



**НФТ“ХИМИЯ И ИНДУСТРИЯ” - КНСБ  
УПРАВИТЕЛЕН СЪВЕТ**



София-1000, пл. Македония 1, тел.: 02/987-39-07; 02/40-10-545; e-mail: nft@nft-chemical.eu

**Управителен съвет  
на НФТ“Химия и индустрия” - КНСБ  
Заседание №1 / 10 декември 2021 г., София, /неприсъствено**

**Красимир Кръстев – Председател** \_\_\_\_\_

**Рая Митрович – Заместник – председател** \_\_\_\_\_

**Гергана Христова – „Каучук” – АД – Пазарджик** \_\_\_\_\_

**Даниел Куюмджиев – „Солвей–соди” – АД – Девня** \_\_\_\_\_

**Живко Жеков – „Неохим” – АД - Димитровград** \_\_\_\_\_

**Мартин Декин – „Софарма” – АД – София** \_\_\_\_\_

**Росен Корелов – „Агрополихим” – АД – Девня** \_\_\_\_\_

**Румен Стоименов – „Булгартрансгаз” - ЕАД - Ботевград** \_\_\_\_\_

**Филип Кочанов – „Ас. крепост” – АД – Асеновград** \_\_\_\_\_

**Заб. Заседанието на УС се провежда неприсъствено на основание чл. 39. ал.5 от Устава, поради обективни причини, във връзка с продължаващата пандемична обстановка и мерките за безопасност.**

**ДНЕВЕН РЕД:**

**1.** Кампанията "Колективното договаряне за достоен труд и достойни заплати" - 2021-2022 г.;

**2.** Отчет за изпълнението на бюджета на НФТ“Химия и индустрия” - КНСБ, на членския внос и удостоверения за легитимност на синдикалните организации за първо полугодие на 2022 г.;

**3.** Очаквано изпълнението на бюджет 2021 г.

**4.** Разни:

- След 8-я Конгрес на НФТ“Химия и индустрия” - КНСБ;
- Отчетно-изборната кампания в синдикалните организации;
- Информация за предстоящия 9 Конгрес на КНСБ;
- Предложение за приза на КНСБ "Синдикалист на годината" - 2021 г.;

**По т. 1 от дневния ред - Кампанията "Колективното договаряне за достоен труд и достойни заплати" - 2021-2022 г.;**

**РЕШЕНИЕ №1**

Управителният съвет на основата на икономическия анализ и очакваните годишни икономически резултати, определя препоръчителни индекси за ръста на работните заплати в диапазона 10,0 - 12,5%, по браншове както следва:

Производство на горива и рафинирани нефтопродукти + 11,0 %,  
Производство на химични продукти + 10,5 %,  
Производство на лекарствени вещества и продукти + 13,5 %,  
Производство на изделия от каучук и пластмаси + 12,5 %,  
Пренос и дистрибуция на природен газ + 11,0 %.

Синдикалните организации да проведат своите консултации и да действат съобразно специфичните икономически условия, спецификата на приетите системи на заплащане и стимулиране, на условия за безопасност и здраве, но във всички случаи с минимално искане за увеличение на работните заплати за 2022 г. от 10,0 % предвид изоставането във възнагражденията на работниците и служителите през 2021 г.

Необходимо също така да се предвидят и смесени схеми за ръст на работните заплати, част в абсолютен размер или част в процент, предвид очартаващите се тенденции на неравенствата в равнищата на работните заплати между мениджърския персонал технологичния персонал надхвърлящи на места 5-6 пъти.

Нека се има предвид и ръста на минималната работна заплата за страната от 9.2% за 2022 г. на 710 лв. в абсолютна стойност 60 лв.

На практика очакваме редица работодатели да активират реални преговори по работните заплати най-късно до края на първото тримесечие на 2022 г.

**По т.2 от дневния ред** - Отчет за изпълнението на бюджета на НФТ"Химия и индустрия" - КНСБ, на членския внос и удостоверения за легитимност на синдикалните организации за първо полугодие на 2022 г.;

#### **РЕШЕНИЕ № 2**

Управителният съвет приема отчета на бюджета и щата към 31 октомври 2021 г. с направените изводи и предприетите адекватни действия за икономичното разходване на средствата.

Приканва синдикалните организации да отчетат задълженията си от членския внос към 31 декември 2021 г. до края на м. януари 2022 г.

Упълномощава ръководството да издаде удостоверенията за легитимност, съгласно приетите правила.

Приема план-сметка за социалните разходи за персонала за второ полугодие 2021 г. в размер на 200 лв. на човек.

Отчислява, считано от 1 януари 2022 г. синдикалните организации в "Свилоцел" – Свищов, "Балканфарма" - Разград и "Балканфарма" - Троян от състава на НФТ"Химия и индустрия" - КНСБ.

Приеме предварителен разчет на минимална индивидуалната чл. вноса на един синдикален член за 2022 г. от 2.90 лв. Разчетът е изчислен на база разчета на минималната членска вноса за КНСБ за 2022 г. от 0.87 лв./член, гарантиращ легитимност и представителство в КНСБ.

**По т. 3 от дневния ред** - Очаквано изпълнението на бюджет 2021 г.

#### **РЕШЕНИЕ №3**

Управителният съвет приема справката за очакваното изпълнение на бюджета и щата за 2021 г. с направените изводи и предприетите адекватни действия за икономичното разходване на средствата.

Възлага на ръководство да отрази последните и окончателни разходи с приключването на финансовата година и да предложи необходимите корекции и актуализации в отделните направления на бюджет 2021 г.

**По т. 4 от дневния ред** - След 8-я Конгрес на НФТ"Химия и индустрия" - КНСБ;

#### **РЕШЕНИЕ № 4.1.**

Управителният съвет приема предприетите действия от ръководството за оформянето на окончателни материали и документи на 8-я Конгрес, отразени на сайта на НФТ"Химия и индустрия–КНСБ. Одобрява своевременното отпечатване в брошура на Устава с направените и регистрирани от СГС промени - Решение 12/ 12.11.2021 г.

**По т. 4 от дневния ред - Отчетно-изборната кампания в синдикалните организации;  
РЕШЕНИЕ № 4.2**

Управителният съвет приема забавяне на организацията и провеждането на Отчетно-изборната кампания в синдикалните организации, породени от епидемичната обстановка и мерките за безопасност на работното място.

Отчетно-изборната кампания в синдикалните организации остава отворена за провеждането на събранията, съобразно конкретните условия и правила за базопасност в предприятията. Съгласно изискванията на Устава, събранието на синдикалната организации е редовно, ако присъстват повече от половината от определения с квотата брой делегати, но не по-малко от 30 % от тях при липса на кворум към определения час на събранието.

Определя, съгласно решението на 8-я Конгрес, изостаналите отчетно-изборни събрания да се проведат в рамките на периода до свикването на 9-я Конгрес на КНСБ през м. май 2022 г.

**По т. 4 от дневния ред - Информация за предстоящия 9 Конгрес на КНСБ;  
РЕШЕНИЕ № 4.3**

Управителният съвет възлага на ръководството да подготви предложение за избор на делегати на 9-я Конгрес, съгласно решението на КС на КНСБ квота на 350 синдикални членове 1 делегат, т.е. 5 делегати. Членовете на КС на КНСБ са отделно делегати по право.

Препоръчват се предложения за делегати в равновесие на мъже, жени и млади хора?!

Управителният съвет предлага заседанието на Федералния съвет (Общото събрание на синдикалните организации) за избор на делегатите да се проведе в началото на м.април 2022 г.

**По т. 4 от дневния ред - Номинация за Приза на КНСБ "Синдикалист на годината" за 2021 г.**

**РЕШЕНИЕ № 4.4**

Управителният съвет възлага на ръководството да обсъди направените предложения за приза на КНСБ "Синдикалист на годината - 2021 г." и представи номинацията до 19.12.2021 г.

**ЗАМ.ПРЕДСЕДАТЕЛ:** \_\_\_\_\_ **ПРЕДСЕДАТЕЛ:** \_\_\_\_\_  
Рая Митрович Красимир Кръстев

Синдикален поздрав,  
ПРЕДСЕДАТЕЛ: \_\_\_\_\_ / Красимир Кръстев /  
