



СИНДИКАЛЕН ОБЗОР НА 2016 г.

ПОЛИТИЧЕСКИТЕ РЕАЛНОСТИ НА 2016 г.

Ако трябва да открием топ събитието на 2016 г., както в политически и в икономически аспект, това несъмнено е изборът на Доналд Тръмп за президент на САЩ на 8 ноември на 2016 г.

Този избор взриви традиционните политически традиции и породи очаквания за сериозен спад на финансовите пазари. Напротив след избора на Тръмп видяхме различна реакция на оптимизъм и вяра, че Тръмп ще донесе на американската икономика по-скоро растеж чрез фискални стимули, данъчна политика, ориентация към умерен протекционизъм за бизнеса и разкриване на работни места. Това от своя страна съживи пазара на акции и повлия страшно много на стойността на долара, доближавайки стойностите спрямо еврото до 1,05.

За това събитие Джордж Сорос реагира, че демокрацията е в криза, след като "САЩ, водещата демократична държава в света, избра за президент един майстор на измамите, който може да стане диктатор". Сорос си позволи да препоръча на защитниците на американската конституция и на институциите да предотвратят Тръмп да стане авторитарен управник, защото той бил заплаха за каузата за демокрацията по целия свят. Остават съмнения за искреността му, като привърженик на кандидата на демократическата партия и неин основен спонсор!

Другото важно събитие от изминалата година е референдума във Великобритания на 23 юни 2016 г. и положителния вот на британците за напускане на Европейския съюз, което стана голяма изненада и симптом за криза в развитието на европейската идея и философията на ЕС като цяло. Дейвид Камерън подаде оставка и бе заменен от Тереза Мей, а пък тя обеща да задейства член 50 от Лисабонския договор, преди края на март 2017 г., което очевидно няма да се случи.

Европа се озова на кръстопът през 2016 г. с неспособността си да намери приемливо решение за притокът от нелегални емигранти след затварянето на "Балканският маршрут", който от своя страна се пренасочи през гръцките острови и Италия. Поне 4700 души загинаха в корабокрушения в Средиземно море или са в неизвестност.

През март ЕС и Турция сключиха спорна сделка, предвиждаща връщането в Турция на всички емигранти, пристигнали в Гърция, срещу 3 млрд. евро помощ за справяне с кризата, ускоряване на процеса за визова либерализация за турските граждани, както и възобновяване на преговорите за членство в ЕС.

Турция се превърна в арена на друго важно за 2016 г. политическо събитие. В нощта на 15 срещу 16 юли армейска фракция опита да свали от власт Реджеп Ердоган. Неуспехът на опита за преврат, приписан на живеещия в САЩ проповедник Фетхуллах Гюлен, позволи на президента да затегне хватката на властта си. Повече от 37 000 души

бяха арестувани, а над 100 000 - уволнени или временно отстранени от работа. Режимът увеличи арестите и сред прокюрдските среди.

Този "опит за преврат" отключи амбиции на Ердоган, а желанието му да превърне Турция от светска в президентски Шириат, рискува да върне страната назад в демократичното ѝ развитие и да я отдалечи от членството ѝ в ЕС.

Нека да отбележим и събитията на 2016 г., с които България влезе в международния политически обмен.

На първо място с участието си в надпреварата за генерален секретар на ООН. На 9 февруари 2016 г. с очевидна неохота Външно министерство номинира за поста Ирина Бокова - генерален секретар на ЮНЕСКО, и подчерта, че номинацията е във връзка с решението на предишното правителство. През септември кабинетът оттегли подкрепата си и издигна нов кандидат – зам. председателят на Европейската комисия Кристилина Георгиева. Бокова обаче логично не се оттегли и остана в надпреварата като независим кандидат. Така българските кандидати станаха двама, в крайна сметка португалецът Антонио Гутериш спечели, а България заслужи да заеме място в учебниците по дипломатия, като пример как така не се прави.

Лятото на 2016 г. не предвещава нищо особено на политическия хоризонт, отиваме лениво към очаквано предрешени президентски избори. Очевидно обаче в политиката нищо не е такова, както изглежда. Годината приключи с неочакван край, оставка на кабинета и предстоящи предсрочни парламентарни избори, а междувременно и референдум с въпроси за политическата система, който за малко да стане задължителен.

На 6 ноември 2016 г. категорично и вече не толкова изненадващо България избра за президент генерал Румен Радев. След вътрешни колебания и совалки на 16 ноември 2016 г. правителството подава оставка, а на всички става ясно, че стратегията на Борисов му е изиграла лоша шега. Най-спасителният ход за ГЕРБ стана избори колкото е може по-скоро.

Според общите оценки вторият кабинет на Борисов е относително успешен в стопанското управление, особено силен в оползотворяването на европейските фондове почти на 100% и в проектите за строителство на инфраструктура. Пренебрежими и неефективни се оказаха опитите, доколкото въобще ги и имало, да се намали корупцията, да се модернизират публичните институции, да се ограничи олигархичният контрол върху икономиката и вземането на политически решения.

Мощно избуяха клиентелните мрежи на партия ГЕРБ в управлението на всички нива, откъдето идва и гневът на огромен брой граждани, намерило израз на президентските избори.

Така Президентът на Република България Румен Радев подписа указ за провеждането на предсрочни парламентарни избори на 26 март 2017 г., за разпускането на 43-ото Народно събрание (НС) на 27 януари 2017 г. и назначи Огнян Герджиков за служебен министър-председател на Република България, със задачата да ръководи служебното правителство по време на изборната кампания за парламентарните избори 2017 и до съставянето на ново правителство.

ИКОНОМИЧЕСКИТЕ ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА НА 2016 г.

Базата, с която финишира икономическата 2016 г., е в голяма степен инертна, не достатъчно реактивна, за да обърне тенденциите от умерен растеж към по-ускорен растеж.

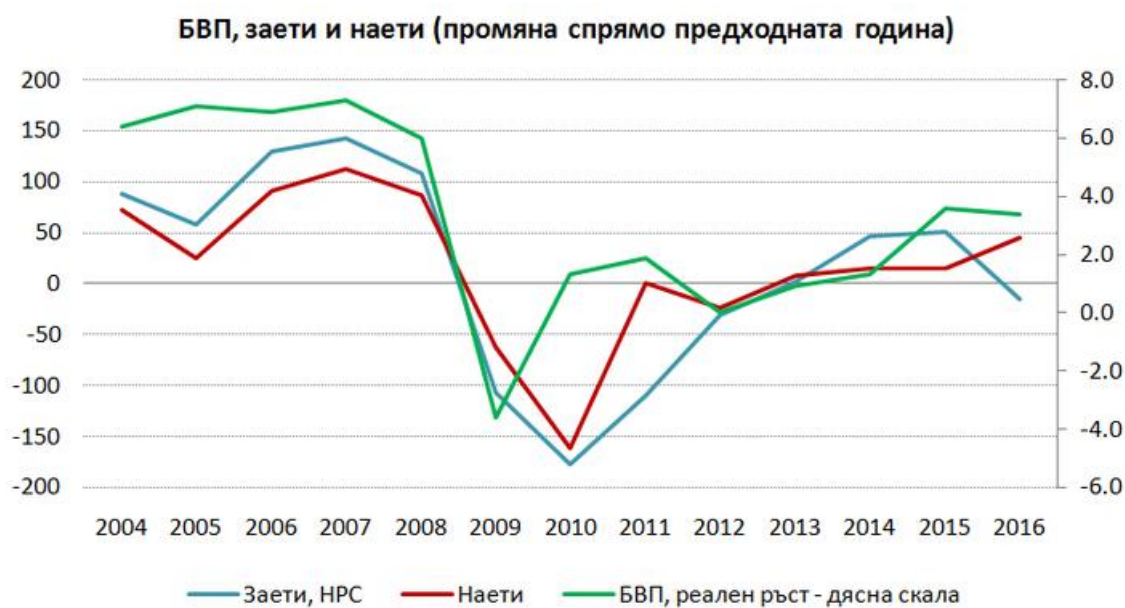
Въпреки това 2016 г. се счита в общи линии успешна за българската икономика, на фона на месеците наред преминали под знака на политическите протуберанси. Изглежда, че за поредна година усилията за икономическа активност и предприемачество стават залог на политическата нестабилност. И през 2015 и през 2016 г., въпреки това българската икономика се представи над очакванията, според оценките на наши анализатори, така и на международните организации.

За съжаление в края на своето управление правителството ни остави бюджет за 2017 г., обречен на запазване на статуквото, без каквито и да е структурни промени, които 2016 г. остави като резултат. Вместо да се възползва от това, отиващото си правителство предложи и прокара през парламента деветия пореден бюджет с дефицит, като съществува реален шанс той да надхвърли заложените 1,4%. Опасностите пред изпълнението на бюджета са точно такава беше ситуацията през 2013-2014 г., когато страната премина през подобен период на политическа криза.

Освен политическата несигурност, като фактор, който ограничава растежа на българската икономика на преден план отново стои недостигът на квалифицирана работна сила. Парадоксът ниска безработица и липса на кадри продължава да стои. По последни данни от последното тримесечие на 2016 г. на Евростат., 1/3 от промишлените предприятия в България изтъкват недостигът на хора като основна спирачка през по-нататъшното си разрастване. Предвид това, предпоставките за по-нататъшно разширяване на пазара на труда не изглеждат обещаващи.

Създаването на работни места постепенно забави ход през 2016 г., а икономическата активност на населението остана на нивата от 2015 г. Бизнесът предрича, че поредното увеличаване на нивото на минималната работна заплата (от 420 на 460 лева или с близо 10%) и покачването на осигурителната тежест от 1 януари 2017 г. с 1% допълнително ще затруднят навлизането нискоквалифицираните на трудовия пазар.

ИКОНОМИКАТА В ЧИСЛА



Положихме усилия да съберем, подредим и отчасти да анализираме икономическата информация от национално и браншово значение. За редица

икономически показатели в годишен аспект данните са предварителни, но въпреки това дават основание за някои оценки.

Брутният вътрешен продукт (БВП) за 2016 г. нараства в реално изражение с 3.4% спрямо 2015 година, сочат предварителните изчисления на Националния статистически институт, въз основа на абсолютната сума на тримесечните данни. Реализираният ръст от 3.4% за годината е над повечето от прогнози за икономиката, които варираха около 3%.

Брутната добавена стойност т.е. новосъздадената стойност от производство, услуги, земеделие, инвестиции и износ възлиза на 79 937 млн. лева. Реалният стойностен обем на показателя е с 2.9% по-висок в сравнение с този, достигнат през 2015 година.

Индустриалният сектор създава 28.0% от добавената стойност на икономиката, което е с 0.1 процентни пункта повече в сравнение с 2015 година. Секторът на услугите създава 67.6 %, а аграрният сектор - 4.4% от добавената стойност.

За 2016 г. БВП достига номинален стойностен обем от 92 635 млн. лв. Преизчислен в долари при средно годишен валутен курс от 1.76833 лв. за долар, БВП възлиза на 52 385 млн. долара. На човек се падат 12 967 лв. от обема на показателя, или 7 333 долара. Преизчислен в евро, БВП е съответно 47 363 млн. евро, като на човек от населението се падат 6 630 евро.

Износът, вносът и потреблението са били двигателите на растежа на икономиката през 2016 г. в недостатъчна степен на инвестиции, капиталообразуване, производителност и др. От компонентите на БВП експортът регистрира най-голям ръст от 9,1% на годишна база, следван от вноса със 7,8% и крайното потребление с 0,9%, докато бруто образуването на основен капитал се свива с 1,8%.

Растежът през 2016 г. отново е следствие от относително добрата конюнктура на международните пазари за износ на български услуги и стоки, а ниските цени на петрола, способстваха за неговия по-бавен растеж.

В края на 2016 г. публичният дълг възлиза на 26,9 млрд. лв., или 29,4% от БВП, което е с 2,1 млрд. лв. повече от нивото му година назад. Въпреки това той остава на едно от най-ниските нива в ЕС. Причина за нарастването бе емитираният дълг от 2 млрд. евро на международните пазари през март 2016 г. Това бе втората трансакция след емисията за 3,1 млрд. евро през 2015 г., в рамките на средносрочната дългова програма за 8 млрд. евро, приета през 2015 г.

Според паричната статистика на БНБ към декември 2016 г. кредитите към фирми и граждани нарастват за трети пореден месец, с 1% на годишна база, достигайки 49,1 млрд. лв. При кредитите към нефинансови предприятия е отчетен по-незначителен ръст от 0,3% (до 30,6 млрд. лв.), докато при кредитите към домакинствата той беше 2% (до 18,5 млрд. лв.).

С 20% се увеличават междуфирмените вземания през 2016 г. Това отчетоха от Асоциацията на колекторските агенции в България (АКАБ). При обем от близо 74 млн. лева в 2015 г. за 2016 г. стойността доближава 89 млн. лева.

Промишленото производство през 2016 г. нараства с 2,7%, след растежа от 2,9% през предходната година. Нарастването през 2016 г. се дължи главно на преработващата промишленост, която покачва производството си с 5% спрямо предходната година, а добивната промишленост с 2,6%, докато производството на електро-топлоенергия и газ отбеляза спад от 2%.

Всъщност в края на 2016 г. промишленото производство в страната е нараснало с 27,8 % спрямо 2010 г. След сериозния спад от 2009-2010 г. в химическия сектор е достигнат ръст на производството във всички браншове. В производството на химични продукти близо 50,3%, в производството на лекарствени средства 75,0 %, в производството на изделия от пластмаси и каучук растежа е 32,7 % и като изключение преноса и дистрибуцията на природен газ, който след срива през 2009 г. не успява да се върне на равнищата от преди кризата независимо, че отбелязва ръст от близо 7 % в 2017 г.

Подобни са данните за Годишния стокооборот в химическия сектор за 2016 г.

Икономическа дейност		спрямо 2010 г. = 100	спрямо 2015 г.
Производство на химични продукти	C20	161.6	112.6
Производство на лекарствени вещества и продукти	C21	163.6	96.4
Производство на изделия от каучук и пластмаси	C22	139.6	114.3
Производство и разпределение на електрическа и топлоенергия и газ	D35	122.8	110.2

Общият индекс на цените на производител през януари 2017 г. нараства с 0.6% в сравнение с предходния месец, а спрямо януари 2016 г. е отчетено увеличение с 4.3%. Индексът на цените на производител на вътрешния пазар през януари 2017 г. е с 0.5% над равнището от предходния месец, а спрямо съответния месец на предходната година е регистриран ръст от 1.9%.

ДОХОДИ, ЗАПЛАТИ И ЗАЕТОСТ

По данни на Националния статистически институт (НСИ) към края на 2016 г., средната заплата в страната е била 954 лв. което е с близо 10% по-висока от средните осигурително доходи по данните на НОИ. Това е най-бързият ръст от 2009 г. насам, когато средната заплата нараства с 11,8%.

Заплатите в частния сектор продължават да нарастват по-бързо от тези в обществения. През 2016 г. средната заплата в частния сектор вече възлиза на 96,9% от тази в обществения. За сравнение, само 5 години по-рано (през 2011 г.), тя възлиза на едва 86,8% от средното възнаграждение в обществения сектор.

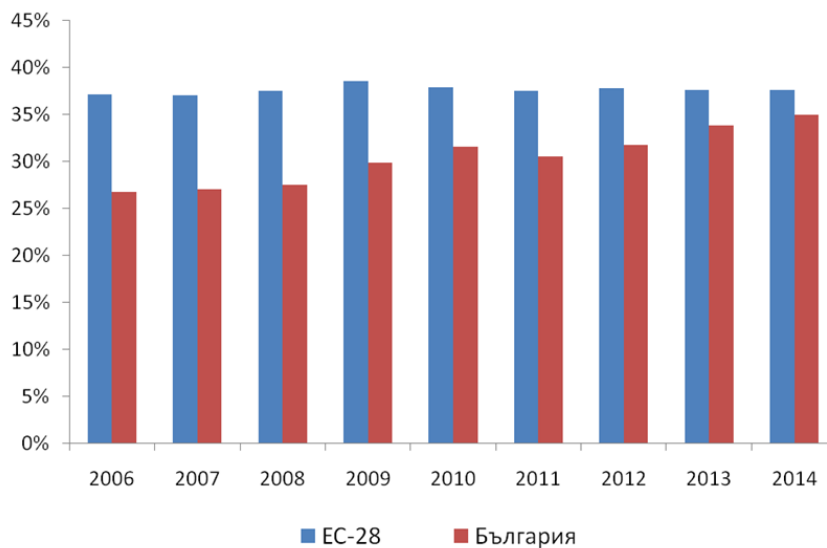
През четвъртото тримесечие на 2016 г. коефициентът на безработица е 6.7%, а коефициентът на заетост за населението на възраст 20 - 64 навършени години е 67.7%.

По предварителни данни на Националния статистически институт наетите лица по трудово и служебно правоотношение към края на декември 2016 г. намаляват с 1.7% спрямо края на септември 2016 г. и достигат 2.27 милиона.

Неравенството при разпределението на доходите остава сред най-дискутираните теми, особено в развитите икономики в ЕС. Съществуват различни начини да бъдат измерени нивата на неравенство по света, както и да се определят причините за неговото наличие. Коефициент на Джини измерва до каква степен разпределението на доходите в икономиката се отклонява от перфектното разпределение, $K=0$, т.е. на всички по равно. Това означава, че колкото е по-ниска е стойността на Коефициента на Джини, толкова по-равномерно са разпределени доходите в икономиката.

Коефициентът на Джини за България остава далеч над средните нива за ЕС. Всъщност едва 2 страни (Естония и Латвия) регистрират по-високи нива на доходно неравенство, според най-актуалните данни на Евростат. Коефициентът на Джини в България достига 35,4, спрямо средните нива за ЕС от 30,9, който остава относително постоянен.

Прави впечатление и че разликата на България спрямо средните нива на ЕС се увеличава през последните 9 години. Докато Коефициентът на Джини в България е бил с едва 3% пункта над средните нива за ЕС през 2006 г., то 10 години след това разликата достига 14,6% пункта. Увеличаващата се разлика се дължи на нарастване на доходното неравенство в България, докато в ЕС нивата на неравенство остават относително непроменени през периода.



През 2016 година богатите, т.е. с активи над 1 млн. лв. са достигнали до 4800 души срещу 3100 души през 2006 г. За следващите две десетилетия българите, които притежават над 1 милион долара ще се увеличат близо два пъти.

През 2016 г. година българите, които притежават над 1 милион долара са били 210 души или със 70 повече, отколкото 10 години по-рано. До 2026 година те вече ще са 230 души.

В края на миналата година 70 български граждани са имали в сметката си над 30 милиона долара. Експертите очакват темпът на растеж на богатството на най-заможното население у нас да се забави сериозно.

Ако за периода 2006 - 2016 г. българите с активи над 30 милиона долара са се увеличили повече от двойно, с 53%, то през следващото десетилетие се очаква да нараснат с едва 10 на сто.

Данните в доклада показват, че гражданите на Европа, които държат на 1 милион долара, са намалели с 4%, а тези с над 100 милиона долара са намалели през 2016 година до 446 души.

Трите най-бедни региона в Европа са в България

Когато искаме да търсим сравнимост в нивото на заплащане спрямо икономиката, можем да погледнем в самите компоненти на БВП по т. нар. метод на доходите. Например взимаме компенсацията на наетите лица, т.е. работните заплати и осигуровките на заетите спрямо БВП на съответната страна от Евростат.

По последните официални данни „компенсация на наетите лица” е бил 38% от БВП средно за ЕС-28. За България този дял е 35%. През последните години този процент е стабилен за ЕС - винаги в рамките на 37-39%.

В България се наблюдава постепенно подобрене от 27% през 2006 г. до 35% през 2014 г., но като стойност в ППС разликите не са в наша полза и то до 25%.

Химическият сектор у нас не отстъпва от тази статистика, като по данни отново на Евростат инженер-химика в България има най-висок ръст на работните заплати от 30,5 % в периода 2010-2014 г., но най-ниска абсолютна стойност от 1235 лв.

Средната брутна месечна работна заплата в химическия сектор за периода 2010 - 2016 г. е нараснала средно с 50 %, по икономически дейности

Икономическа дейност	2010 г.	2016 г.	Ръст
Химични продукти	659 лв.	946 лв.	+ 143,5 %
Лекарствени вещества	761 лв.	1 042 лв.	+ 136,9 %
Каучук и пластмаси	414 лв.	679 лв.	+ 164,0 %
Производство и разпределение на електроенергия, топлина и газообразни горива	1159 лв.	1 768 лв.	+152,5 %

Разходи за труд на един зает, на пълен работен ден, (€/час)

Държава	Производство на хартия и хартиени продукти	Производство на химикали и химически продукти	Производство на изделия от каучук и пластмаси	Производство на други неметални минерални продукти
България	2.11	3.30	1.66	2.69
Румъния	3.20	4.84	3.22	4.01
Латвия	5.47	5.66	4.95	6.45
Литва	5.71	9.46	5.75	6.55
Полша	6.85	9.15	6.63	7.60
Унгария	7.81	11.20	6.91	8.11
Естония	7.89	8.63	7.58	9.01
Словакия	8.89	9.46	7.10	8.40
Чехия	8.93	10.12	8.43	9.61
Словения	12.44	15.50	12.67	12.41
Гърция	14.55	16.70	12.67	19.63
ЕС (27)	24.15	31.55	20.08	19.99

КОЛЕКТИВНО ТРУДОВО ДОГОВАРЯНЕ

Колективното договаряне в химическия сектор е повлияно от ниското базисно ниво на доходите особено в т.нар технологични категории персонал, от общия ръст на средните работни заплати, от ръста на осигурителните доходи на наетите по трудови отношения, ръста на минималната работна заплата, инфлационните процеси и т.н.

Характерно за сектора е прилагането на алтернативни и нестандартни механизми на социалния диалог и колективното договаряне за отделните браншове

– подготовката на основни параметри на колективното трудово договаряне за отделните икономически дейности и подпомагане на преговорите в предприятията;

- споразумения и консултации при договарянето на минималните осигурителни доходи в браншовете на сектора
- изготвяне на параметри за годишен препоръчителен индекс за увеличаване на работните заплати за предприятията от отделните икономически дейности;

В сектора общият брой на предприятия с действащ КТД се запазва през 2016 г. и обхваща близо 8 хил. работещи работници и служители, което представлява 80 % от предприятията със синдикални организации и 16% от заетите.

Данните за колективното трудово договаряне в предприятията показват, че в групата на големите предприятия в отрасъла преобладават тези, в които има сключен КТД. Все пак тенденцията през последните 2-3 години е за задържане на броя на компаниите с КТД.

Отделни социалните партньори в някои предприятия се придържат към гъвкава политика по отношение на колективното договаряне, без КТД, като единствена алтернатива за постигане на баланс на интересите. Споразуменията, частични споразумения или неформални договорености дават понякога ефективни резултати за интересите на работниците и служителите.

Въпросът за справедливото и достойно заплащане остава основен приоритет в политиките на НФТ”Химия и индустрия”, на което отделяме специално внимание и стартираме синдикалната кампания по колективното договаряне с основен акцент върху за ръста на работните заплати.

Анализът на заплащането на труда в химическия сектор през миналата година показва редица особености на фирмено равнище например:

- липсата на механизми (формула) за годишна актуализация на заплатите;
- нивото на инфлацията и нивата на МРЗ не влияят върху формирането и актуализацията на работните заплати;
- специфичните фактори на работната среда обикновено не влияят на заплащането на отделните категории персонал и от там на цената на труда в сектора;
- като цяло заплащането в сектора изостава, което го прави не особено привлекателен за младите хора, които имат самочувствието за образование и реализация;

Синдикалната кампания по колективното договаряне има основен акцент върху нарастването на доходите и справедливото заплащане, за повече сигурност, процедура за годишна актуализация на заплатите и механизъм за приноса на работещите в крайните резултати.

С някои изключения може би, но като цяло нивото на заплащане в сектора изостава от средните стандарти за страната и една от причините е липсата на механизми за ефективно договаряне на работните заплати.

Заетост и доходи химически сектор 2016 г.

Бранш	Заетост		Среден осигурителен доход 2016 г.	СОД към 2015 г. /%/
	Брой	към 2015 г.		

Производство на химически продукти	12691	+ 2	946,32	108,4
Производство на изделия от каучук и пластмаси	28176	+ 1176	678,84	110,8
Тръбопроводен транспорт природен газ	1922	+ 98	1 767,98	107,5
Производство на лекарствени вещества и продукти	8044	- 1001	1 041,49	105,6

НФТ”Химия и индустрия” поставя на преден план необходимостта от цялостна политика за увеличение на доходите на база измерими критерии и препоръчителен за материалната сфера индекс и работи вече няколко години в тази посока.

Основната цел на тази политика не е само установяването на механизъм за периодична индексация на работните заплати, но и актуализация на оценката на работните места на базата на факторите и специфичните особености на труда в сектора.

Връщането към тези въпроси е продиктувано от недоволството, че вече няколко поредни години консултирането на социалните партньори и въвеждането на ясни процедури по заплащането е превърнато във формална процедура с предизвестен резултат.

В подготовката на препоръчителните индекси в колективното трудово договаряне е необходимо да анализираме икономическите показатели за равнище на средните работни заплати, производителността и други показатели имащи отношение към равнището на доходите.

Икономическа дейност	СОД 2015 г.	СОД 2016 г.	%
Химични продукти	873	946	108,4
Лекарствени вещества	986	1049	106,4
Каучук и пластмаси	613	679	110,8
Пренос и разпределение на природен газ	1645	1768	107,5

В основата на индекса за ръста на работните заплати се намират ръста на производителността, ръста на инфлацията, общата оценка за бизнес климата, предвид общата рамка на данъчно осигурителните задължения и конкурентоспособността.

В процедурата за договаряне на минималните осигурителни доходи за 2017 г. бяха представени данни от МТСП с основните икономически разчети:

- разчетна инфлация 1.6 %;
- ръст на БВП 2.7 %;
- бизнес климат - положителен 1;
- устойчиво развитие и запазен размер на данъчното облагане, с изключение на увеличението на осигурителната вноска с 1%;
- минимална работна заплата - 460 лв., ръст - 9,5 %.

Изчислен в тези рамки Националният индекс би означавал 5 % среден ръст на работните заплати за 2017 г.

Браншовите индекси на ръста на работните заплати също се придържат към базовите равнище на показателите за инфлацията, бизнес климата и в допълнение конкретните равнища на данните за промишленото производство в отделните икономически дейности.

Икономическа дейност	Производителност 2016/2015 г.
Химични продукти	103,7 %
Лекарствени вещества	99,1 %
Каучук и пластмаси	118 %
Пренос и разпределение на природен газ	98,9 %

За първото полугодие на 2016 г. производителността показва тенденция на нарастване с изключение на производството на лекарствени средства, което обикновено се компенсира в края на годината.

Използвайки методиката за разчетите за индекса на ръста на работните заплати, като вземем предвид ръста на производителността по отделни браншове, прогнозната инфлация и положителния бизнес климат, можем да изградим препоръчителен индекс за 2017 г. диференцирано за отделните браншовете на сектора.

По този начин средните препоръчителни индекси за ръста на работните заплати по икономически дейности биха изглеждали по следния начин:

Икономическа дейност	Среден за страната	Ръст СОД %	Препоръчителен индекс %
Химични продукти	+ 5 %	+ 8,4	+ 6,7
Лекарствени вещества	+ 5 %	+ 6,4	+ 5,7
Каучук и пластмаси	+ 5 %	+ 10,8	+ 7,9
Пренос и разпределение на природен газ	+ 5 %	+ 7,5	+ 6,25

След като изминаха няколко години, в които работодателите бойкотираха договарянето на годишния препоръчителен индекс за ръста на работните заплати, сега дойде ред и на бойкота на договарянето на минималните осигурителни прагове.

Държавата безучастно вдига рамене и затваря очи пред безцеремонните атаки на работодателските организации, водени от някакви въображаеми пазарни принципи. Никъде в Европа няма пазарни принципи, без да се уважават и прилагат принципите на социалния диалог.

Още в края на август 2016 г. четирите работодателски организации бойкотираха преговорите за минималните осигурителни доходи и поискаха нов начин на определянето им, а след това се сетиха, че може и да поискат въобще да ги няма.

Това създава реална предпоставка и опасност цели квалификационни групи да слязат на минимални работни заплати, просто след още една или две години. Ако бъде замразен минималния осигурителен доход, той ще стане минимална заплата и оттам излишен. Такъв пример е икономическата дейност "Каучукови и пластмасови изделия", в която 8 от деветте професионални групи са на минималната работна заплата за страната.

Стряскащо звучи изказването на АИКБ, че "Това ще засегне около 300 хил. работещи българи, които работят в икономически дейности, в които заради административната намеса на пазара на труда минималната заплата за страната ще стане по-висока от договорените минимални осигурителни доходи." С две думи 300 х. българи работят на минимални осигурителни доходи и каква производителност и квалифициран труд търсят работодателите?!

Колективното договаряне се влияе от няколко обективни фактора. На първо място от общата икономическа ситуация в страната и конкретно в развитието на отделните браншове на сектора. На второ място от нивото на колективното договаряне на национално и браншово равнище, в т.ч. и договарянето на минималната работна заплата и минималните осигурителни доходи. И на трето място от равнището на колективното договаряне, на политиката по заплащането на труда и от социалната политика в конкретното предприятие.

С някои изключения може би, но като цяло нивото на заплащане в химическия сектор изостава от средните стандарти за страната и една от причините е липсата на механизми за ефективно договаряне на работните заплати.

НФТ "Химия и индустрия" поставя на преден план необходимостта от цялостна политика за увеличение на доходите на база измерими критерии и препоръчителен за материалната сфера индекс и работи вече няколко години в тази посока.

Стартирала Кампания на КНСБ от средата на миналата година също идва в отговор на задълбочаващия се проблем с неравенството на работните заплати и задълбочаващите се различия в рамките на европейското ни членство.

Анализът на КНСБ и равносметката за изминалите години показват, че независимо от трудните времена на икономическа криза и рестриктивна правителствена политика, средната работна заплата за страната нарасна от 731 лв. през 2012 г. до 937 лв. в края на 2016 г. или повишение с 27.8%, а за химическият сектор като цяло ръстът е над 30 % по данни на Евростат.

Въпреки продължителното „замразяване“, минималната работна заплата с няколко значителни стъпки успява да преодолее съпротивата на бизнеса и от 283 лв. през 2012 г. сега тя е 460 лв., или повишението е с 62,5 %.

Смисълът от целенасочена политика по работните заплати придобива още по-широко измерение и се базира на обективни предпоставки:

- наложената отвън политика на рестрикции и ограничения от времето на кризата се превърна в удобна стратегия на работодателите;
- видно е нарастването на печалбите, а компенсацията на наемния труд продължава да бъде незадоволителна част от произведения продукт.
- повишената инвестиционна активност не съответства за справедливо преразпределение и преодоляване на социалните и доходните неравенства.
- „по-високи заплати, обаче повече уволнени“ стана мантра на работодателите;
- приключи илюзията, че може да се гони конкурентоспособност, основана на ниските разходи за труд

- инвестицията в професионално развитие се превърна в удобна схема за емиграция на трудоспособна работна сила;
- индустриалният работник у нас, въпреки с най-висок ръст на заплатите в Европа, остава твърдо на последното място по заплащане;

Основната цел на политиката ни по работните заплати не е само установяването на механизъм за периодична индексация на работните заплати, но и актуализация на оценката на работните места на базата на факторите и специфичните особености на труда в сектора.

Връщането към тези въпроси е продиктувано от недоволството, че вече няколко поредни години консултирането на социалните партньори и въвеждането на ясни процедури по заплащането е превърнато във формална процедура с предизвестен резултат.

В подготовката на препоръчителните индекси в колективното трудово договаряне обикновено анализираме икономическите показатели за равнище на средните работни заплати, производителността и други показатели, имащи отношение към равнището на доходите.

Обърнахме се за помощ от Industriall Европа, получихме информация за равнището на работните заплати от предишни периоди в различни европейски държави, за равнището на заплатите през последните 2-3 години и ръста на заплатите в сектора.

Няма съмнение, че разковничето за активната ни политика по работните заплати се намира в колективните преговори, като се започне от националните преговори по МРЗ и МОД, през договарянето или разработване на браншови препоръчителните индекси, за да се реализира в колективните договори на фирмено равнище.

Но няма да минем също без мащабна европейска кампания и устойчива политика на европейско индустриално равнище, където е съсредоточен огромен експертен и информационен потенциал и сравнителни анализи за различията в заплащането на труда по сектори.

На последното си заседание за 2016 г. Управителният съвет откри Синдикалната кампания по колективното договаряне 2017 г. с акцент върху договарянето на работните заплати, за нарастване и догонване на изоставането в ръста на заплатите в последните кризисни години.

Управителният съвет като отчете положителните тенденции и възстановяването на икономиката в сектора, утвърди компенсиращи и минимални индекси за ръст на работните заплати в браншовете на химическия сектор:

Икономическа дейност	Компенсиращ ръст 2017 г.	Минимален ръст 2017 г.
Химични продукти	113,5	108,5
Лекарствени вещества	111,5	107,5
Каучук и пластмаси	116,0	111,0
Пренос на природен газ	112,5	109,5

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ДЕН ЗА РАВНО ЗАПЛАЩАНЕ

Преди 5 години в навечерието на Международния ден на жената (8 март) Европейската комисия прие препоръка, в която приканва държавите членки да увеличат прозрачността по отношение на заплащането на жените и мъжете в опит да спомогне за премахване на разликите в заплащането между половете.

Разликата в заплащането – средната разлика между почасовото възнаграждение на жените и мъжете във всички сектори на икономиката – почти не се е променила през последните години и запазва ниво от 16,4 % в Европейския съюз.

В приетата препоръка на Комисията до държавите членки се излага широка гама от мерки, конкретно насочени към въпроса за прозрачността на възнагражденията, в това число:

- право на служителите да поискат информация за нивото на възнагражденията, включително допълнителни или променливи компоненти, като например бонуси или плащания в натура, с разбивка по пол;
- редовно отчитане от страна на работодателите на средното възнаграждение по категории служители или длъжности, с разбивка по пол
- извършване на одити на заплащането в големите дружества и предоставяне на резултатите от тях на разположение на представителите на работниците и на социалните партньори при поискване;
- включване на свързани с равното заплащане въпроси и на одити на заплащането в колективното договаряне.

Държавите членки следва да приложат най-малко една от тези мерки, в зависимост от националните условия. До края на 2015 г. държавите членки трябваше да докладват на Комисията относно действията, които са предприели за изпълнение на препоръките.

От опитите да намерим информация за изпълнение на препоръката, се натъкнахме на доклад с предприети мерки, като например: направен превод на препоръката, проведен информационен ден, проведени семинари, повишена информираност на обществото, подготвен проекта на Закон за равенство на половете и т.н.

Равнопоставеността между половете обхваща всички аспекти на обществения живот, въпреки, че най-често тя се асоциира с равните възможности на мъжете и жените на пазара на труда. Равнопоставеността на пазара на труда има редица аспекти, които влошават и отслабват позициите на жените.

Такъв проблем е трудния баланс за съвместяване на трудовия и семейния живот. Тенденцията на нарастване на разликата в заплащането по пол достига до 14.2%. Жените са концентрирани в нископлатени сектори и професии, което говори за обективна липса на специална квалификация, следствие на ангажименти в семейния живот и отглеждането на децата. Това поражда нелоялна конкуренция за растеж и заемане на важни позиции в работата и кариерата. Представителките на „нежния“ пол по някога имат същото образование и често по-добра квалификация от мъжете, но уменията им в много случаи не са оценявани по същия начин. Следствие от всички тези проблеми пенсиите на жените са с около 1/3 по-ниските от тези на мъжете, а делът на жени живеещи в риск от бедност и социално изключване достига до 43%.

В края на 2016 г. тези въпроси бяха заявени на висок глас и от представителите на държавата и от нас синдикатите след няколко информационни дни и форуми по равноправието и Национална конференция „Равнопоставеност на половете“ на 7 март 2017 г.

НФТ”Химия и индустрия” преди години направи като един от своите приоритети равнопоставеността с две кръгли маси, изследвания, изучаване на чуждестранен опит, но като цял това не се очертаваше като проблем. В анкетите за приоритетите и потребностите

от обучения и в изследването на заплащането на труда в сектора, този въпрос беше определено пренебрегнат.

Единствено политиката за съчетаването и баланса на трудовия и семейния живот беше посочена като възможна тема за проект по Норвежката схема за финансиране или като тема на дискуссионен форум или кръгла маса.

ОТГОВОРНО КЪМ БЕЗОПАСНОСТТА И ЗДРАВЕТО НА РАБОТНОТО МЯСТО

В интерес на истината в последните години се наблюдава една положителна тенденция по отношение спазването на правните норми и изисквания по безопасност и здраве при работа. Направени бяха и инвестиции, в редица предприятия от сектора - "Солвей соди", "Софарма", "Рис рабър", "Агрополихим" и т.н. Няма да бъде невярно, ако признаем, че става въпрос предимно за големи предприятия.

Въпреки това факторите на работната среда си остават в сферата на повишеното въздействие и това се отнася, както за производствения шум и прах, така и за опасни химични агенти във въздуха на работната среда, което естествено води и до необходимостта от допълнителни профилактични и компенсаторни мерки и разходи.

Само през предходната година органите на Главната инспекция по труда са извършили 721 проверки в 440 предприятия в браншовете на химическия сектор в т.ч. и преноса и доставката на природен газ. Учудващо и като червената лампа за нас като синдикат идват данните, че едва 0,7% от проверките са проведени с участието на синдикални представители и едва в 10% в присъствието на представители на работещите в кометите по условия на труд. Без коментар.

Проверките показват, че в 90% от проверените предприятия от химическата промишленост са изпълнени основните нормативни изисквания за здраве и безопасност при работа. В 98% от предприятията има изготвена оценка на професионалния риск, като в 97% от тях има утвърдена програма за минимизиране на риска. Добре, ако не става въпрос за формално изпълнение на изискванията, защото трябва да се отчита каква част от годишните фирмените програми по безопасност на труда имат връзка с оценката на риска и в каква степен.

По време на проверките е установено, че общата численост на персонала, работещ при условия на труд, неотговарящи на хигиенните норми в предприятията от химическата промишленост е 6031 души, което представлява около 19 % от персонала в тези предприятия. Наблюдава се тенденция на намаляване с 3% на относителния дял на работещите при условия на труд, неотговарящи на хигиенните норми спрямо 2014 година.

При неотговарящи на хигиенните норми и изисквания, най-много са работещите под влиянието на факторите, химични агенти над граничните стойности – 18%, наднормени нива на шум – 17%, прах над граничните стойности - 13%.

Приложени са общо 2904 принудителни административни мерки, от които 98 % са дадените задължителни предписания. Съставени са 97 акта на работодатели, длъжностни лица, работници и служители, в 23 предприятия са спрени от експлоатация машини и съоръжения, които създават непосредствена опасност за живота и здравето на работещите;

Данните от констатираните нарушения на трудовото законодателство показват, че 985 броя от тях се дължат на пропуски по организацията и управлението на дейността по здраве и безопасност, 862 броя по осигуряване на безопасността на труда, 293 по проблемите на хигиената на труда, и 799 бр. по въпросите от трудово правен характер.

Резултатите от извършените проверки показват, че някои работодатели подценяват нормативно определената роля на органите за безопасност и здраве при работа, което от своя страна влияе негативно върху тяхната дейност, а оттам и върху цялостната система за осигуряване на здраве и безопасност в предприятието.

Няма да спрем да твърдим, че работещите в химическите предприятия са подложени на емисии и влияние на различни фактори в много случаи комплексни, а само около 15 % от хората ползват намалено работно време, допълнителен отпуск или безплатна храна, а да не говорим за профилактично хранене.

Отношението към безопасността и здравето при работа са традиционно отговорни фирмени политики в химическия сектор и това дава резултати в последната година, където се случват значително малък брой трудови злополуки, представляващи 2,5% от общия брой на трудовете злополуки в страната, а тези с фатален край в бранш каучук и пластмаси за 2015 г. са 2 % от този показател за страната.

По предложение за повишаване на статута на представителя по безопасност и здраве при работа отправено от КНСБ и индустриалните федерации, беше изменен и допълнен Закона за здравословни и безопасни условия на труд. Целта бе въвеждането в ЗЗБУТ на норми, които да гарантират ефективно дейността на работническия представител и неговата защита при осъществяване на функциите му. Препоръчително е да погледнем в нашия двор и да видим ефекта от тези нови разширени правомощия.

Всяка година на 28 април НФТ”Химия и индустрия” отбелязва Международния ден в памет на загиналите при трудови злополуки и срещу въздействието на химическите вещества и продукти, риска и травматизма на работното място.

Една подадена ръка на работника към работодателя, че безопасността и здравето при работа са задължение на работодателя, но обща отговорност към всеки и с това компромис не може да има.

В края на 2016 г. изникна един сериозен екологичен проблем пред индустрията, новите екоизисквания, които си поставят за цел да променят да се намалят серните и азотните оксиди и живака. Подготвяните по-строги ограничения за емисиите, отделяни от големите горивни инсталации в Европа, са непосилни за българските централи и могат да поставят под риск добива на въглища и енергетиката в страната, като при това ще имат спорен екологичен ефект. Поводът са подготвяните промени в Референтния документ за най-добри налични техники за големи горивни инсталации, които предвиждат значително затягане на лимитите на отделяните азотни оксиди, серен диоксид и живак от централите и индустриалните инсталации, които работят на въглища и някои други горива. Документът не засяга парниковите газове като въглеродния диоксид. Дебатът в Европа ще се състои през април, когато промените ще се гледат от специална комисия. Според участниците в дискусиата държавата трябва да заеме твърда позиция срещу подготвяните ограничения, като предприеме съвместни действия със страни като Полша, Германия, Румъния и др, които също ще бъдат засегнати.

ОРГАНИЗАЦИОННО РАЗВИТИЕ

През 2016 г. НФТ“Химия и индустрия“ запазва общия брой 37 синдикални организации, а числеността се установи на 2563 синдикални членове, което представлява незначително намаление от 1 %.

В браншов аспект синдиката има следната структура, която беше основа за формиране и на новия състав на Управителния съвет :

- химически продукти - 940
- лекарствени средства - 423
- каучук и пластмаси - 582
- пренос и дистрибуция на природен газ - 617

След 7-мия конгрес на НФТ „Химия и индустрия“, Управителният съвет проведе 3 заседания като са взети 25 броя решения.

Първото заседание на Управителния съвет обсъди издаването на материал по организационното развитие, фокусиращо вниманието на синдикалните представители върху правните основи на синдикалната дейност, условия, основни фактори и добри практики за организиране, членство и мотивация. Издадохме Синдикален навигатор "Организационно развитие" и Устава на НФТ „Химия и индустрия“.

Второто заседание откри Синдикалната кампания "Колективното договаря за достойно заплащане". Материалите бяха представени в сайта на НФТ „Химия и индустрия“.

Третото заседание обсъди и направи анализ на изпълнението на бюджета, членския внос, като спазване на Устава и актуализира организационните и финансовите правила на работа на органите на НФТ „Химия и индустрия“, които Федералния съвет трябва да утвърди.

Изпълнението на членския внос е бил на вниманието на Управителния съвет на всяко заседание. За 2016 г. има 4 организации с неотчетен членски внос за повече от шест месеца, регион север - 1, регион юг - 1, регион запад - 2. НСО "Медика" - Сандански е с неплатен членски внос от 2010 г., а НСО "Ветпром" - Радомир - от 2014 г. Наблюдава се неизплащане на членския внос от отделни синдикални организации в размера, утвърден с Устава на НФТ "Химия и индустрия". Във връзка с това за тези организации Управителният съвет определи 2.00 лв. месечна минимална фиксирана вноско на един синдикален член за 2017 г.

Междувременно в кратък срок мина успешно и регистрацията на решенията на 7 конгрес и промените в ръководните органи и в Устава на НФТ „Химия и индустрия“ във фирменото отделение на Софийски градски съд.

Основното събитие в организационното развитие през 2016 г. беше отчетно изборната кампания преди 7-я Конгрес на синдиката.

Отчетно-изборната кампания пред Конгреса стартира с дискусия започнала от Федералния съвет през октомври през 2015 г. и продължила по време на събранията в синдикалните организации. Подготвихме и листовка с допитване до синдикалните членове за основните предизвикателства пред синдиката по време на отчетно-изборните събрания.

Определено очакванията на синдикалните членове са за по-активна позиция и инициативност, както на синдикалните представители, така и на членовете.

В събранията на синдикалните организации от "Булгартрансгаз" приоритет имаха резултатите от преговорите по КТД, проблемите с работното облекло и извънредния труд, въпроси, както въпрос на преговорни възможност така и обект на спазване на задължения по трудовите отношения, а някои от тях доста брадясали.

Естествено по-различни бяха проблемите дискутирани в "Момина Крепост", или "Ас.крепост", може би поради нивото на заплащането, браншове с едно от ниските

възнаграждения в химическия сектор и близо 75% от средната работна заплата за страната.

Позицията на синдикалната организация в "Свилоцел" например постигна добри резултати като бонус в края на годината, но по принцип там нивото на заплатите остава проблем.

"Какво прави синдикат, за да задържи младите хора в предприятието, за да останат да работят тук, а не в чужбина?, беше въпрос от събранието в "Балканфарма"-Троян и това е въпрос, който води проблема с присъствието на младите хора в синдиката.

По-вече информираност на синдикалните членове за синдикалните дела и синдикалните инициативи, проблем с членството на млади хора при средна възраст на работещите над 45 г. и активност не само на председателя пролича в събранията на "Солвей-соди" и "Агрополихим". Като, че ли не искаме да положим особени усилия, за да направим живота си малко по-добър.

Въпреки проведените синдикални събрания, все още липсва реален социален диалог в "Пиринпласт" – АД – Гоце Делчев, "Медика" – АД – Сандански и "Химкомплект – инженеринг" – АД - София и "Ветпром" - АД - Радомир, където организациите не могат да излязат от пасивността и губят влиянието си.

През 2015 - 2016 г. имахме шанса да реализираме младежки проект предложен от Нордическия индустриален фонд за сътрудничество за организиране и изграждане на капацитет сред младите работници чрез обучение и практическо организиране на дейности на регионално равнище, включително и за провличане на нови членове на ниво предприятие.

ПРОЕКТЪТ "МЛАДЕЖТА ОРГАНИЗИРАНА И В ДЕЙСТВИЕ"

В проекта „Младежта в действие“ взеха участие 16 синдикални представители, от „Солвей Соди“ – 4, „Агрополихим“ - 2, „Свилоцел“ – 4, „Асенова крепост“ – 2, „Софарма“ - 2, „Неохим“ – 2.

Профилът на групата беше категоричен: жени – 1, мъже – 15.

Възрастовите диапазони: от 19 до 24 – 1, от 25 до 34 – 11, от 35 до 44 – 4 или 70% младежи.

Образование: средно – 1, средно специално – 6, висше – 9.

Синдикален опит: участници с голям синдикален опит – 5, участници с начален синдикален опит – 11.

Проектът се реализира в контекста на организационните предизвикателства и разбирането, че и с най-трудните и конфликтни ситуации ще се справим само, ако сме организирани и инициативни в защита и представителство на интересите на хората.

Всеки етап от Проекта беше обсъждан на заседание на Управителния съвет, но в интерес на истината не предизвика особен коментар и идеи за развитие и мултиплициране на идеите му на място в синдикалните организации.

Затова ще отбележим основните предложения за развитите на дейността, които представиха младите хора на заключителния семинар.

Младите синдикални представители считат, че екипите създадени по време на проекта трябва да бъдат съхранени и подкрепени. Шанс да се привличат нови хора в синдиката с тяхно участие има, ако в приоритетите си синдиката има дейност за

синдикално организиране. Придобитите умения по време на проекта могат бъдат приложени, като бъдат приветствани и подпомогнати всички нови идеи.

През цялото време участниците ще могат да разчитат на опита и експертната помощ на НФТ и на опита на участвалите вече в проекта колеги, за да бъде организирано и проведено същото обучение за другите синдикални членове.

Ежегодно да бъдат провеждани минимум две срещи, за методическа помощ и отчитане на резултатите или други инициативи, които да подпомогнат дейностите за синдикално организиране с опита и уменията от проекта.

Идеята за продължаването на работата е, тези дейности да станат истински присъщи на синдикалните активисти и членове, участниците в проекта ще бъдат привлечени в състава на синдикалния актив.

Участниците в дейностите на синдикалните организации, по организиране и привличане на нови синдикални членове, постигнали най-висока синдикална плътност да бъдат стимулирани по обичайните начини.

Проектът „Младежта в действие“ завърши и от всички нас зависи той да покаже своята устойчивост, т.е. резултатите, които той постигна да бъдат основа и доразвивани в полза на следващите след нас, както и възможност за самофинансиране на дейността, което е и основна препоръка от нашите партньори и приятели от IF метал и Индустри енерджи.

Бихме желали младежките представители от проекта да положат усилия и да изпълнят приетите от тях дейности на заключителния семинар, за което да получат подкрепата на синдикалните председатели и хората с опит в синдиката.

По време на проекта „Младежта в действие“ беше създадена и действа група във фейсбук "Chemical brothers".

Като член на младежката група на НФТ "Химия и индустрия" през 2015 г. Валентин Найденов от НСО "Солвей соди" - Девня, а през 2016 г. Ивелин Петров - секретар на НСО - КНСБ "Свилоцел" - АД - Свищов участваха като гости на Младежката конференция на Industri Energi в Осло, Норвегия.

Впечатленията от младежкия форум Ивелин Петров изрази в своя материал "Моето участие в младежката конференция на Industri Energi, 11-13 ноември 2016 г., Осло, Норвегия", който беше приложен на сайта на НФТ „Химия и индустрия“.

ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА В ОРГАНИЗАЦИОННОТО УКРЕПВАНЕ И РАЗВИТИЕ

- младите и новите хора постъпващи в предприятията и тяхното привличане в синдиката и участието им в системата на социалния диалог;
- активната комуникация, обмен и разпространение на информация в индустриалните отношения и адекватни действия за поддържане на социалния диалог;
- специализираните обучения и семинари за придобиване на конкретни умения на синдикалните представители за участие социалния диалог и организационното изграждане;
- разширяването кръга на ангажираните хора и насърчаване участието им в колективните преговори, в работните групи, комисии за условия на труд и други форми на социален диалог, в заседания на синдикалния съвет, семинари и другите синдикални форуми;

- провеждането на информационни и други кампании за популяризиране на синдикалните дейности и инициативи, реализация на тематични проекти и привличане на съмишленици в защитата на икономическите и социалните интереси на работещите;
- активната и непосредствена връзка на синдикалните представители със синдикалните членове, срещите за изработване на позиции и обсъждане на конкретни проблеми и поддържане на организационната кондиция с периодично свикване на събранието на организацията по актуални теми и проблеми.

7-ят КОНГРЕС

На 1 и 2-ри април 2016г. в Експо хотел София, се проведе 7-я редовен конгрес на НФТ „Химия и индустрия“ – КНСБ. В Конгреса взеха участие 69 синдикални членове, избраните делегати от синдикалните организации на НФТ „Химия и индустрия“ - КНСБ, членовете на Управителния съвет и Финансовата контролна комисия.

Гости на 7-я конгрес бяха: Пламен Димитров - Президент на КНСБ, Румяна Михайлова – Изпълнителен директор на Главна инспекция на труда, Димитър Табаков - Председател на Федерацията на синдикалните организации от леката промишленост, Васил Яначков - Председател на Синдикалната федерация “Металици”, Асен Асенов - Председател на НСФ”Метал-електро”, Георги Петров - Председател на Националната федерация на енергетиците; Валентин Вълчев - Председател на Федерацията на независимите синдикати на миньорите; Петър Абрашев - Председател на Федерацията на синдикалните организации от горите и горската промишленост; Йордан Никленов - Федерация на строителните синдикати; Евгени Янев – Заместник Председател на НБС"Водоснабдител"; Красимир Пашрапански - Председател на С"БХН"; Иван Иванов - Председател на НФ"Химия" - КТ"Подкрепа".

Гости от европейски федерации бяха: Sylvain Lefebvre – заместник генерален секретар на Industriall Europe, Mats Svenson от IF Metall – Швеция, Ole-Kristian Paulsen от Industri energi – Норвегия, Eric Dullbo - IF Metall – Швеция и Maren Marie Wilhelmsen от Industri energi – Норвегия.

Гости на 7-я конгрес бяха и младите хора, от проекта на НФТ „Химия и индустрия“, „Младежта в действие“, а техен представител направи изказване на Конгреса от името на участниците в проекта.

Красимир Кръстев – председател на НФТ „Химия и индустрия“ – КНСБ направи обширно встъпително слово и отчет за дейността на федерацията през изминалите пет години, след което гостите поднесоха поздравителните си адреси.

Президентът на КНСБ – Пламен Димитров поздрави делегатите и отбеляза, че НФТ „Химия и индустрия“, се е съхранила и утвърдила като авторитетна и дееспособна организация, доказала се с действията си, със способността си да защитава правата и интересите на наемните работници в химическия отрасъл. Лидерът на Конфедерацията говори обстойно и за новите предизвикателства, пред които е изправен синдикализмът в национален и световен мащаб.

Конгресът беше поздравен от Силван Льофевр зам. генерален секретар на Industriall и Матс Свенсон - международен секретар на шведския индустриален синдикат, както и от гостуващите председатели на индустриални федерации на КНСБ.

Представен бе докладът на финансово контролната комисия от нейния председател Недялко Илиев.

На 7-я конгрес на НФТ „Химия и индустрия” бяха направени промени в Устава на федерацията. Промените се основават на практиката и опита, както и на потребността от обновяване и съобразяване с новите реалности и приоритети.

Делегатите обсъдиха представените предизвикателствата, които стоят пред НФТ „Химия и индустрия“ и синдикализма, като цяло и приеха приоритетите, върху които трябва да се работи през следващите пет години, за периода 2016 – 2021 г .

Представител на проекта „Младежта в действие“ поздрави делегатите и представи тяхната гледна точка и очакванията за развитието на НФТ „Химия и индустрия” през следващия мандат.

7-ят редовен конгрес на НФТ „Химия и индустрия“ – КНСБ приключи своята работа на 2 април 2016 г.

ЗАЩИТАТА И ПРЕДСТАВИТЕЛСТВОТО - ХРОНИКАТА НА СЪБИТИЯТА НА 2016 г.

- **27–29 януари 2016 г.** в гр. София, в рамките на европейския проект „Насърчаване на работническото участие на ниво компания чрез обучение на основните актьори, свързани с мултинационалните компании”, кръгла маса на синдикалните председатели в мултинационалните компании, в т.ч. "Солвей-соди", "Агрополихим".

- **2 февруари 2016 г.** Държавен вестник в бр. 9 публикува поканата за свикването на 7-я конгрес на НФТ “Химия и индустрия”:

"Управителният съвет на НФТ “Химия и индустрия” свиква 7-я Конгрес на Националната федерация на труда “Химия и индустрия” на 1 и 2 април 2016 г. в гр. София, "Експо хотел", на основание чл. 35 от Устава при следния дневен ред:

- Синдикален обзор за дейността на НФТ"Химия и индустрия" 2010 -2015 г.;
- Доклад за финансовото и организационното състояние на НФТ"Химия и индустрия" - 2010 - 2015 г.;
- Избор на ръководство, ръководни и контролни органи на НФТ"Химия и индустрия";
- Промени в Устава на НФТ"Химия и индустрия";
- Програма и приоритети на НФТ"Химия и индустрия" 2016 -2021 г.

Управителният съвет кани избраните делегати от синдикалните организации членки на НФТ”Химия и индустрия” за регистрацията делегатите на 7-я Конгрес на 1 април 2016 г. в 09.00 ч. пред конференнтната зала на "Експо хотел".

- **5 февруари 2016 г.**, Управителен съвет на НФТ”Химия и индустрия” - КНСБ дневен ред:

- Подготовка на 7-я Конгрес на НФТ"Химия и индустрия" - КНСБ
 - Програма на 7-я Конгрес;
 - Регламент за работата на 7-я Конгрес;
 - Основни документи на 7-я Конгрес;
 - Структура на ръководните и контролните органи на НФТ"Химия и индустрия";
 - Правила за избор на ръководните и контролните органи на НФТ"Химия и индустрия";

- Изменения в Устава на НФТ"Химия и индустрия";
- Структура и състав на помощните органи на 7-я Конгрес;
- Организационен план и финансова план-сметка на 7-я Конгрес.

- **18-19 февруари 2016 г.** в София, в офиса на НФТ"Химия и индустрия"-КНСБ, се проведе заседание на Федералната контролна комисия за годишната организационна и финансова проверка за 2015 г. и обобщения доклад за 7-я конгрес на НФТ"Химия и индустрия".

- **31 март - 2 април 2016 г.** в Експо хотел София, се проведе заключителният семинар от проекта „Младежта в действие“.

- **1-2 април 2016г.** в Експо хотел София, се проведе 7-я редовен конгрес на НФТ „Химия и индустрия“ – КНСБ.

- **7-8 април 2016 г.** заключителната конференция по проект – „Синдикално сътрудничество за устойчиво социално-икономическо развитие на България” осъществена от индустриалните синдикати на КНСБ в сътрудничество с швейцарския синдикат UNIA, а неговата основна цел беше да укрепи капацитета на КНСБ на национално, регионално и браншово ниво, на базата на партньорство и обмен на добри практики в работата по привличането на нови членове, между българските и швейцарски синдикати.

- **20–22 април 2016 г.,** София, Конференция по проект „Насърчаване на работническото участие на ниво компания чрез обучение на основните актьори, свързани с мултинационалните компании”.

- **28 април** НФТ”Химия и индустрия” отбелязва Международния ден в памет на загиналите при трудови злополуки и противодействие на въздействието на химическите вещества и продукти, риска и травматизма на работното място.

- **10 май** е професионалният празник на химика. Национална федерация на труда “Химия и индустрия” – КНСБ защитава традицията и приема Деня на химика като празник на всички работници, специалисти и мениджъри в химическия сектор.

- **10 май 2016 г.** в София се проведе второто Общо събрание на Сдружение с нестопанска цел „Национална взаимоспомагателна каса на Конфедерацията на независимите синдикати в България“.

- **19 май 2016 г.** в София, хотел „Балкан” се проведе Национална конференция на тема: “Достоен труд за доставчиците и подизпълнителите на мултинационалните компании“. Основната цел на форума беше да разгледа в глобален и национален контекст проблема за прилагане и спазване на националните и международните стандарти и правни норми в предприятията от производствените вериги на мултинационалните компании (МНК) и големи национални предприятия.

- **20 май 2016 г.** първо заседание на **Управителния съвет** след 7-я конгрес на НФТ „Химия и индустрия“ в офиса на НФТ"Химия и индустрия". Основна тема на това заседание е дискусията за основните фактори и добри практики за мотивация за членство.

- **31 май 2016 г.** в Хасковски минерални бани за шестнадесета поредна година КНСБ и Благотворителен фонд „Проф. д-р Желязко Христов” организират XVI Детски етнофестивал „Децата на балканите - с духовност в Европа”, посветен на най-хубавия детски празник, 1 юни – Международен ден на детето. НФТ"Химия и индустрия" подпомогна финансово Детския етнофестивал, който има призванието да представя богатството от култура и традиции на различни етноси и националности и красотата на фолклора.

- **13 юни 2016 г.,** в София, офиса на НФТ"Химия и индустрия", Консултативна среща на ръководството на НФТ"Химия и индустрия" с представителя на норвежката индустриална федерация Индустри енержи и на LO - норвежката синдикална

конфедерация за възможностите за кандидатстване по проекти на Норвежкия иновационен фонд.

- **7-9 юни 2016 г.** в Мадрид се проведе втори конгрес на industriAll Европа. IndustriAll Европа представлява гласа на 750 делегати от 138 синдикални организации-членки от 38 европейски страни. Вторият конгрес обсъди редица ключови въпроси, като синдикална политика за повече и по-добри работни места във времена на глобализация и бързото развитие на технологиите, и как да се организират повече работници.

- **22 юни 2016 г.**, в конгресния център "Глобус" на КНСБ бяха представени резултатите от проект „Осъществяване на европейска синдикална стратегия за подпомагане на развитието на уменията на работниците в производството и извън него“. Бяха представени наръчник и електронна платформа за обучение на КНСБ.

- **15 юли 2016 г.** - София, заседание на УС на НВСК на КНСБ след приемането на новите усъвършенствани правила за взаимоспомагателната дейност на касата. Направен е годишен отчет за дейността на НВСК на КНСБ до 30 юни 2016 г. Приети са и новите Вътрешните процедури за рефинансиране на взаимопомощи.

- **18 юли 2016 г.** София, Работна среща на председателя на НФТ"Химия и индустрия" със зам. председателя на норвежката индустриална федерация Индустри енержи за развитието на двустранните дейности за синдикална солидарност и опита на норвежките синдикати в политическата активност на синдиката и процесите на консолидация на индустриалните структури.

- **11 август 2016 г.** Правителството призна за представителни на национално равнище представителните организации на работниците и служителите със свои Решения, обнародвани в ДВ, бр.64 от 16.08.2016 г.

Национално представителни организации на работниците и служителите:

- Конфедерацията на независимите синдикати в България
- Конфедерацията на труда "Подкрепа"

- **21 август 2016 г.** Министерството на труда и социалната политика стартира процедурата и приканва за активно участие на представителните на национално равнище организации на работодателите и на работниците и служителите в процес на договарянето на Минималните осигурителни доходи за 2017 г., водено от традицията в договарянето на минималните осигурителни прагове по икономически дейности и квалификационни групи професии, която се прилага повече от 13 години.

- **24 август 2016 г.** - Национално представителните организации на работниците и служителите НФТ"Химия и индустрия" - КНСБ и НФ"Химия" - КТ"Подкрепа" отправиха покана за договаряне на минималните осигурителни доходи за 2017 г. към Българската камара на химическата промишленост и Българската генерична фармацевтична асоциация.

- **2 септември 2016 г.** пресконференция на основните индустриални федерации на КНСБ по повод на провалените преговори за МОД – 2017, които представиха своите предложения към работодателските организации. КНСБ и индустриалните синдикати изразиха публично несъгласието си от поведението на ръководствата на национално представителни работодателски организации по повод бойкотирането на преговорите по МОД и грубото им вмешателство в автономността на техни отрасли и браншови структури.

- **14 септември 2016 г.** в Конгресен център „Глобус“ на КНСБ се проведе дискуссионен форум на тема „Социално-осигурителни системи в Европа. Правото на избор между капиталовите пенсионни схеми и солидарната система“.

- **26-27 септември 2016 г.** международните представители от Industriall Global проведоха срещи по въпросите на секторното развитие, отношенията между труда и

работодателите, предизвикателствата за синдикатите, актуални синдикални действия и синдикална консолидация със: СФ „Металици”, НФ „Метал-електро”, ФНСМ и НФТ „Химия и индустрия”.

- **30 септември 2016 г.**, в столичния х-л „Балкан“, се проведе конференция на тема „Здравословни работни места за всички възрасти – постижения и проблеми в България.“ Тя е във връзка с кампанията на Европейската агенция по безопасност и здраве при работа и се организира от Федерацията на синдикатите в здравеопазването (ФСЗ) – КНСБ.

- **3 октомври 2017 г.** в „София Хотел Балкан” Европейският икономически и социален комитет (ЕИСК) и Икономическият и социален съвет на България (ИСС) организираха дебат по проекта на Европейския стълб на социалните права.

- **4 октомври 2016 г.**, стартира национална кампания за „Достоен труд на доставчиците и подизпълнителите на мултинационалните компании“. Това е проект, който ще се осъществява от КНСБ и индустриалните федерации в партньорства с БСК и КРИБ.

- **4-7 октомври 2016 г.** в Рио де Жанейро, Бразилия се проведе вторият конгрес на IndustriALL Global. 1500 делегати от 90 страни се събраха в Рио де Жанейро на 4-7 октомври, на 2-я Конгрес на IndustriALL Global. В продължение на 4 дни, делегати от членуващите организации обсъдиха изграждането на по-силни синдикати, които да противостоят на глобалния капитал, защитата на правата на работниците, за устойчива индустриална политика и срещу несигурната работа.

- **6 октомври 2016 г.** Българската камара на химическата промишленост организира семинар „Повишаване на енергийната ефективност на химическите компании в България“. Семинарът се проведе в рамките на проект SPiCE 3. Представители на фирми споделиха добри практики в областта на енергийната ефективност. В семинара участва представител на НФТ „Химия и индустрия“ – КНСБ.

- **6 октомври 2016 г.** се проведе и семинар „Намаляване емисиите на парникови газове, свързани с химическата промишленост в България“, организиран от Българската камара на химическата промишленост. Представен е Ревизириания документ на европейската схема за търговия с емисии – 2021-2030 от представител на МОСВ, който предвижда завишаване на изискванията към излъчваните газови емисии в атмосферата от големите горивни инсталации.

- **28 октомври 2016 г.** Велинград, заседание на Управителен съвет съвместно с Федералната контролна комисия на НФТ”Химия и индустрия”, дневен ред Проектобюджет на НФТ”Химия и индустрия” за 2017 г., Преглед на основните организационни и финансови документи на НФТ”Химия и индустрия” и откриването на Кампания за колективното договаряне 2017 г. - основни параметри

- **2 ноември 2016 г. София**, откриване на общата Кампания по доходите на КНСБ. "В индустрията - ниски заплати, висока печалба" - пресконференция на индустриалните федерации на КНСБ водена от вицепрезидентът на конфедерацията Чавдар Христов, председателят на Института за социални и синдикални изследвания (ИССИ) Любен Томев и ръководствата на индустриалните федерация, СФ „Металици“ - Васил Яначков, Федерация на независимите синдикати на миньорите - Валентин Вълчев, НФТ „Химия и индустрия” - Красимир Кръстев, НСФ"Метал-електро" - Асен Асенов по проблемите на социалния диалог и колективното договаряне в заплащането на труда.

- **11-13 ноември 2016 г.** - Осло, Младежка конференция на Индустриалната федерация на Норвегия. НФТ"Химия и индустрия" на тази конференция беше представена от Ивелин Петров, член на младежката група и секретар на синдикалната организация в "Свилоцел" - Свищов.

- **18 ноември 2016 г. София,** Дискусионен форум „Дигитализация и бъдещето на труда“. „Половината от работната сила в Европа може да изчезне заради новите технологии.“, обяви Кристоф Дегрис, изследовател от Европейския социален институт към ЕКП на форума.

- **22 ноември 2016 г.** в София, НДК, Информационен ден на равното заплащане фондация „Джендър проект в България“, на Комисията за работа с жените, децата, младите хора и семейството към КНСБ и Синдиката на българските учители. Целта на форума е да се повиши осведомеността сред широката общественост и да се подпомогнат жените при договарянето на равни заплати и възможните стратегии за справяне с проблема със стратегията „Нулева разлика в заплащането по пол“ (GPG).

- **7 декември 2016 г.** КНСБ стартира официално кампанията „Искам още 100 лв“. Инициативата е част от дългосрочна кампания на синдиката за повишаване на доходите, която ще тече през цялата 2017 година.

- **12 декември 2016 г.** заседание на Постоянния консултативен комитет по "Обучения, проекти и международно сътрудничество", с участие федерации, синдикати и съюзи: СБУ, ФСЗ, ФНСС, ФНСОЛП, НФТ „Химия и индустрия“, СТСБ, ФНСЗ, СБХН за обучението и подготовката на новоизбраните председатели на основни синдикални организации и членовете на синдикалните комитети, на стачни комитети и преговорни екипи.

- **20 декември 2016 г.** София, заседание на КС на КНСБ с основни теми на дневния ред, подготовката на VIII конгрес на КНСБ, програмата за базисно обучение на новоизбрани синдикални председатели, информация за хода на дейностите по проект “Достоен труд за доставчиците и подизпълнителите на мултинационалните компании.

- **21 декември 2016 г.** среща-дискусия "Обновление и вътрешно-организационно развитие на синдикатите в променящия се свят на труда ", с участие на ръководството на Федерацията на холандските синдикати - FNV (най-големия синдикат в Холандия), председателите на основни членове на КНСБ и председателите на регионалните структури. Срещата има за цел да подпомогне предконгресните дискусии преди VIII -я Конгрес на КНСБ чрез споделяне на синдикалния опит на холандските колеги за управление на промяната, във времена на интензивна променящата се среда и характера на труда с новите предизвикателства.

Федерален съвет
Хисар, 24-25 март 2017 г.