СИНДИКАЛНА КАМПАНИЯ
КОЛЕКТИВНО ТРУДОВО ДОГОВАРЯНЕ И ЗАПЛАЩАНЕ'2017

Синдикалната кампания на НФТ”Химия и индустрия” по колективното договаряне традиционно има за акцент нарастването на доходите и справедливото заплащане, за повече сигурност, годишна актуализация на заплатите и механизъм за приноса на работещите в крайните резултати.

Колективното договаряне се влияе от няколко обективни фактора. На първо място от общата икономическа ситуация в страната и конкретно в развитието на отделните браншове на сектора. На второ място от нивото на колективното договаряне на национално и браншово равнище, в т.ч. и договарянето на минималната работна заплата и минималните осигурителни доходи. И на трето място от равнището на колективното договаряне, на политиката по заплащането на труда и от социалната политика в конкретното предприятие.

С някои изключения може би, но като цяло нивото на заплащане в сектора изостава от средните стандарти за страната и една от причините е липсата на механизми за ефективно договаряне на работните заплати.

НФТ”Химия и индустрия” поставя на преден план необходимостта от цялостна политика за увеличение на доходите на база измерими критерии и препоръчителен за материалната сфера индекс и работи вече няколко години в тази посока.

Стартирала Кампания на КНСБ от средата на миналата година също идва в отговор на задълбочаващия се проблем с неравенството на работните заплати и задълбочаващите се различия в рамките на европейското ни членство.

Анализът на КНСБ и равносметката за изминалите години показват, че независимо от трудните времена на икономическа криза и рестриктивна правителствена политика, средната работна заплата за страната нарасна от 731 лв. през 2012 г. до 937 лв. в края на 2016 г. или повишение с 27.8%, а за химическият сектор като цяло ръстът е над 30 % по данни на Евростат.

Въпреки продължителното „замразяване”, минималната работна заплата с няколко значителни стъпки успява да преодолее съпротивата на бизнеса и от 283 лв. през 2012 г. сега тя е 460 лв., или повишението е с 62,5 %.

Смисълът от целенасочена политика по работните заплати придобива още по-широко измерение и се базира на обективни предпоставки:

– наложената отвън политика на рестрикции и ограничения от времето на кризата се превърна в удобна стратегия на работодателите;

– видно е нарастването на печалбите, а компенсацията на наемния труд продължава да бъде незадоволителна част от произведения продукт.

– повишената инвестиционна активност не съответства за справедливо преразпределение и преодоляване на социалните и доходните неравенства.

– „по-високи заплати, обаче повече уволнени" стана мантра на работодателите;

– приключи илюзията, че може да се гони конкурентоспособност, основана на ниските разходи за труд

– инвестицията в професионално развитие се превърна в удобна схема за емиграция на трудоспособна работна сила;

– индустриалният работник у нас, въпреки с най-висок ръст на заплатите в Европа, остава твърдо на последното място по заплащане;

Основната цел на политиката ни по работните заплати не е само установяването на механизъм за периодична индексация на работните заплати, но и актуализация на оценката на работните места на базата на факторите и специфичните особености на труда в сектора.

Връщането към тези въпроси е продиктувано от недоволството, че вече няколко поредни години консултирането на социалните партньори и въвеждането на ясни процедури по заплащането е превърнато във формална процедура с предизвестен резултат.

Синдикалната кампания по колективното договаряне има основен акцент нарастването на доходите и справедливото заплащане, за повече сигурност, процедура за годишна актуализация на заплатите и механизъм за приноса на работещите в крайните резултати.

С някои изключения може би, но като цяло нивото на заплащане в сектора изостава от средните стандарти за страната и една от причините е липсата на механизми за ефективно договаряне на работните заплати.

Заетост и доходи химически сектор 2016 г.

Бранш	**Заетост**		**Среден осигурителен доход 2016 г.**	**СОД към 2015 г. /%/**
	Брой	**към 2015 г.**		
Производство на химически продукти	12691	+ 2	946,32	108,4

Производство на изделия от каучук и пластмаси	28176	+ 1176	678,84	110,8
Тръбопроводен транспорт природен газ	1922	+ 98	1 767,98	107,5
Производство на лекарствени вещества и продукти	8044	- 1001	1 041,49	105,6

НФТ"Химия и индустрия" поставя на преден план необходимостта от цялостна политика за увеличение на доходите на база измерими критерии и препоръчителен за материалната сфера индекс и работи вече няколко години в тази посока.

В подготовката на препоръчителните индекси в колективното трудово договаряне е необходимо да анализираме икономическите показатели за равнище на средните работни заплати, производителността и други показатели имащи отношение към равнището на доходите.

Икономическа дейност	**СОД 2015 г.**	**СОД 2016 г.**	**%**
Химични продукти	873	946	108,4
Лекарствени вещества	986	1049	106,4
Каучук и пластмаси	613	679	110,8
Пренос и разпределение на природен газ	1645	1768	107,5

В основата на индекса за ръста на работните заплати се намират ръста на производителността, ръста на инфлацията, общата оценка за бизнес климата, предвид общата рамка на данъчно осигурителните задължения и конкурентоспособността.

В процедурата за договаряне на минималните осигурителни доходи за 2017 г. бяха представени данни от МТСП с основните икономически разчети:

- разчетна инфлация 1.6 %;
- ръст на БВП 2.7 %;
- бизнес климат - положителен 1;
- устойчиво развитие и запазен размер на данъчното облагане, с изключение на увеличението на осигурителната вноска с 1%;
- минимална работна заплата - 460 лв., ръст - 9,5 %.

Изчислен в тези рамки Националният индекс би означавал 5 % среден ръст на работните заплати за 2017 г.

Браншовите индекси на ръста на работните заплати също се придържат към базовите равнище на показателите за инфлацията, бизнес климата и в допълнение конкретните равнища на данните за промишленото производство в отделните икономически дейности.

Икономическа дейност	**Производителност 2016/2015 г.**
Химични продукти	103,7 %
Лекарствени вещества	99,1 %
Каучук и пластмаси	118 %
Пренос и разпределение на природен газ	98,9 %

За първото полугодие на 2016 г. производителността показва тенденция на нарастване с изключение на производството на лекарствени средства, което обикновено се компенсира в края на годината.

Използвайки методиката за разчетите за индекса на ръста на работните заплати, като вземем предвид ръста на производителността по отделни браншове, прогнозната инфлация и положителния бизнес климат, можем да изградим препоръчителен индекс за 2017 г. диференцирано за отделните браншовете на сектора.

По този начин средните препоръчителни индекси за ръста на работните заплати по икономически дейности биха изглеждали по следния начин:

В подготовката на препоръчителните индекси в колективното трудово договаряне обикновено анализираме икономическите показатели за равнище на средните работни заплати, производителността и други показатели, имащи отношение към равнището на доходите.

Обърнахме се за помощ от Industriall Европа, получихме информация за равнището на работните заплати от предишни периоди в различни европейски държави, за равнището на заплатите през последните 2-3 години и ръста на заплатите в сектора.

Няма съмнение, че разковничето за активната ни политика по работните заплати се намира в колективните преговори, като се започне от националните преговори по МРЗ и МОД, през договарянето или разработване на браншови препоръчителните индекси, за да се реализира в колективните договори на фирмено равнище.

Но няма да минем също без мащабна европейска кампания и устойчива политика на европейско индустриално равнище, където е съсредоточен огромен експертен и информационен потенциал и сравнителни анализи за различията в заплащането на труда по сектори.

На последното си заседание Управителният съвет откри Синдикалната кампания по колективното договаряне 2017 г. с акцент върху договарянето на работните заплати, за нарастване и догонване на изоставането в ръста на заплатите в последните кризисни години.

Управителният съвет като отчете положителните тенденции и възстановяването на икономиката в сектора, утвърди компенсиращи и минимални индекси за ръст на работните заплати в браншовете на химическия сектор:

Икономическа дейност	Компенсиращ ръст 2017 г.	Минимален ръст 2017 г.
Химични продукти	113,5	108,5
Лекарствени вещества	111,5	107,5
Каучук и пластмаси	116,0	111,0
Пренос на природен газ	112,5	109,5

А как протича кампанията по колективно трудово договаряне?

„Булгартрансгаз“

Започнахме кампанията по правилата – пуснахме покана до работодателя и започнахме срещи. Трябва да отбележа, че работодателят акцентира върху намаляване на рентабилността и ръста на производство. Въпреки това имаме нови 10% назначени работници.

Предложихме проект за нов КТД, но работодателят не се съгласи, отговорът беше, че иска да преподпише стария КТД без изменения. От своя страна ние предложихме 7% увеличение на работната заплата и освобождаване на социалните разходи.

Някои от предложенията не бяха приети, поради несъгласие на колеги от АЕЦ.

Проведохме три срещи, които бяха протоколирани. Вдигнахме с 4% основната работна заплата и социалните разходи. Има предвидени бонуси за Коледа и Великден. Хората са доволни. Подписахме КТД със срок една година. Все пак не бива да се забравя, че ръководствата на всички структури са от ГЕРБ.

„Свилоцел“

Преговорите започнаха добре. КТ „Подкрепа“ поискаха преподписване на стария КТД без правеждане на преговори и нов проект. Ние представихме нашия проект. Беше отказано разглеждането на финансовата част. Обяснението беше, че тъй като се вдига минималната работна заплата, заплатите ще се вдигнат само на тези, които ги „подпре“ МРЗ. След месец март, след излизане на финалните отчети може да се говори - евентуално.

На втората среща ни беше зададен въпросът „Имате ли информация как стои въпросът със събирането на членски внос?“. Камарата била разпоредила устно да не се събира членски внос по ведомост и затова КНСБ е виновно!?

За работодателя няма значение дали работникът е член на синдиката или не – придобивките се дават на всички. Обяснението е, че не могат да се разделят работниците и ако трябва, ще подпише индивидуални договори с клаузите от КТД.

Наложи се да подпишем КТД в сегашния му вид, на практика да преподпишем, защото хората не искат да загубят и малкото придобивки, които то им предлага.

„Софарма“

Няма подписан КТД. През 2016г. сме провели две срещи по заплащането на труда/в ампулен цех/, увеличението, което се постигна е 50-60лв. на човек.

За Нова година на всеки работник бяха дадени допълнително по 200лв.

Предстоят преговори за заплати в таблетен цех, там няма промяна в заплащането от 2008г.

Ако срещата, която искаме с ръководството е с обявена тема „заплащане“ – тя просто не се случва. Около 40% от хората имат някакво повишаване на заплатите.

„Асенова крепост“

Няма подписан нов КТД, но всичко договорено в стария КТД се спазва. През изминалата година над 100 човека са напуснали по свое желание.

Започна изплащане на пътни на работниците, които са от селата и пътуват. През декември дадоха по 40лв. на човек. Тези пари са дадени, заради това, че хората напускат.

Предприятието е обявено за продажба. Сега ще се вдигнат заплатите до МРЗ.

„Агрополихим“

Започнахме преговори. „Подкрепа“ представиха свой вариант на КТД, в който бяха преписали КТ. Това е причината да се бавим. Последното заяждане от страна на работодателя е да се премахне присъединителната вноска.

Работодателят не желае да промени нищо във финансовата част. Не са съгласни за: увеличаване на дните за платен годишен отпуск, да променим нощния труд на 1 лв., по чл. 333 от КТ да станат 8 заплати и др. Съгласяват се за елементарни неща.

Договарянето на РЗ се прави преди Нова година и е извън преговорите за КТД. През 2016г. там не договорихме нищо. Пари ще дадат за Деня на химика/не за Великден/, за Коледа – не.

Договорихме за времето за домашно дежурство – от 0,22лв. на 0,70лв. на час и еднократни помощи за деца и пенсионери.

„Солвей соди“

Преговорите в предприятието преминаха в спокойна обстановка. КТД беше подписан след проведени няколко срещи за преговори. Успяхме да договорим 3,6% увеличение на основните заплати и бонус в размер на 1000лв.

Предлагаме Федералният съвет да одобри следните изводи.

1. Федералният съвет приема Синдикалната кампания по колективното трудово договаряне с акцент върху договарянето на работните заплати да се реализира ежегодно, което да води до реален ръст на заплатите.

2. Федералният съвет приема основните изводи и оценки за резултатите от хода на Кампанията по колективното трудово договаряне с акцент върху договарянето на работните заплати:

– Кампанията се оценява като адекватна и съдържателна акция на синдиката, в реализацията на основните функции за колективно договаряне и защита на икономическите и социалните интереси и потребности на хората;

– Кампанията осигурява присъщата активност и видимост на синдиката като реален субект в индустриалните отношения в предприятията;

– В хода на Кампанията синдикатът отстоява позицията си на коректен и компетентен партньор в социалния диалог, за постигане на адекватни колективни договорености;

– Синдикалната кампания по колективното договаряне не очертава нови измерения в позицията на работодателите в процеса на преговорите, с изключение на очертаващото се влияние на техните национално представителни организация върху автономния социален диалог;

– Изграждането на позиция на синдиката в отделните браншове на химическия сектор, икономическите разчети и браншовите индекси за ръст на работните заплати се оценяват като ценен ориентир и ефективна форма за аргументация на исканията в процеса на колективните преговори;

– Постигнатите резултати по време на Кампанията в редица случаи са противоречиви по отношение на работните заплати (напр. в браншовете каучук и пластмаси), бележат минимален ръст поради "скока на минималните работни заплати", и липса на преговори в бранш фармация в частта работни заплати;

– В Кампанията по колективното договаряне за 2017 г. синдикатът постигна и резултати с реални измерения в рамките на 3 - 7% в отделни предприятия от химическия бранш и преноса на природен газ;

– Кампанията установи липсата на реални аргументи и връзка между икономическото състояние на предприятието, ръста на минималната работна заплата и достигнатите равнища на доходи от работни заплати на работещите в сектора и консервативна позиция на работодателите по време на преговорите.

– Въпреки, че заплащането на индустриалните работници от химическия сектор у нас бележат най-висок ръст от страните в Европейския съюз, те са с най-ниски по абсолютни стойности по данни на европейската федерация;

Федералния съвет одобрява решението синдикалните организации да изпратят сключените нови или действащите колективни трудови договори в предприятията, за нуждите на информационната система и потребността от консултативна и аналитична работа по колективното договаряне.

Федерален съвет,
Хисар, 24 март 2017 г.