



КОНФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ В БЪЛГАРИЯ

ДО

**ДЕЛЕГАТИТЕ НА 7-ия КОНГРЕС НА
НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ НА ТРУДА
„ХИМИЯ И ИНДУСТРИЯ“**

УВАЖАЕМИ ДЕЛЕГАТИ,



Г ГОСТИ,

СИНДИКАЛНИ СЕСТРИ И БРАТЯ,

Позволете ми, от името на Конгресното ръководство на КНСБ и лично от мое име, да Ви приветствам с откриването на Седмия конгрес на Национална федерация на труда „Химия и индустрия“ и да Ви пожелаая спорна и ползотворна работа!

И тъй като само преди ден се навършиха 26 години от официалното учредяване на вашата федерация, смятам, че това е добър повод да ви поздравя и с този, все още актуален, празник!

За мен е чест да приветствам с „ДОБРЕ ДОШЛИ“ и нашите високопоставени гости от чужбина, с пожелание да усетят гостоприемството на страната ни, да обикнат България и отново да се връщат тук като наши приятели!

Бих искал да започна с позитивните сигнали от последните дни:

„В България се случват добри неща, не само в строителството, но и в цялата икономика. Те като цяло се случват и в региона, ако погледнем Турция и Гърция. В този контекст българската икономика демонстрира невероятна устойчивост на фона на общата за региона“.

Това са думи на Тони Томпсън, представител на Световната банка за България, Чехия и Словакия, по време на Единадесетата годишна конференция

„Стратегическа инфраструктура и инвестиции, България в свързана Европа 2016“.

Според него сме свидетели на това, че „ на пазара редица устойчиви компании се конкурират не само в България, но и в Европейския съюз и успяват в пряка конкуренция със световни лидери, което е добра новина. Безработицата намалява. Почти няма инфлация, фискалното потребление е отлично, дефицитът също намалява и България продължава да има едни от най-ниските съотношения между БВП и дълг в Европейския съюз“.

„Това са наистина добри новини. Знам - продължава представителят на Световната банка, - че не е много типично за българите да признават, че в страната им се случва нещо хубаво, но аз искам да вярвам, че това е така... Големите неща се правят от Големи лидери, които никога не са доволни от постигнатото и си дават сметка за това, което предстои да се направи...“

Добри и обнадеждаващи новини отчита и Националната статистика. Експортът на стоки през 2015 г. е нараснал с над 5% и вече надхвърля 45 млрд. лева, бизнес климатът през март се подобрява за трети пореден месец.

За съжаление, сериозен и нерешен остава проблемът със сивия сектор, който продължава да заема голям дял не само от преработвателната индустрия, но и от пазара на труда.

Корупцията и сивата икономика са най-големият бич за страната. За всички е ясно, че техният генезис са нелоялните и незаконни практики при конкуренцията на пазара, а това се отразява на всички нива на държавата - държавен бюджет, доходи на наемните работници, осигурителна система.

За нас решаването на този тежък проблем е ключов и за успешното колективно договаряне, за повишаване доходите на работещите, за разкриването на нови, реални работни места.

Масщабната кампания „Икономика на светло за по-добро бъдеще“, която КНСБ проведе съвместно с КРИБ, е доказателство, че бизнесът и трудът имат сходни интереси и цели, но очертаващото се като перспективно сътрудничество между двете централи губи конкретни измерения при контактите на по-ниско ниво. В случая, Българската асоциация на фармацевтичните генерични производители не участва в социалния диалог и отклонява предложенията в тази посока.

„Единствената реалност остава сключения „Пакт за сътрудничество между социалните партньори в химическата индустрия“ с Българската камара на химическата промишленост при БСК.

Подписаните на този етап или подновени КТД на ниво предприятие по-скоро само успяват да задържат статуквото, отколкото да извоюват съществени и нови придобивки.

Трябва да отчетем изключителната сложност да се търси диалог с големия брой организации на работодателите в различните национално представителни организации в условия на изцяло частен химически сектор, преобладаващата част от който са малки предприятия, с епизодично срещано синдикално присъствие.

След поэтапното закриване на големите химически комплекси в началото на прехода, довело до огромна загуба на работни места, респ. загуба /75%/ на синдикални членове, запазването на Синдиката като структура в синдикалното пространство е постижение за неговия актив, съпроводено с много усилия.

Реиндустриализация, нови инвеститори, изграждане на нови мощности - това е пътят за възраждане на българската икономика. 1 вашата задача е да се борим за запазването на работните места и за откриването на нови такива, програми за квалификация и преквалификация, за достоен труд и достойно заплащане на този труд.

Приоритет в нашата дейност е и остава фундаменталния въпрос за доходите на хората на наемния труд, максимално ефективното противопоставяне на опитите за оръязване на права и придобивки, както и превръщането на разходите за единица труд в основен фактор за конкурентноспособност.

Необходими са промени в парадигмата на колективното трудово договаряне. Те са възможни, ако в основата им стоят споделени ценности и нова трудова етика в средите на работодателите, синдикатите и институциите на държавата. Необходимото условие за това е поляризацията „труд срещу мениджмънт“ да бъде заменено от сътрудничество, диалог, доверие и споделени ценности.

Един от основните приоритети за нас остава **синдикализацията**.

Синдикатите имат бъдеще, ако вложат ресурс, основан на интересите и потребностите на своите организации - в името на синдикалната идея и на солидарността, с гарантирано право на сдружаване и колективно договаряне, с наличие на конструктивен социален диалог.

В таш връзка е необходимо е да продължат и усилията за подобряване на законодателната рамка по отношение на правата на работниците и служителите. Трябва да продължи аргументираното предлагане на изменения и допълнения в трудовото и осигурително законодателство в посока развитие и усъвършенстване на правните норми и практика на двустранен и социален диалог.

Непрекъснатите промени в осигурителното законодателство, необмислени и без ясна преценка за последиците от тях, прави КНСБ единствената организация, която има последователна, ясно структурирана, комплексна и перспективна визия как трябва да изглежда и да се развива осигурителната система.

След безкрайно продължилата сага проблемът с ранното пенсиониране на категорияните работници намери решение и правителството прие предложението от синдикатите за плавна и предвидима реформа в пенсионната система.

Новите характеристики на труда и трудовите отношения, промените в структурата на интересите налагат още по-активна позиция на КНСБ по комплекса от нормативни актове, касаещи труда и общественото осигуряване.

Усложняването на формите на индустриални отношения предполага формирането на нови знания и умения в синдикалния актив. В областта на диалога и колективните трудови преговори се включват все повече сегменти, които са извън традиционния синдикален обхват на подготовка и знания. Инвестирането в знания, умения и компетенции е сигурен механизъм за повишаване капацитета на структурите.

Бих искал специално да отбележа политиката на НФТ „Химия и индустрия“ в областта на кадровия ресурс.

Изграждането на младежка структура, включването на младите хора и приобщаването им към синдикалната идея чрез активно обучение по ключови компетентности, семинари, дискусии и други организационни форми, предоставяне на възможности за усвояване на чуждестранния опит - подкрепа, за която дължим благодарност на Нордическия фонд за солидарност! - всичко това гради синдикалната приемственост и следващото мотивирано и подготвено управленско поколение.

СКЪПИ ПРИЯТЕЛИ,

Синдикалният обзор 2010-2015 г. за дейността на Федерацията между двата конгреса /много обстоен, задълбочен и определено критичен, за което поздравявам ръководството на Федерацията и всички, работили по неговото изготвяне/ и предложената брошура „Предизвикателства и приоритети 2016-2021 г.“ ясно очертават насоките, над които новоизбраното ръководство следва да съсредоточи своите усилия.

Уверявам ви, че винаги ще имате нужната подкрепа от страна на КНСБ и искрено ви желая успех!

Позволете ми, накрая, да изкажа благодарност към ръководството на Федерацията и към целия синдикален актив за ползотворната ни съвместна работа през изминалия труден период, за усилията ви да запазите целостта на организацията.

Пожелавам Ви успешно приключване на конгреса!

Със синдикален поздрав,



ПЛАМЕН ДИМИТРОВ
ПРЕЗИДЕНТ на КНСБ

1 април 2016 г
гр. С о ф и я