

## Изграждане на синдикална сила 2021-2022

### План за действие

Силни синдикати със силно колективно договаряне за възстановяване на силни индустрии

Документ, приет от 18-ия Изпълнителен комитет на индустриална Европа

Онлайн среща, 24-25 ноември 2020 г.

#### Политическа обосновка:

През последните десетилетия синдикалната плътност в Европа намалява и позицията за договаряне на работниците и на техните синдикати отслабва. Кризата с COVID-19 е безпрецедентна в своето опустошително въздействие върху европейската икономика и общество. Заплахата, породена от тази криза за работниците и техните синдикати, е огромна, както и необходимостта от силна синдикална сила и силни колективни договори, за да се предотврати ужасяващото въздействие върху индустриалните отношения на кризата COVID-19.

Икономическите анализи [predict](#) прогнозирали милиони безработни в ЕС. Мрачните прогнози на Европейската комисия говорят за увеличение от 5,2 милиона безработни за една година. За сравнение, по време на финансовата криза от 2008 г., са изчезнали 4 милиона работни места за 5-годишния период между 2008 и 2013 г. Несъмнено следващите месеци и години ще бъдат много трудни. Ние ще преодолеем кризата и ще гарантираме, че работниците няма да бъдат оставени те да поемат сметката, само със силни синдикати, които се застъпват за силни колективни договори за възстановяване на силни индустрии. Нашите филиали са силни, когато синдикалната плътност е висока, а членовете са активни за постигане на силни колективни права.

Добавената стойност на силните синдикати и силното колективно договаряне стана очевидна още през първите месеци на кризата с COVID-19. В страните, в които работниците и техните синдикати участваха в управлението на кризата, ситуацията беше значително по-добра както за работниците, така и за промишлеността, както и за обществото като цяло. В Австрия, Дания, Финландия, Германия, Италия и Швеция социалните партньори сключиха споразумения за краткосрочен труд, непълно работно време, извънредни обезщетения за болнични и родителски отпуск, извънредна техническа безработица и други мерки, гарантиращи, че работниците (и работодателите) получават необходимата подкрепа. В някои страни като Швеция, Обединеното кралство и Белгия организациите-членки на IndustrialAll успешно извършват дейности по организиране, привличане на членове и тяхната мотивация да продължим заедно. Националната и секторната сила на синдикатите е немислима без да бъде вградена в европейската солидарност, за да се преодолеят последиците свързани с реструктурирането на предприятията и процесите на трансформиране на цели индустрии, поради икономическата криза свързана с COVID-19, както и целите за декарбонизация и цифровизация.

Синдикатите трябва да приемат повече членове и да засилват своето влияние, за да водят преговори от позиция на сила и единство и да се договарят за справедливо възстановяване, по-добро заплащане и безопасни условия. Силните синдикати със силна сила на договаряне са единствената ефективна защита срещу индивидуалното или колективното премахване на правата на работниците. Икономическата криза след COVID-19 ще доведе до нарастваща нужда от индустриални действия и борби за работа.

Стратегията за възстановяване от кризата COVID-19 не трябва да повтаря грешките от последната икономическа криза. Правата и благосъстоянието на работниците не могат да бъдат жертвани за пореден път заради спасяването на големи компании, които продължават да изплащат бонуси на висшия мениджмънт и да планират изплащането на дивиденди на акционерите. Работодателите трябва да бъдат принудени да се въздържат от опортюнистични комерсиални опити за злоупотреба с предтекст настоящата криза, за да ограничат правата на работниците, да попречат на синдикатите да имат достъп до компаниите и да отказват да преговарят.

Поради това нашите организации-членки имат нужда повече от всякога от подкрепа за изграждане на синдикална сила в съответните сектори и държави. Стратегията на IndustriAll Europe има за цел да изгради синдикална сила, която подкрепя нарасналата необходимост от насочване на фокуса върху членство във всички наши политики, секторни синдикални мрежи и комисии и работни груп. Така стратегията ще интегрира изграждането на синдикална сила в цялата ни организация, предоставяйки услуги за обучение и укрепване на тяхната способност за колективно договаряне.

Изграждането на синдикална сила има дългосрочна стратегия за следващата година и половина в Програмата за организиране industriAll Europe.

## Програмата за организиране industriAll Europe

IndustriAll Europe ще проведе две кампании, включително съпътстваща подкрепа за обучение и консултации с организациите-членки при поискване.

Ориентираната към организациите-членки вътрешна кампания има за цел да повиши информираността, че организирането, задържането на членовете и изграждането на синдикална сила е ключово действие за нашите членове. Заглавието е „Всяко работно място със синдикат. Всеки работник в Синдиката.“ Обществената кампания, насочена към обществеността, призовава с лозунга „Моят съюз. Моите права“ за прилагане на правата и за колективно договаряне. Кампаниите "ЗАЕДНО" са следващия етап от приоритета на Програмата за изграждане на синдикална сила. Между двете кампании, IndustriAll Europe ще предлага обучение, насоки и консултации при поискване на организациите-членки, желаещи да приложат резултатите от обучението в свои собствени и в транснационални организационни инициативи.

### Какво са кампаниите?

1. Ориентираната към организациите-членки вътрешна кампания „Всяко работно място със Синдикат. Всеки работник в Синдиката.“ е насочена първо към лидерите на синдикатите и синдикалните функционери, а след това към конкретни работници в определени компании. Кампанията има подход отдолу-нагоре: IndustriAll Europe подкрепя организациите-членки в изграждането на синдикална сила и организиране за синдикално членство. Това цели ефективно да укрепи базовата сила на синдикатите. Кампанията ще подкрепи членовете в опитите им да направят организирането централна част от техните дейности.

Основните послания са: само силните синдикати с активни членове получават силни права и резултати от колективното договаряне. IndustriAll Europe се присъединява към работници за силни синдикати със силно колективно договаряне в силни индустрии. Синдикатите трябва да играят активна роля в развитието на организирането чрез разпределяне на средства, организиране на обучение и ангажиране в набирането и задържането на членове.

2. Краткосрочната външна кампания "Моят синдикат. Моите права" е последваща на кампанията „Заедно на работното място“ [“Together at Work” Campaign](#) от 2019-2020. Кампанията „Заедно на работното място“ подчерта ползите от колективното договаряне за работниците, икономиката, работодателите и обществото. Тя илюстрира централната роля, която играят силните синдикати и силното колективно договаряне за гарантиране на достойни заплати и условия на труд и за изграждане на по-равнопоставено общество. Обществената кампания, насочена навън, се основава на успехите на ориентираната към организациите-членки вътрешна кампания (точка 1). Това би предоставило възможност да се подчертае работата по изграждането на синдикална сила и организирането и как тя помага за изграждането на капацитет и проицателност на кампанията сред. Кампанията насочена навън към обществото, следва подхода отгоре надолу: Тя укрепва политиката по колективно договаряне и изисква прилагане на колективни права.

Основните послания са: правото на синдикатите за достъп до компании, свободата на сдружаване на работниците и правото на колективно договаряне трябва да се зачитат във всички страни; Разрушаването на синдиката трябва да бъде спряно. Обществената кампания, насочена навън, ще:

- подчертае допълнително ползите от колективното договаряне не само за работниците, но и за обществото като цяло и за работодателите;
- се противопоставим на мита, че синдикатите са старомодни консервативни организации, като представят разнообразието и мощта на индустриалните синдикати в Европа
- призове политиците да превърнат хубавите думи в действия.

**24-25.11.2020г.**