СПОДЕЛЕНА ПРАКТИКА И ВЪЗМОЖНИ РЕШЕНИЯ ЗА СОЦИАЛНА ПОЛИТИКА СЪЧЕТАВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНИЯ И СЕМЕЙНИЯ ЖИВОТ

Допълнителен отпуск при кръводаряване 3 дни – 1 за деня на прегледа и кръводаряването и 2 дена след него.

Годишен отпуск на семейства - работодателят осигурява едновременно годишния отпуск заедно или поне половината от платения годишен отпуск за почивка по тяхно искане.

Работодателят сключва групова застраховка “Злополука” или “Отговорност на работодателя” за целия персонал на дружеството.

Работодателят сключва договор за допълнително здравно обслужване и допълнително пенсионно осигуряване.

За всички работещи в дружеството се провеждат ежегодни профилактични прегледи.

Работодателят и работниците и служителите осигуряват финансиране на медицинското обслужване на персонала в рамките на договор, сключен със здравно-осигурително дружество.

Подпомагане обучението на учащи, като при разглеждане на молби за социални случаи участват и Синдикатите;

Веднъж годишно сума в размер на 300 лв. при излизане в основен платен годишен отпуск.

Сума за Великден в размер на 265 лв., която ще се счита за социален разход.

Еднократни помощи за една календарна година при социална необходимост и парични помощи с цел лечение на тежки и специфични случаи на членовете на семействата на работници и служители и на бивши работници и служители,

Коледни подаръци за децата на всички работещи до 16 г. възраст в размер на 15 лв.

Еднократна парична помощ при сключване на граждански брак в размер на 60 лв. за всеки работещ в дружеството.

Еднократна парична помощ при раждане на дете от 100 лева.

При погребение на работник или служители до 800 лв.

В началото на учебната година подпомагане на работниците и служителите с учащи се деца с ученически пособия на стойност 20 лв.

За Коледа Работодателят изплаща по една брутна работна заплата на всеки работещ в дружеството, пропорционално на отработения през годината период.

Работодателят се задължава да изготви съвместно със Синдиката и здравните органи, списък на работните места подходящи за заемане от бременни работнички и служителки с намалена трудоспособност.

Работодателят и Синдикатите се задължават да определят заедно работни места подходящи за трудоустрояване на работници или служители с намалена работоспособност, съгласно действащата нормативна уредба, в размер на 4 % от общия брой работници и служители

За закуска на бременни работнички и служителки да се осигуряват средства в размер на 0,50 лв. за отработен ден от четвъртия месец.

Веднъж годишно сума в размер на 150 лв. при излизане в основен платен годишен отпуск.

Осигуряване на безплатен транспорт на работниците и служителите при трисменен режим на работа до работа и обратно.

Еднократни помощи за една календарна година при социална необходимост с цел лечение на работници и служители

В началото на учебната година подпомагане на работниците и служителите с учещи се деца с ученически посбия на стойност 30 лв.

Работничка или служителка с две живи деца до 18 годишна възраст има право на 2 работни дни допълнителен платен годишен отпуск, а с три или повече живи деца до 18 годишна възраст – на 4 работни дни допълнителен платен годишен отпуск за всяка календарна година.

В случай, че майката не може ефективно да ползва отпуска, той се ползва от бащата или от лицето, което според законовите разпоредби полага грижи за децата.

Работник или служител самотен родител, който упражнява родителски права, ползва допълнителен платен годишен отпуск по предходната алинея.

Работодателят осигурява при възможност на членовете на едно семейство, работещи в Дружеството, да ползват платения си годишен отпуск едновременно, ако те изявят желание за това.

Работодателят съдейства за възстановяване работата на пералнята на територията на Дружеството, а при невъзможност - ваучери за перилни препарати.

При желание от работниците и служителите Работодателят подпомага създаването и дейността на ВСК при съблюдаване на действащото законодателство.

Медицинска застраховка със застрахователна сума 1000 лв.

Животоспасяваща застраховка с месечен размер на застрахователната премия до 30 лв. на човек.

Работодателят предлага на работниците и служителите да повишат квалификацията си или да се преквалифицират, като поема организирането и финансирането на процеса. Целта е запазване на професионалния потенциал в предприятието и поддържане квалификационно равнище на персонала.

"СИНДИКАЛЕН НАВИГАТОР"