развитието на социалния диалог на европейско равнище. Заявено беше, че недостатъците и искрите на национална равнище не трябва да се отразяват на браншовото договаряне и договарянето в предприятията.

На 28 юни 2017 г. участвахме в работна среща на Индустриалните федерации на КТ „Подкрепа“ и КНСБ - членове на Европейската федерация на индустриалните работници - IndustriALL European Trade Union.

Индустриалните федерации се обявяват категорично против рестриктивните мерки, породени от решението на Европейската комисия за емисиите от големите горивни инсталации, което пряко засяга българската индустрия.

На 24 юни 2017 г., се проведеха "Отворени врати" на новоизграденото Депо за неопасни отпадъци и тяхната последваща рекултивация, в с. Чернево от производствената дейност на „Девен“ АД. Целта на тази кампания е да допринесе за повече информираност и осветяване на екологичните мерки за жителите на с. Чернево, гр. Суворово и с. Кипра, които живеят в близост до съоръжението, какво ще представлява то и каква е технологията на депониране на пепелината. Председателят на НФТ "Химия и индустрия" Красимир Кръстев и председателя на НСО - КНСБ "Солвей-соди", Даниел Куюмджиев участваха в денят на отворени врати.

Акцията беше проведена е в отговор на организирана злонамерена кампания, от неверни и манипулирани факти на еколози и политически популисти, с цел да всее страх в жителите на община Суворово и най-вече тези на Чернево, в неясно каква посока и чия изгода. Проектът за депониране на отпадъци е европейска и световна екологична практика от най-висок клас и отговорна целева инвестиция на мениджмънта на "Солвей-соди" - Девня.

На 27 юни 2017 г., се проведе конференция „Интелигентно производство в промишлеността и организация на труда: нови сценарии за индустриалните отношения“. Конференцията представи резултатите от изследването, проведено за Европа: гледната точка на 100 индустриални представители от Испания Полша, Италия, България. Изследването подготвя приемането на Ръководни принципи за подобряване на индустриалните отношения в предприятия с дигитални практики и иновации.

Основен извод на форума беше констатацията, че Синдикатът не е изправен пред четвъртата индустриална вълна, той вече функционира в нея. Предизвикателството пред синдиката се корени в неговата същност. Синдикатът е обединение на работниците, целящо защитата им, което в днешните условия става по-малко приложимо, ако синдиката не се променя. Светът е изправен пред риска от тоталното индивидуализиране на труда. Затова синдикатът трябва да намери път в тези реалности не с само с приспособяване, а с нова концепция в дигиталния свят.

На 28 юни 2017 г., проведохме консултативна среща на индустриалните федерации на КТ "Подкрепа" и КНСБ - членове на Европейската федерация на индустриалните работници - IndustriAll European Trade Union.

IndustriAll обединява 11 браншови организации от двата най-големи синдиката - КНСБ и КТ "Подкрепа" се обединяват срещу евrorестрикциите за енергетиката. Те са категорично против рестриктивните мерки, породени от решението на Европейската комисия за емисиите от големите горивни инсталации, което пряко засяга българската индустрия.

Срещу евrorестрикциите са: Федерациите СФ "Металици", ФНС "Миньори", ФНСО "Лека промишленост", НСФ "Метал - Електро", НФТ "Химия и индустрия" при КНСБ и НФ "Металургия", Синдикална миньорска федерация, Синдикална федерация на машиностроителите и металороботниците, НФ "Химия", Федерация "Лека промишленост" и Федерация "Атомна енергетика" при КТ "Подкрепа".

На срещата синдикалните организации обявиха, че са готови на общи действия, за да защитят българската енергетика, работните места и доходите на работещите в индустрията.

Повод за това искане са приетите на 28 април т.г. от ЕС екологични правила, които принуждават българските топлоелектрически централи да харчат още пари за

очистващи инсталации, до степен на невъзможност за постигане на завишените критерии.

На 30 юни 2017 г., се проведе заседание на Управителния съвет със следния дневен ред:

1. Кратък политически и социално-икономически обзор и ситуацията в сектора.

2. Предварително изпълнение на бюджета на НФТ "Химия и индустрия" и членския внос за първо полугодие на 2017 г. Удостоверения за легитимност II полугодие на 2017 г.

3. Информация за решенията на КС на КНСБ след 8 конгрес.

4. Актуални въпроси.

– информация от международни форуми и участия;

– промените в Наредбата за работното време;

– предложение за Програма през II полугодие на 2017 г.

– проекта по Нордическия фонд - социален диалог за достоен труд;

На 30 юни 2017 г., се проведе консултативна среща във връзка с изграждането на секторен съвет „Индустрия“ и обсъждане на Правилата за неговата дейности и конструиране.

м. Юли

На 7 юли 2017 г. се проведе заседание на Комитета по организационните въпроси на КНСБ от особена важност, а именно обсъждане на основните насоки за провеждане на преглед и изготвяне на предложения за промяна на структурата, ресурсите и взаимоотношенията в КНСБ до 2022 г.

На 11 и 12 юли 2017 г., в Белчин, взехме участие в семинар "КНСБ за развитие на синдикална медийна политика" с участието на столични журналисти и ръководството на КНСБ, председателите на федерации, синдикати и съюзи.

На 14 юли 2017 г. НФТ „Химия и индустрия“ представи своето становище по плана за БЗУТ.

На 17 юли 2017 г. се осъществиха срещи с целевата група на проекта "Достоен труд за доставчиците и подизпълнители на МНК", за включване в консултирането на МСП и обхвата на тяхната консултантска дейност .

м. Септември

На 12 септември 2017 г. присъствахме на откриването на поредния мащабен инвестиционен проект в „Солвей Соди“, Девня - втория котел на циркулиращ кипящ слой и 20 години от придобиването на девненския содов завод от „Солвей“ и „Шишеджам“. На церемонията присъстваха министърът на енергетиката Теменужка Петкова, заместник-министърът на икономиката Лъчезар Борисов, заместник-министърът на регионалното развитие Валентин Йовев, заместник-министърът на енергетиката Красимир Първанов, посланикът на Белгия Н. Пр. Франсоа Бонтан, депутати, областният управител на Варна Стоян Пасев, представители на КНСБ и КТ "Подкрепа" и НС "Защита", на обществеността и институциите, на фирмите и работниците, участвали в изграждането на новия котел, бордът на директорите на "Солвей Соди и други.

На 18 септември 2017г. участвахме в проучвателно посещение на представителите на индустриалните федерации на КНСБ в Манхайм по проект

SACADOS „Подпомагане на промяната и развитие на умения на работното място и включване на представителите на синдикатите в процедури по информиране, консултиране и участие на работното място“. Посетен беше и завода на Мерцедес бенц, Даймлер с дискусия с работническия съвет, синдикатите и отдел „Човешки ресурси“, по темите "Как синдикалистите формират продължаващото обучение? Къде срещат затруднения? Приемат ли компаниите промените?". На другия ден семинара завърши с оценка на проучвателното посещение и възможните методи за работа с наръчника за продължаващото обучение на работното място в Германия.

На 19 септември 2017 г. в залата на БСК, инж. Кирил Петков представи в книгата си „Хроники за Химко - съзидание, развитие, ликвидация“, в хронологичен вид и ред историята на „Химко“ Враца, на база налични документи, експертна информация и професионални анализи и аргументи.

През 2017 г. се навършиха 50 години от производството на първия български карбамид и 20 години от старта (юли 1997 г.) на дългия и болезнен приватизационно ликвидационен период на Врачанския химически комбинат.

На 28-29 септември 2017 г., в Зл. пясъци, се проведе заседание на Управителния съвет при следния дневен ред:

1. Изпълнение на постъпленията от чл. внос, съгласно решенията на Управителния съвет от м. юли 2017 г.

2. Откриване на кампанията по колективното договаряне за 2018 г., минимални и средни осигурителни доходи и индекси за ръст на работните заплати.

3. Задание за провеждане на преглед на вътрешноорганизационното състояние на КНСБ за оценка на ресурсите и изготвяне на предложения за подобряване ефективността на синдикалната система.

4. Актуална политическа и социално икономическа ситуация, оценка на социалния диалог, нагласата за национален синдикален протест и информация от ИК на КНСБ.

5. Разни.

• представителство на НФТ "Химия и индустрия" в органи и комисии на КНСБ.

м. Октомври

На 2 октомври 2017 г., в София, КНСБ, среща с Лука Висентини, ген. секретар на Европейската конфедерация на профсъюзите. Алианс за по-високи заплати в ЕС предложи Европейската конфедерация на профсъюзите (ЕКП) на българското правителство. В този алианс трябва да се включат Европейската комисия, правителства от Източна и Западна Европа, синдикати и мултинационални компании, а крайната цел е да бъдат увеличени възнагражденията на хората на труда в източноевропейските клонове на големите фирми на континента. Европейският синдикалист пристигна в страната ни, за да обсъди с нашето правителство социалните теми, които трябва да бъдат обсъдени по време на българското председателство. Българският премиер Бойко Борисов и социалният министър Бисер Петков подкрепиха идеята на Европейската конфедерация.

На 3 октомври 2017 г. в офиса на НФТ „Химия и индустрия“ – КНСБ се проведе консултативна среща с Българската камара на химическата промишленост. На срещата от БКХП присъстваха проф. Йончо Пеловски, Дора Богданцалиева, Рени Копанданова, от НФ "Химия" - КТ "Подкрепа" председателя Иван Иванов, на тема

посещението на Европейската организация на работодателите от химическата индустрия - ECEG, партньор на Европейската федерация на индустриалните работници - IndustriALL.

На 6 октомври 2017 г. представители на НФТ „Химия и индустрия“ участваха в съвместното заседание на Управителния комитет на Европейската група на работодателите в химическата промишленост /ECEG/, което се проведе в София, в контекста на бъдещото председателство на ЕС на България. Срещата се организира в България по повод предстоящото председателство на страната на Европейския съюз през 2018 година, като част от подготовката за това и като принос на Камарата в този процес. На срещата присъстваха социалните партньори от европейския секторен социален диалог с председател на ECEG Лутц Мюл, Саймън Марш представител на Европейския съвет на химическата промишленост /CEFIC/, представители от МТСП Петрова и Димитър Бранков от БСК. НФТ „Химия и индустрия“ обърнато специално внимание на състоянието на трудовия пазар, демографските проблеми, актуалните проблеми пред работещите, ниското заплащане и мотивите за предстоящия протест на КНСБ.

На 9 и 10 октомври 2017 г. в Конгресния център на КНСБ се проведе международна конференция „Жизненото равнище в центъра на вниманието на синдикатите“. Произвеждаме повече, има растеж натискът на синдикатите също ускорява увеличението на заплатите. Представени бяха резултатите от кампанията на КНСБ "Искам 100 лв върху заплатата си". Статистиката показва, че СРЗ се е увеличил с 10%, което прави 96 лв. Въпреки това заплатите у нас са все още много ниски, 400 000 работни места, загубени по време на кризата още не са възстановени. Въпреки добрите икономически показатели работещите бедни са се увеличили от 7,8% на 11% и очевидно що се касае до разпределението има изкривявания.

На 13 октомври 2017 г. заседание на Постоянния консултативен комитет по обучения, проекти и международно сътрудничество на КНСБ. На срещата беше обсъдено включването в обучения на синдикалните активисти. Беше представена Годишната програма за обучения 2017/2018г.

От 16 до 18 октомври 2017 г. в Белград се проведе заключителна конференция "Индустриална политика в Югоизточна Европа". Членовете на Европейската индустриална федерация - IndustriALL и Европейската федерация на профсъюзите в областта на храните, земеделието и туризма - EFFAT потвърдиха набор от препоръки за индустриалната политика за Югоизточна Европа. Конференцията беше заключителна среща на съвместен проект "Укрепване на ролята на индустриалните синдикати в Югоизточна Европа при оформянето на програмата за индустриална политика в светлината на целите на стратегията "Европа 2020", финансиран от Европейската комисия.

На 26 октомври 2017 г. в рамките на Европейската седмица по безопасност и здраве при работа, в София се проведе Национална конференция „Здравословни работни места за всички възрасти“. Тя е насочена към подобряване на информираността, засилване ролята на превенцията и намаляване на трудовите злополуки и професионалните болести чрез представяне на добри практики при управлението на безопасността и здравето в предприятията. Специален акцент на конференцията са уязвимите групи работещи във връзка със застаряването на работната сила и осигуряването на условия за устойчив и продължителен трудов живот.

Работеща България излезе на Национален протест на 27 октомври 2017 г. в София, под знамената на КНСБ с искане за достойни заплати и достоен труд. С това решение Координационния съвет на Конфедерацията потвърди готовността на своите структури да отстояват своите права и интереси.

Мотото на протеста „Работеща България иска по-високи заплати“. Митингът пред Министерски съвет прие декларация, която след това беше връчена на правителството и работодателите от президента Пламен Димитров.

В редиците на Националната демонстрация застанаха работещи от всички сфери на обществения живот у нас - медици, огнеборци, медицински сестри, учители, шивачи, миньори, химици, металурзи.

На 31 октомври 2017г., Юридическият консултативен комитет към КС на КНСБ направи констатацията, че Законът за стачките е остарял.

Обсъдени бяха необходими промени в нормативната уредба и/или в ЗУКТС на правото на стачка на работниците и служителите. По време на срещата бе подчертано, че законът е в сила от 17.03.1990 г. и е бил приет от 35-то Народно събрание при друга обществено-икономическа и политическа ситуация в страната, близо една година преди приемането на Конституцията на РБ. В нея правото на стачка е провъзгласено като конституционно право и в този си вид законът вече не отговаря на потребностите на днешния ден.

м. Ноември

13 ноември 2017, КНСБ – Кръгла маса „Интелигентно производство и организация на труда: нови сценарии за индустриалните отношения. "Индустрия 4.0" събира в себе си развитието на генетиката, изкуствения интелект, роботиката, нанотехнологиите, биотехнологиите, 3D принтирането. Тя съчетава реалния свят на производството с дигиталния свят на компютърните науки, създавайки екосистема, в която човек и машина работят заедно за пълна оптимизация.

Четвъртата стъпка в индустриалната революция повдига въпроси как изкуственият интелект да се интегрира в системата, как да ориентират различните бизнес сектори към промяната, как ще се генерират новите работни места. При отваряне на нови работни места ще са нужни специалисти, които да наблюдават действията на роботите, да откриват креативни решения на проблеми, да асистират при нужда. От решаващо значение е равният достъп до висококачествено образование и обучение, в съчетание с възможности за учене през целия живот. И на последно място това са политиките, които трябва да осигурят достатъчна сигурност на трудовата заетост, заместващи доходи и подходящи защитни мрежи за хората в преход.

На 15 ноември 2017 г., в Конгресен център „Глобус“, зала „Европа“, се проведе Кръгла маса "Европейски стълб за социални права – предизвикателства и перспективи“. Кръглата маса, която бе открита от президента на Европейския икономически и социален комитет (ЕИСК) Жорж Дасис и председателят на групата на работниците в ЕИСК Габриеле Бишоф, се проведе само ден преди срещата на върха на ръководителите на държавите-членки в Гьотеборг, която официално трябва да прокламира стълба. Европейският социален стълб на практика е изцяло ново законодателство в областта на социалните отношения и пазара на труда, обхващащо целия път на работещия човек – от учебната скамейка, през назначаването и правата на трудещ се, до пенсия, а и след нея. Стълбът се крепи на 20 принципа в три групи

(Равни възможности и достъп до пазара на труда; Справедливи условия на труд; Социална закрила и приобщаване).

На 16 ноември 2017 г. участие в заседание на Комисията по бюджет и финанси в Народното събрание, за обсъждане на проекта за изменение и допълнение на Закона за данък върху добавената стойност в частта на Закона за акцизите и данъчните складове. По настояване на НФТ "Химия и индустрия"- КНСБ като представител на работещите в химическия сектор, и на социалните партньори от торовите заводи, отпадна предвиденото облагане с акциз на природния газ използван за технологични нужди.

24 ноември 2017 г., 15:00 ч. в НАПОО, заседание на експертната комисия по професионално направление „Химически продукти, технологии и опазване на околната среда“

На 27 ноември 2017 г., се проведе консултативна среща с индустриалните федерации на КТ „Подкрепа“ за Изпълнителния комитет на Европейската индустриална федерация Industriall.

м. Декември

На 1 –ви декември 2017 г., в гр. Велинград в СПА Хотел "Здравец" се проведе разширено заседание на Управителния съвет на НФТ "Химия и индустрия", с участието на членовете на ФКК и някои председатели на синдикални организации.

Дневеният ред на УС:

1. Кампания за колективното договаряне - първоначални резултати за 2017 г. и параметри за 2018 г., споделено от участниците в заседанието.

2. Участие на НФТ "Химия и индустрия" - КНСБ в национални и/или солидарни протестни акции.

3. Организационно укрепване и секторно индустриално развитие.

4. Изпълнение на бюджета на НФТ "Химия и индустрия" - КНСБ към 31 октомври 2017 г. и прогнозно изпълнение на бюджет 2017 г.

5. Изпълнение на членския внос към 31 октомври 2017 г. - основни оценки и изводи.

6. Проектобюджет на НФТ "Химия и индустрия" - КНСБ за 2018 г.

7. Разни:

– Актуална синдикална практика;
– Участие на НФТ "Химия и индустрия" в Програмата за обучения на КНСБ;
– Награда (плакет) на името на проф.Кръстьо Петков „За цялостен принос в развитието на синдикалното движение в България“;

– Фондация "Професионална защита" на НФТ "Химия и индустрия";
– Залогът на Industriall Global "Не на насилието и тормоз над жени, не на нашето работно място, не в нашия съюз";

– Открита спартакиада на индустриалните работници, к.к. Албена 8 до 12 септември 2018 г.;

– База данни на избраните работнически представители по БЗР в КУТ и ГУТ, членовете на КНСБ;

– Актуална синдикална практика, Програми, проекти и участия, заседание на Федералния съвет 2018 г.

На 12 и 13 декември 2017 г., в Мехелен, Белгия, се проведе заседание на Изпълнителния комитет на industriAll Europe, на което присъства председателят на НФТ ХИ Красимир Кръстев. Въпроси на дневния ред:

- Европейската конфедерация на профсъюзите, относно европейския стълб на социалните права и кампанията за увеличаване на заплатите

- Децентрализация на колективното договаряне и роля на синдикатите при колективното договаряне, подготовка на конференцията за колективно договаряне

- Проект на ЕС: "Изграждане на по-силни профсъюзи чрез ефективна координация на колективното договаряне".

- Съобщение на Европейската комисия "Инвестиране в интелигентна, иновационна и устойчива индустрия - обновена стратегия за индустриалната политика"

- Бъдещият подход на IndustriALL за енергийна политика

- Справедлива глобализация

- Brexit: последващи действия

- Организационни и финансови въпроси календара за първото полугодие на

2018

Изпълнителният комитет на industriAll Europe взе решение следващото заседание да се проведе в София на 12-13 юни 2018 г.

Федерален съвет,

Чифлик, 20 април 2018 г.