

По т. 4 от дневния ред - Кампанията на НФТ "Химия и индустрия" за колективно договаряне и увеличение на доходите 2017 г.

Управителният съвет продължава Синдикалната кампания по колективното трудово договаряне с акцент върху договарянето на работните заплати, за нарастване и догонване на изоставането в ръста на заплатите.

Управителният съвет оценява обжалването в съда на увеличението на минималната работна заплата от работодателите като неприемливо.

Управителният съвет приема основните изводи и оценки за резултатите от хода на Кампанията по колективното трудово договаряне с акцент върху договарянето на работните заплати:

- Кампанията се оценява като адекватна и съдържателна акция на синдиката, в реализацията на основните функции за колективно договаряне и защита на икономическите и социалните интереси и потребности на хората.

- Кампанията осигурява присъщата активност и видимост на синдиката като реален субект на индустриалните отношения в предприятията.

- В хода на Кампанията синдикатът отстоява позицията си на коректен и компетентен партньор в социалния диалог, за постигане на адекватни колективни договорености.

- Синдикалната кампания по колективното договаряне не очертава нови измерения в позицията на работодателите в процеса на преговорите, с изключение на очертаващото се влияние на национално представителните организация на работодателите върху автономния социален диалог.

- Изграждането на позиция на синдиката в отделните браншове на химическия сектор, икономическите разчети и браншовите индекси за ръст на работните заплати се оценяват като ценен ориентир и ефективна форма за аргументация на исканията в процеса на колективните преговори.

- По време на Кампанията постигнатите резултати са противоречиви и фаза на замразени преговори в частта на работните заплати напр. в браншовете каучук и пластмаси, с минимален ръст поради "скока на минималните работни заплати" и в бранш фармация поради трудния социален диалог особено в частта работни заплати;

- В Кампанията по колективното договаряне за 2017 г. синдикатът постигна резултати с реални измерения с ръст в рамките на 3 - 7% в отделни предприятия от химическия бранш, преноса на природен газ.

- Кампанията установи липсата на реални аргументи и връзка между икономическото състояние на предприятието, ръста на минималната работна заплата и достигнатите равнища на доходи от работни заплати на работещите в сектора и консервативната позиция на работодателите по време на преговорите.

- Въпреки това, както потвърждават и данните на европейската федерация на индустриалните работници, химическият сектор у нас отбелязва най-висок ръст от страните в Европейския съюз, но въпреки това с най-ниски абсолютни стойности.

Управителният съвет приканва синдикалните организации да изпратят сключените нови или действащите колективни трудови договори на предприятията, за нуждите на информационната система на Федерацията и потребността от консултативна и аналитична работа по колективното договаряне.

Управителен съвет, София
27 януари 2017 г.