НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ НА ТРУДА
“ХИМИЯ И ИНДУСТРИЯ” – КНСБ

ОРГАНИЗАЦИОННА ДЕЙНОСТ НА СИНДИКАЛНАТА ОРГАНИЗАЦИЯ

2017 г.

С Ъ Д Ъ Р Ж А Н И Е

ОРГАНИЗАЦИОННА ДЕЙНОСТ
НА СИНДИКАЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ

1. Правна основа за съществуването на синдикалните организации и техните права в предприятието ……..…… стр. 3

2. Правила за преструктуриране на синдикалните организации на НФТ "Химия и индустрия" …… стр. 5

3. Организационни правила за отчетите и изборите в НФТ "Химия и индустрия" …...…….. стр. 8

4. Организационни правила за избор на ръководство, ръководни и контролни органи на НФТ "Химия и индустрия" .....…….…….. стр. 12

5. Основни положения за трудовите правоотношения на изборните синдикални дейци в синдикалните организации …… стр. 14

7. Статут на регионалните центрове на НФТ "Химия и индустрия" ……..……. стр. 15

8. Статут на браншовите съвети на НФТ "Химия и индустрия" ……. стр. 18

9. Правила за работата на ръководните органи на НФТ "Химия и индустрия" ……. стр. 21

10. Документация на синдикалната организация …….……...……. стр. 24

ПРАВНИ ОСНОВИ

ЗА СЪЩЕСТВУВАНЕТО НА СИНДИКАЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ТЕХНИТЕ ПРАВА В ПРЕДПРИЯТИЕТО

Синдикалните права и правото на сдружаване на работниците и служителите в синдикални организации и структури в Република България са основни и неотменни конституционни права и представляват неотменна част от човешките права. Синдикалното сдружаване е свързано непосредствено с полагането на наемен труд и реализацията на широк кръг от трудови права. Това право е записано в чл. 23 от **Всеобщата декларация за правата на човека на ООН.** Като международен правен акт и част от вътрешното право на страната в тя регламентира изрично, че всеки човек има право свободно да учредява, да се присъединява и членува в професионални съюзи за защита на своите интереси.

Всеобщата декларация заедно с **Международният пакт за икономическите, социалните и културните права и Пакта за гражданските и политическите права**, ратифицирани от Р.България от 1976 г., образуват **Международната харта за правата на човека**, прогласяват правото на свободно синдикално сдружаване и стават задължителни за държавите, присъединили се към тях. В този аспект правото на синдикално сдружаване не може да бъде ограничавано по никакъв начин от Държавата и Работодателите.

Определящият принцип при осъществяването на синдикалните права е **свободата на синдикалните организации да изработват своите устави, правилници и устройствени актове.** Това също, по никакъв начин не може да бъде ограничавано от Държавата и работодателите.

Конкретизацията на тези права е залегнала в Конвенция № 87 за профсъюзната свобода и защитата на правото на организиране, ратифицирана и в сила за Р.България от 1960 г. и Конвенция № 98 за принципите на правото на организиране и колективно договаряне, ратифицирана и в сила за Р.България от 1960 г.

Въпросните международни стандарти са залегнали във вътрешните национални нормативни актове, регулиращи трудовите правоотношения - чл. 49 от Конституцията на Р.България и уредбата в текстовете на чл. 4, 33, 37, 42, 45, 46 и 49 от Кодекса на труда.

От текста на чл. 4, ал. 1 от КТ е видно, че организирането на структурите на синдикалните организации, встъпването и излизането от тях се съобразява само с уставите им.

Текстовете на чл. 37 и чл. 42 от КТ дават неотменно право на органите на синдикалните организации **да участват в обсъждането на трудовите, осигурителните и свързаните с тях въпроси, както и в подготовката на проекти за вътрешни правилници и наредби, отнасящи се до трудовите отношения в предприятието.**

От друга страна на основание чл. 46 от КТ, **работодателите са длъжни да създават условия и да съдействат на синдикалните организации** при осъществяване на дейността им.

Във връзка с това е и предвиденият в чл. 3 **принцип на социално сътрудничество.** С последните изменения и допълнения на Кодекса на труда, принципите на социалният диалог, информирането и консултирането по въпросите, свързани с трудовите и осигурителните отношения, окончателно се утвърдиха като основни принципи във взаимоотношенията – синдикати – работодател.

Особено важни са правата на синдикалните организации, свързани с получаване на **информация, консултиране и съгласуване** в случаите на преструктуриране (чл. 130 “б” от КТ); в случаите на масови уволнения (чл. 130 “а” от КТ); в случаите на удължаване на работното време (чл. 136 “а” от КТ), при въвеждане на ненормирано работно време (чл. 139”а” от КТ) и въвеждането на непълно работно време (чл. 138 “а” от КТ).

Важно е да се отбележи, че с последните изменения и допълнения на КТ в нашето законодателство беше транспонирана Директива 2002/14/ЕО на Европейския парламент и на

Съвета на ЕС за създаване на обща рамка за **информиране и консултиране на работниците и служителите** в Европейската общност преди всичко като право на работниците и служителите. Целта на тази законодателна промяна е изграждането на обща рамка, която да определи минималните стандарти относно информирането и консултирането на работниците и служителите.

Добре би било, при осъществяване на синдикалната си дейност и в рамките на закона, да ползваме институцията на работническите представители и процесите на информиране и консултиране, защото всичко в тази посока в крайна сметка се свежда до защита интересите и правата на работниците и служителите, които са и синдикални членове.

На основание чл. 52 от КТ, съществува **задължение за работодателя да преговаря със синдикалните организации** за сключване на КТД, за което трябва да предостави необходимата финансово-икономическа информация.

В изпълнение на **сигналните си функции**, синдикатите в предприятието имат право да изискват от работодателя сведения и всички документи, касаещи трудовите правоотношения (чл. 406, ал. 2, т. 2 от КТ) .

Като вид съдействие от страна на работодателите спрямо синдикатите в предприятието, се наложи и практика да се сключват споразумения и клаузи в КТД, според които работодателят се ангажира да съдейства за обслужване на членския внос по служебен ред на синдикалната организация в предприятието, която **решава самостоятелно начинът на събиране на членския внос.**

Споразумението с работодателите за събирането на средствата за членски внос по договорения начин ползува реда на чл. 272 от КТ без да се счита за удръжка по смисъла на закона и кореспондира със законовото задължение на работодателя по **чл. 46 от КТ "да осигурява и други материални условия, необходими за изпълнението на функциите на синдикалните организации".** Това представлява вид материално улеснение за синдикалната организация, предоставено от и съгласувано с работодателя.

Възраженията на работодателите за такива споразумения имат за цел създаване на формални затруднения при изпълнение на функциите на синдикалните организации в предприятието, нарушава социалния диалог и може да се счита за **действие или бездействие спрямо правото за синдикално сдружаване и синдикална дейност.** Подобен вид действия са и исканията към синдикалната организация за информации и документи на самата организация, излизащи от кръга и смисъла на посочената лаконично информация по чл. 52, ал. 4 от КТ.

В заключение можем да кажем, че правната същност на синдикалните организации се регламентира, както от разпоредбите на международните актове като Всеобщата декларация за правата на човека и Конвенциите на МОТ ратифицирани от Република България, така и от вътрешното ни законодателство с разпоредбите на Конституцията, Кодекса на труда, Закона за юридическите лица с нестопанска цел, Закона за уреждане на колективните спорове и не добронамереното им тълкуване цели единствено тяхното заобикаляне и показва липса на социално отговорно поведение.

Непременно трябва да се подчертае, че **синдикалните организации са юридически лица с особен статут и форма на самостоятелност**, което е видно както от реда за придобиване качеството юридическо лице за тях и поделенията им /§ 2 от преходните и заключителни разпоредби на Закона за юридическите лица с нестопанска цел – ДВ бр. 81/2000 г. и чл. 49, ал. 2 от КТ/, така и от особеният начин и ред на съществуване на синдикалната организация в рамките на друго юридическо лице, каквото е предприятието, в което е формирана. Тази симбиоза (съвместно съществуване) на две юридически лица на територията на едното, характерно за българското и световното законодателство е **правна същност и особеност, която придава на синдикалните организации редица специфични права на колективно договаряне, информиране и консултиране на протест и стачка и поражда определените задължения на работодателите спрямо своите работници.**

ПРАВИЛА
ЗА ПРЕСТРУКТУРИРАНЕ НА СИНДИКАЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ НА НФТ "ХИМИЯ И ИНДУСТРИЯ" - КНСБ

I. ОСНОВНИ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Правилата за преструктуриране на синдикалните организации на НФТ "Химия и индустрия" уреждат реда и начина на преобразуване на основните синдикални организации в резултат на структурни трансформации на търговските дружества.

2. Тези Правила се основават на разпоредбите на Устава на НФТ "Химия и индустрия" за провеждане на обща организационна политика, с цел установяване на действени индустриални отношения за защита на трудовите и синдикални права на наемния труд.

3. С настоящите Правила се осигуряват правата на синдикалните организации, непрекъсваемостта на членството и гарантиране на легитимността на структурите, в случай на динамични трансформации на капитала и субектите в индустриалните отношения.

II. ОСНОВАНИЯ ЗА ПРЕСТРУКТУРИРАНЕ И РЕГЛАМЕНТ

1. При разделяне на дейността на едно предприятие на няколко предприятия – самостоятелни търговски дружества, синдикалната организация се трансформира в нови обособени синдикални организации в новите предприятия.

2. При разделяне на дейността на едно предприятие на няколко предприятия, несамостоятелни юридически лица с правомощия на работодатели по реда на Кодекса на труда, синдикалната организация се трансформира в обособени синдикални организации в тези икономически субекти.

3. При сливания на предприятия или вливане на едно предприятие в друго – създава се нова основна синдикална организация от сливането (вливането) на организациите от предприятията в новото търговско дружество.

4. При преминаване на обособена част от едно предприятие към друго предприятие, синдикалната организация – приемник, приема синдикалните членове от обособената част, отчислена от предишната си организация.

5. При отдаване на предприятието под аренда, наем или концесия, синдикалната организация се запазва.

6. При отдаване на обособена част (дейност) под аренда, наем, концесия – обособява се нова основна организация със нови или отчислени от досегашната организация синдикални членове.

8. При промяна на правно организационната форма на предприятието – синдикалната организация се запазва без промяна.

9. При преотстъпване или прехвърляне на дейност от едно предприятие на друго, включително прехвърляне на материални активи – обособява се нова синдикална организация в рамките на прехвърлената дейност или материални активи, ако имат самостоятелност, или синдикалната организация – приемник приема синдикалните членове от прехвърлената дейност.

III. ПРЕДВАРИТЕЛНА ПРОЦЕДУРА ПРИ ПРЕСТРУКТУРИРАНЕ НА СИНДИКАЛНИ ОРГАНИЗАЦИИ

1. Уведомяване на ръководството на НФТ "Химия и индустрия" за трансформацията на търговското дружество.

2. Изясняване на правния статус на трансформацията.

3. Изясняване на организационното състояние и документацията на синдикалните организации.

4. Комплектоване на документите за финансите и отчетността на синдикалните организации.

5. Назначаване на финансова проверка и уточняване на претенции по преструктурирането.

6. Заявяване на претенции по вземания и отчисления на членски внос на синдикалната организация.

7. Насрочване на заседание на синдикалния съвет.

IV. ОРГАНИЗАЦИОННИ ПРОЦЕДУРИ И РЕШЕНИЯ

1. Провеждане на заседание на синдикалния съвет с участието на представител на НФТ "Химия и индустрия".

2. Приемане на информацията за организационното състояние, финансовата дейност и уреждане на отношенията.

3. Приемане на решение за вътрешните задължения и освобождаване от отговорност.

4. Упълномощаване на лицата, които да оформят организационните и финансовите въпроси на синдикалните организации.

5. Оформяне на протоколите и решенията на синдикалния съвет за преструктурирането на синдикалната организация.

6. Насрочване на организационни събрания в организациите.

V. ЛЕГИТИМИРАНЕ И РЕГИСТРАЦИЯ НА ПРЕСТРУКТУРИРАНЕТО

1. Представяне на протоколните решения на синдикалния съвет в НФТ "Химия и индустрия".

2. Легитимиране на синдикалното преструктуриране с удостоверения от ръководството на НФТ "Химия и индустрия".

3. Уведомяване на работодателите на новите структури за легитимността и представителността на синдикалните организации.

4. Решение на Управителния съвет на НФТ "Химия и индустрия" за регистрация на преструктурирането на синдикалните организации и регламентиране на организационните и финансови взаимоотношения.

5. Уведомяване на синдикалните организации за регистрацията, легитимирането и членството в НФТ "Химия и индустрия".

VI. ПРЕКРАТЯВАНЕ НА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЯ

1. Основания:

1.1. При ликвидация на търговското дружество;

1.2. При прекратяване дейността на синдикалната организация и събирането на членски внос.

2. Предварителна процедура

2.1. Информиране на ръководството на НФТ "Химия и индустрия" и правна консултация за основанията.

2.2. Събиране и комплектоване на организационната документация на синдикалната организация и списък на синдикалните членове.

2.3. Комплектоване на финансовите документи на синдикалната организация и преводните документи.

2.4. Назначаване на финансова ревизия на синдикалната организация.

2.5. Упълномощаване на лицата, които ще приключат финансовите и организационни дела на синдикалната организация.

2.6. Заявяване на претенции по вземания.

3. Организационни процедури и решения:

3.1. Приемане доклада на финансовата ревизия;

3.2. Решение за уреждане на необходимите плащания, задължения, обезщетения и вземания на синдикалната организация;

3.3. Решение за срока на упълномощаване на лицата по предходната точка, закриването на банковата сметка и превеждане на остатъка от средствата в НФТ "Химия и индустрия";

3.4. Решение за освобождаване на ръководството на синдикалната организация от длъжност и финансова отговорност.

3.5. Решение за закриване на синдикалната организация.

4. Последващи действия

4.1 Разплащане по задълженията;

4.2 Превод на остатъка от средствата в НФТ "Химия и индустрия";

4.3 Закриване на банковата сметка;

4.4 Оформяне на протоколи по предходните точки;

4.5 Комплектоване на документите на синдикалната организация и предаване в архива на НФТ "Химия и индустрия";

4.6. В случай на наличие на правоприемник на синдикалната организация, документите по т. 4.5. се предават там, а НФТ "Химия и индустрия" се информира писмено с приложен протокол.

VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

1. Документите на щатните синдикални дейци се оформят със съответните решения и се предават в архива на НФТ "Химия и индустрия", освен в случаите на правоприемник на синдикалната организация.

2. Правомощията по прекратяването на синдикалната организация по раздел IV се упражняват от синдикалния съвет.

3. Контролът по спазването и изпълнението на настоящите Правила се възлага на Управителния съвет на НФТ "Химия и индустрия".

4. Управителния съвет може да свика събранието на всяка синдикална организация, в изпълнение на процедурите по преструктурирането или при организационни проблеми.

Настоящите Правила са актуализирани с решение от 24 – 25 март 2017 г. от Федералния съвет на НФТ "Химия и индустрия".

ОРГАНИЗАЦИОННИ ПРАВИЛА
ЗА ОТЧЕТИТЕ И ИЗБОРИТЕ
В НФТ "ХИМИЯ И ИНДУСТРИЯ"

I. ОСНОВНИ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Организационните правила уреждат реда и начина за провеждане на отчетите и изборите в структурите на НФТ "Химия и индустрия".
2. Настоящите Правила се разработват в съответствие с правомощията на Федералния съвет, основните принципи и изисквания на Устава на НФТ „Химия и индустрия".
3. С тези Правила се реализира основното право на синдиката самостоятелно да приемат свои организационни правила, изборни процедури и механизми на управление.

II. ОТЧЕТНО - ИЗБОРНИ СЪБРАНИЯ НА СИНДИКАЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ

1. Отчетно-изборните събрания на синдикалните организации се провеждат преди редовния конгрес на НФТ "Химия и индустрия" и се обявяват от Управителния съвет с решението за свикването на Конгреса.
2. Отчетно-изборното събрание на синдикалната организация осъществява правомощията си съгласно Устава на НФТ "Химия и индустрия":
- приема отчета за работата на синдикалния съвет и изпълнението на основните насоки в дейността на синдикалната организация;
- приема отчета на финансово-контролната комисия;
- избира председателя и секретаря(ите) на синдикалната организация;
- избира членовете на синдикалния съвет;
- избира председателя и членовете на финансово-контролната комисия;
- избира делегатите на синдикалната организация за конгреса на НФТ "Химия и индустрия", в съответствие с утвърдената от Управителния съвет норма на представителство;
- определя броя и длъжностите на платените изборни синдикални дейци на организацията;
- приема основни насоки, резолюции, решения и др. за дейността на синдикалната организация.

3. Събранието на синдикалната организация се свиква с решение на синдикалния съвет или по писмено искане на 1/3 от синдикалните членове. С решението се обявява дневния ред.
4. С решението за свикване на събранието (конференцията) могат да се определят помощни групи или отделни синдикални дейци за подготовка на отчетно-изборното събрание (конференцията), например:
- по пълномощията на делегатите;
- по основните материали и резолюции;
- по предложенията за ръководство и синдикални органи и др.

5. Събрание на представителите (делегатско събрание) се провежда в по-многочислени синдикални организации, в които синдикалните членове работят на смени, в непрекъсваеми производства, по график или на отдалечени работни места.
6. Синдикалният съвет с решението си за свикването на събрание на представителите, (делегатско събрание) определя нормата на представителство, съобразно структурата на синдикалната организация, с оглед на тяхната по-добра представителност.
7. Общото събрание или събранието на представителите (делегатско събрание) е редовно, когато присъстват повече от половината синдикални членове или съответно

синдикалните представители/делегати и взема решения с обикновено мнозинство от присъстващите.

от **Чл. 22 на Устава**

/4/. В случай, че събранието е редовно свикано и огласено, но в обявения час няма необходимото мнозинство, то се отлага с един час и се провежда при съществуващия кворум и същия дневен ред.

нова /5/. Ръководството на синдикалната организация и членовете на синдикалния съвет са по право делегати на делегатското събрание.

8. Регистрацията на синдикалните членове (синдикалните представители) се извършва преди началото на събранието от членове на синдикалния съвет или помощна комисия. Списъкът на синдикалните представители за събранието на представителите(делегатско събрание) се изготвя на основата на представените протоколи от събранията на съответните синдикални групи, секции или организации.

9. При провеждането на събранието трябва да бъдат спазени следните основни правила:

- да се избере ръководство или председател на събранието и протоколчик;
- да се изберат при необходимост помощни комисии: по пълномощията или присъствието; по предложенията за ръководство, синдикален съвет и финансово-контролна комисия на синдикалната организация, по резолюциите и решенията и др.;
- да се докладва кворума на събранието;
- да се приеме дневния ред на събранието;
- при провеждането на тайни избори, след приключване на разисканията на кандидатурите, да се избере комисия по провеждане на избора.

10. Събранията на синдикалните организации се свикват годишно за отчитане изпълнението на основните насоки в дейността и финансовото състояние на организацията.

от Чл. 23 на Устава

Събранието на синдикалната организация се свиква най-малко веднъж годишно от Председателя на организацията, от синдикалния съвет или по писмено искане на 1/3 от синдикалните членове.

11. Събранието се свиква и за обсъждане и вземане на решения по социално-икономическите и трудовите проблеми, параметрите на колективното трудово договаряне, вътрешно - организационните и структурните въпроси, за реда и начина за събиране на членския внос, условията за синдикална дейност и др.

III. ИЗБОРИ В СИНДИКАЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ НА НФТ "ХИМИЯ И ИНДУСТРИЯ"

1. Изборите в синдикалните организации се провеждат по време на отчетно-изборната кампания преди редовния конгрес на НФТ "Химия и индустрия".

2. Мандатът на избраните ръководства (председател и секретар(и)), на членовете на синдикалните съвети и финансово-контролните комисии на синдикалните организации е 5 години.

3. Избраните ръководства и членове на синдикални органи изпълняват своите задължения и правомощия и след изтичането на мандата, до провеждането на нови избори, но не повече от 6 месеца.

4. Избори в синдикалните организации се провеждат и в следните случаи:

- при освобождаване на съответните изборни длъжности по време на мандата;
- при продължително отсъствие и невъзможност за изпълнение на длъжността.

В тези случаи решение за нов мандат може да вземе събранието на синдикалната организация, ново избраните ръководства на синдикалните организации, се считат за избрани до края на мандата или до провеждането на нови отчети и избори.

5. Събранието на синдикалната организация избира председателя и секретаря(ите) на синдикалната организация с тайно гласуване. За избран се счита кандидатът получил повече от половината от гласовете на присъстващите.

Изборът е редовен, ако в гласуването са взели участие повече от половината участници в събранието.

6. Събранието избира с явно гласуване, освен ако не се реши изборът да бъде таен, членовете на синдикалния съвет, председателя и членовете на финансово-контролната комисия с обикновено мнозинство от присъстващите.

7. С явно гласуван и обикновено мнозинство събранието на синдикалната организация избира делегатите за редовния конгрес на НФТ "Химия и индустрия".

8. С явно гласуване се определя числеността на синдикалния съвет, на финансово-контролната комисия и на секретарите на синдикалната организация.

9. Кандидатурите за избор могат да бъдат издигнати от комисия по предложенията, както и от всеки синдикален член по време на обсъжданията. Не може да има ограничения за броя на кандидатите. Кандидатите могат да издигат и сами кандидатурата си.

10. Изборът се провежда след като кандидатът заяви съгласието си. Избор се провежда и в случаите, когато има само една кандидатура.

11. Изборната листа на кандидатите се оформя и докладва пред събранието след приключване на обсъжданията и изслушване на мненията за предложените за избор:

- самоотводите на кандидатите се приемат без гласуване;
- направените отводи не снемат кандидатите от изборната листа, освен в случаите на формално нарушение на условия регламентирани в Устава;
- предложените кандидати не е задължително да са делегати на конференцията, но трябва да имат представител-гарант, затова, че са дали съгласието си да бъдат избирани;
- кандидатите в изборната листа трябва да са членове на синдикалната организация, с изключение на избор на платен (щатен) председател или секретар.

12. При провеждането на тайно гласуване изборната листа може да бъде обща или отделна за председател и секретар(и).

13. При явно гласуване изборът се извършва по отделни листи: за членове на синдикалния съвет, за председател и за членове на финансово-контролната комисия.

14. След уточняване на изборните листи се избира комисия по провеждането на избора, която разяснява начина на гласуване, преброява гласовете, обявява резултатите и подписва изборния протокол.

При явно гласуване се регистрират гласовете "за", "против" и "въздържал се".

15. За всяка длъжност, независимо от начина на гласуване, по принцип се гласува отделно. Всеки издигнат кандидат има право на глас при избора. Вотът се изчислява спрямо броя на участвалите в гласуването.

16. При тайно гласуване за председател и секретар(и) се гласува със "за" и "против". Ако кандидатите не са получили необходимото обикновено мнозинство се провежда нов избор, а в листата остават само двамата получили най-много гласове. Ако се провежда избор с двама кандидати и те не получат необходимото мнозинство, се провежда нов избор с издигане на нови кандидатури.

17. При тайния избор за невалидни се считат бюлетините, които са изцяло задраскани, поставен е определен знак или не съответстват на приетия вид, както и тези, в които е гласувано за повече кандидати от приетата численост или са добавени други имена.

Тези бюлетини се изваждат от числото на гласувалите.

18. Ако в резултат на гласуването за членове на синдикалния съвет и на финансово-контролната комисия бъдат избрани повече членове от първоначално приетия брой,

събранието може да утвърди този състав или да класира кандидатите до необходимата численост по низходящ ред.

Ако в резултат на гласуването не се попълни приетия брой членове, събранието може да утвърди този състав или да проведе ново гласуване с актуализация на листата.

19. Изборът на председател на финансово-контролната комисия се извършва по процедурата за избор на председател на синдикалната организация.

20. Синдикалното събрание може с квалифицирано мнозинство от 2/3 от гласовете да реши да замени тайното гласуване с явно.

IV. ОТЧЕТИ И ИЗБОРИ В БРАНШОВИТЕ И РЕГИОНАЛНИТЕ СТРУКТУРИ НА НФТ "ХИМИЯ И ИНДУСТРИЯ"

1. Отчетно-изборните събрания на представителите на регионалните центрове и заседанията на браншовите съвети се извършва след приключване на отчетно-изборните събрания в синдикалните организации, преди редовния конгрес на НФТ "Химия и индустрия" с решение на Управителния съвет.

2. Събранията (заседанията) са редовни, ако присъстват повече от половината представители и вземат решения с обикновено мнозинство.

3. Събранията (заседанията) отчитат изпълнението на основните цели и задачи регламентирани със статута за тяхната дейност.

4. Събранията (заседанията) обсъждат предложенията на синдикалните организации по основните материали, документи, решения и резолюции за редовния конгрес на НФТ "Химия и индустрия", както и предложения по организационни и уставни въпроси и предложения за ръководни и контролни органи на Федерацията.

5. Събрания на представителите на регионалните центрове могат да предлагат на Управителния съвет кандидатури за регионални секретари, а заседанията на браншовите съвети избират с тайно гласуване председателя на браншовия синдикат.

6. Изборът се провежда в съответствие с общите процедурни принципи за избор в синдикалните организации, съгласно раздел III на настоящите Правила.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

1. Настоящите Правила са разработени с цел постигането на единен подход в процедурите и прилагането на организационните принципи в синдикалните организации на НФТ "Химия и индустрия".

2. Настоящите Правила се прилагат съобразно специфичните особености в синдикалните организации и могат да бъдат променяни с решение на съответните събрания, с изключение на императивните уставни разпоредби.

Настоящите Правила са актуализирани с решение от 24 – 25 март 2017 г. от Федералния съвет на НФТ "Химия и индустрия".

ОРГАНИЗАЦИОННИ ПРАВИЛА
ЗА ИЗБОР НА РЪКОВОДСТВО, РЪКОВОДНИ И КОНТРОЛНИ ОРГАНИ НА НФТ "ХИМИЯ И ИНДУСТРИЯ"

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Федералният съвет приема настоящите правила за провеждане на избор на ръководни и контролни органи на Конгреса на НФТ "Химия и индустрия", в съответствие с правомощията си в Устава.

2. Управителният съвет обявява изборите в синдикалните организации, браншовите съвет и регионалните центрове преди редовния конгрес на НФТ "Химия и индустрия".

от Чл. 35 на Устава

ал./2/. Управителният съвет с решението си за свикване на Конгреса определя дневния ред, датата и мястото за неговото провеждане.

ал./3/. Управителният съвет определя нормата на представителство на делегатите на синдикалните организации за Конгреса на НФТ "Химия и индустрия".

ал.3 става ал. /4/. Ръководството, членовете на Управителния съвет и членовете на Федералната контролна комисия са по право делегати на Конгреса.

3. Мандатът на изборните органи и длъжности в организациите и структурите на НФТ "Химия и индустрия" е 5 години и се определя от редовните конгреси.

4. Изборът на ръководство, ръководни и контролни органи на НФТ "Химия и индустрия" се извършва по ред и начин предложен от Управителния съвет, в съответствие с настоящите правила, който се утвърждава от Конгреса.

II. ПРЕДЛОЖЕНИЯ ЗА РЪКОВОДСТВО, РЪКОВОДНИ И КОНТРОЛНИ ОРГАНИ НА НФТ "ХИМИЯ И ИНДУСТРИЯ"

1. Кандидатури за избор на ръководните и контролните органи могат да бъдат издигнати от Комисия по предложенията, както и от всеки делегат по време на Конгреса.
2. Кандидатите могат да издигат и сами кандидатурата си. Не може да има ограничения за броя на кандидатите.
3. Изборната листа на кандидатите се оформя и докладва пред Конгреса след като приключат обсъжданията и изслушване на мненията на предложените за избор.
4. Кандидатите по принцип трябва да са синдикални членове и/или представители на организационните структури на НФТ "Химия и индустрия", а изключения се допускат с решение на Конгреса.
5. Направените отводи не снемат кандидатите от изборната листа, освен в случаите на наличие на формално нарушение на изисквания на Устава.
6. Самоотводите и отказите на издигнати кандидатури се приемат без гласуване.
7. Бюлетините за гласуване при избора могат да се оформят в обща или отделни листи.
8. Комисията по предложенията включва кандидатите в проекто-листата след като кандидатът заяви съгласието си.
9. Избор се провежда и в случаите, когато има само една кандидатура.
10. В ръководните органи на НФТ "Химия и индустрия" не могат да бъдат избирани лица, които заемат ръководни длъжности в политически партии на национално равнище или на ръководни длъжности в държавни и административни органи.
11. Конгресът с явно гласуване определя числеността на ръководството, ръководните и контролните органи на НФТ "Химия и индустрия".

III. ИЗБОРИ ЗА РЪКОВОДСТВО, РЪКОВОДНИ И КОНТРОЛНИ ОРГАНИ НА НФТ "ХИМИЯ И ИНДУСТРИЯ"

1. Конгресът избира председателя и заместник председателя(те) на НФТ "Химия и индустрия" с тайно гласуване.

2. Конгресът избира членовете на Управителния съвет, председателя и членовете на ФКК с явно гласуване и обикновено мнозинство от гласувалите.

3. Всеки издигнат кандидат има право на глас при избора. Вотът се изчислява спрямо броя на участвалите в гласуването.

4. За избран се счита кандидатът получил повече от половината от гласовете на гласувалите.

5. Изборът е редовен, ако в гласуването са взели участие повече от половината делегати на Конгресът.

6. При явно гласуване изборът се извършва по отделни листи за Управителния съвет и за ФКК.

7. При явно гласуване се броят гласовете "за", "против" и "въздържал се", а за всяка длъжност се гласува отделно или по решение на Конгреса „ан блок".

8. При тайното гласуване се гласува само „за" определен кандидат и само за гласуваната численост.

9. Ако при отделно гласуване кандидатите не са получили необходимото мнозинство, то се провежда нов избор, а в листата остават само двамата получили най-много гласове. Ако се провежда избор с двама кандидати и те не получат необходимото мнозинство, се провежда нов избор с издигане на нови кандидатури.

10. За невалидни при тайния избор се считат бюлетините, които са задраскани, поставен е определен знак или не съответстват на приетия вид, както и тези, в които е гласувано за повече кандидати от приетата численост или са добавени други имена. Тези бюлетини се изваждат от числото на гласувалите.

11. Ако в резултат на гласуването не се попълни приетия брой членове, Конгресът може да утвърди този състав или да проведе ново гласуване.

12. Конгресът на основание чл. 49 от Устава на НФТ "Химия и индустрия", може да реши с 2/3 квалифицирано мнозинство да замени тайното гласуване с явно гласуване. По отделни въпроси също така Конгресът може да реши да проведе тайно или явно гласуване.

Настоящите Правила са актуализирани с решение от 24 – 25 март 2017 г. от Федералния съвет на НФТ "Химия и индустрия".

ОСНОВНИ ПОЛОЖЕНИЯ

ЗА ТРУДОВИТЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ НА ИЗБОРНИТЕ СИНДИКАЛНИ ДЕЙЦИ В СИНДИКАЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ НА НФТ "ХИМИЯ И ИНДУСТРИЯ"

Чл. 1. Възникването и регулирането на трудовите правоотношения на изборните синдикални дейци се основават на Кодекса на труда, Кодекса за социалното осигуряване и решенията на събранието на синдикалната организация и Устава на НФТ "Химия и индустрия".

Чл. 2. Платените(щатни) председатели на синдикални организации сключват трудовия си договор с Председателя на НФТ "Химия и индустрия" или с упълномощения заместник председател.

Чл. 3. Другите платени изборни или щатни синдикални дейци в синдикалните организации сключват трудовия си договор с председателя на съответната организация.

Чл. 4. Основанието за сключване на трудовия договор е протоколното решение на събранието, протоколът от избора и решението на синдикалния съвет, относно възнаграждението и другите условия по трудов договор.

Чл. 5. Трудовите договори, документите за изплатените възнаграждения или хонорари и други решения се съхраняват в трудовите досиета на всеки синдикален деец от упълномощеното лице в архива на синдикалната организация, а за щатните председатели с копие в НФТ "Химия и индустрия".

Чл. 6. Трудовите правоотношения на платения експертен или технически персонал в синдикалните организации се основават на решенията на синдикалния съвет и разпоредбите на Кодекса на труда.

Чл. 7. Синдикалният съвет определя условията по трудов договор на всички платени длъжности в синдикалната организация – основни възнаграждения, отпуск, допълнителни възнаграждения за професионален опит и придобит трудов стаж, допълнителен отпуск за ненормиран работен ден, обезщетения и други подлежащи на договаряне условия.

Чл. 8. Синдикалният съвет определя възнагражденията на изборните синдикални дейци или други отговорни синдикални длъжности, които изпълняват длъжностите си на обществени начала.

Чл. 9. /1/. Платените изборни синдикални дейци и експертен или технически персонал се осигуряват за здравно и социално осигуряване по общия ред.

/2/. Платените синдикални дейци имат право на обезщетения съгласно раздел III от глава Десета на Кодекса на труда, които се изплащат от средствата на бюджета на съответната синдикална организация.

/3/. Длъжностното лице, с което е сключен трудовия договор разпорежда изплащането на обезщетението на основание решението на синдикалния съвет и справка за наличните средства, заверена от касиера и председателя на ФКК на синдикалната организация.

Чл. 10. /1/. Председателят на синдикалната организация и упълномощеното лице са отговорни за регистрацията на всички трудови договори, превода на данъчните и осигурителните вноски на синдикалните дейци.

/2/. Синдикалните организации могат да използват БУЛСТАТ № 000703867 на НФТ "Химия и индустрия" като поделения по смисъла на чл. 49 от КТ и чл. 52 от Устава.

Настоящите Правила са актуализирани с решение от 24 – 25 март 2017 г. от Федералния съвет на НФТ "Химия и индустрия".

С Т А Т У Т
НА РЕГИОНАЛНИТЕ ЦЕНТРОВЕ
НА НФТ“ХИМИЯ И ИНДУСТРИЯ”

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Статутът на регионалните центрове се разработва в съответствие с Устава на НФТ “Химия и индустрия” и урежда основните въпроси на тяхното устройство, дейност и финансиране.

Чл. 2. Регионалните центрове са координационни структури на НФТ “Химия и индустрия” за обслужване на синдикалните организации от определен регион.

Чл.3. Регионалният център координира дейността на синдикалните организации в реализация на общата синдикална политика, основните цели и решенията на ръководните органи на НФТ “Химия и индустрия”.

II. ОСНОВНИ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Чл. 4. Осигуряват представителството и защитата на специфичните интереси и потребности на синдикалните организации и техните членове в областта на трудовите отношения, заетостта, заплащането на труда, социалното развитие и условията на труд, формира единна и солидарна политика по колективното трудово договаряне, социалното партньорство и колективните трудови спорове.

Чл. 5. Предлагат синдикални позиции по основните и специфичните проблеми, съгласуват общите действия на синдикалните организации, съдействат за провеждането на синдикалната политика на НФТ “Химия и индустрия” в изпълнение решенията на Федералния съвет и Управителния съвет на НФТ “Химия и индустрия”.

Чл. 6. Осъществяват синдикалните правомощия по прилагането на трудовото и социалното законодателство и съответните контролни функции.

Чл. 7. Организират и провеждат обучения и семинари със синдикални дейци по въпросите на синдикалната практика. Подпомагат синдикалните организации в преговорите по колективното трудово договаряне, социалното партньорство и колективните трудови спорове. Съдействат за изграждането на нови синдикални структури в региона.

Чл. 8. Спомагат за обмен на необходимата информация за социално-икономическото състояние на предприятията, доходите, заетост, условия на труд и организационното състояние на синдикалните организации. Изпълняват контролни функции по отношение членството и членския внос на синдикалните организации в НФТ ”Химия и индустрия” самостоятелно и във взаимодействие с Федералната контролна комисия.

III. УСТРОЙСТВО И ИЗГРАЖДАНЕ

Чл. 9. Регионалните центрове се изграждат с решение на Федералния съвет, по предложение на Управителния съвет, с което се определят териториалните граници, финансирането и издръжката на тяхната дейност.

Чл. 10. Събранието на представителите е координационен орган на регионалния център в състав от председателите на синдикалните организации.

Чл.11. Отчетните събрания на представителите на регионалния център се провеждат с общата отчетно-изборна кампания на НФТ “Химия и индустрия”. Събранието на представителите може да предложи кандидатура за регионален секретар (координатор).

Чл.12. Събранието на представителите е редовно, ако присъстват повече от половината представители на синдикалните организации и взема решения с обикновено мнозинство от присъстващите.

Чл.13. Събранието на представителите се свиква по инициатива на ръководството на НФТ "Химия и индустрия", на Управителния съвет или по искане на 1/3 от организациите в региона.

Чл.14. Мандатът на регионалния секретар и на представителите в събранието е съответен на мандата на изборните органи в НФТ "Химия и индустрия".

Чл.15. Събранието на представителите приема насоки за дейността на регионалния център, прави предложения за кадрово или финансово обезпечаване, обсъжда отчет за дейността на регионалния център.

IV. РЕГЛАМЕНТ ЗА РАБОТАТА НА РЕГИОНАЛНИТЕ СЕКРЕТАРИ

Чл.16. (1). Регионалният секретар е представител на НФТ "Химия и индустрия" пред ръководствата на предприятията, пред структури по специфичните правомощия на синдикалните организации, по въпросите на трудовото законодателство и осигурителните отношения, трудовата заетост, индустриалните отношения и социалния диалог.

(2). Регионалният секретар осигурява постоянен контакт със синдикалните организации, консултира синдикалните ръководства, участвува в преговори и колективни договаряне в предприятията, информира за проблеми, конфликти и състояние на синдикалните организации, за текущите посещения и налагащите се консултации.

(3). Организира и контролира изпълнението на ръководните органи на НФТ "Химия и индустрия";

(4). Организира провеждането на събранието на представителите.

(5). Осигурява оперативната работа на регионалния център.

(6). Води кореспонденцията и съхранява документацията на регионалния център.

(7). Изисква информация по отношение на членството, членския внос и организационното състояние на синдикалните организации от регионалния център.

(8). Регионалният секретар е представител на НФТ "Химия и индустрия" в регионалните органи на КНСБ.

Чл.17. (1).Трудовото правоотношение на регионалния секретар възниква от решението на Управителния съвет, а трудовият му договор се сключва от председателя на НФТ "Химия и индустрия".

(2). Длъжността на регионалния секретар е част от щатното разписание на НФТ "Химия и индустрия", а функциите си регионалният секретар изпълнява по утвърдена длъжностна характеристика. Управителният съвет взема кадрови и финансови решения за дейността на регионалния секретар.

(3). Условията по трудовия договор на регионалния секретар се определят от Управителния съвет на НФТ "Химия и индустрия", който утвърждава механизъм за определяне на трудовото възнаграждение и принципите за формиране на другите условия по трудовия договор.

(4). Управителният съвет определя структурата на разходите и приема тримесечния отчет за организационната и финансовата дейността на регионалния секретар и за дейността на регионалния център. За финансовата си дейност регионалният секретар се отчита ежемесечно, с представяне на необходимите разходни оправдателни документи.

(5). Председателят на НФТ "Химия и индустрия" ръководи, организира и отговаря за работата на регионалния секретар.

V. ИЗДРЪЖКА И ФИНАНСИРАНЕ

Чл.18. Финансирането на дейността на регионалния център се осъществява с приемането на рамката на бюджета на НФТ "Химия и индустрия".

Чл.19. Оперативното разпределение на средствата за издръжката на регионалния център се приема с решенията на Управителния съвет.

Чл.20. Общият контролът на финансовата дейност на регионалния център се осъществява от Федералната контролна комисия, а Управителният съвет осъществява оперативния контрол.

Чл.21. Регионалният център ползва печата, банковата сметка и деловодството на НФТ "Химия и индустрия".

VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛНА РАЗПОРЕДБА

Чл.22. Неуредени с настоящия Статут въпроси се уреждат с решение на Управителния съвет.

Настоящите Правила са актуализирани с решение от 24 – 25 март 2017 г. от Федералния съвет на НФТ "Химия и индустрия".

С Т А Т У Т
НА БРАНШОВИТЕ СТРУКТУРИ
НА НФТ "ХИМИЯ И ИНДУСТРИЯ"

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Статутът на браншовите структури се разработва и приема от Федералния съвет на основание чл.29 от Устава на НФТ "Химия и индустрия", и с него се определят основните въпроси на устройството, дейностите и издръжката на браншовите синдикати.

Чл. 2. Браншовите съвети са координиращи структури на НФТ "Химия и индустрия".

Чл. 3. (1). Браншовият съвет обединява синдикални организации в предприятията от един бранш или сродни дейности за представителство и защита на специфичните синдикални интереси, за преговори и социално сътрудничество с работодателите и за организация на солидарни синдикални действия.

(2). Браншовият съвет може също да бъде изграден, като координационна структура на синдикални организации в предприятия при един собственик, при разпределяне или отдаване на дейности на едно предприятие на няколко предприятия или в предприятия разположени на определена територия от един бранш или сродни дейности.

Чл. 4. Синдикалните организации от браншовия съвет запазват правата и задълженията си на основни членове на НФТ "Химия и индустрия", съгласно Устава.

Чл. 5. Браншовият съвет осъществява единодействието на синдикалните организации, общата синдикална политика и решенията на ръководните органи на НФТ "Химия и индустрия".

II. УСТРОЙСТВО И ИЗГРАЖДАНЕ

Чл. 6. Браншовият съвет се формира по предложение на Управителния съвет на НФТ "Химия и индустрия" или на синдикалните организации от определен бранш по смисъла на браншовете в чл. 2 от Устава на НФТ "Химия и индустрия".

Чл. 7. Изграждането на браншовия съвет се утвърждава от Управителния съвет.

Чл. 8. (1).Браншовият съвет е колективен орган и се състои от председателите на синдикалните организации от бранша.

(2). Браншовите съвети по предходните алинеи може да се формират като:

- консултативен съвет;
- координационен съвет;
- съвет на председателите

Чл. 9. Браншовият съвет избира председател с тайно гласуване и обикновено мнозинство от присъстващите. Изборът се утвърждава от Управителния съвет.

Чл. 10. Председателят на браншовия съвет участва в работата на Федералния съвет на НФТ "Химия и индустрия", ако не е председател на синдикална организация.

Чл. 11. Заседанията на Браншовия съвет се свикват от председателя на съвета, по искане на 1/3 от членовете или по искане на ръководните и контролните органи на НФТ "Химия и индустрия".

Чл. 12. Заседанията на Браншовия съвет са редовни, ако присъстват повече от половината представители на синдикалните организации, а решенията се вземат с обикновено мнозинство.

Чл. 13. Мандатът на председателя на Браншовия съвет е съответен на мандата на всички изборни органи на НФТ "Химия и индустрия"

Чл. 14. Мандатът на председателя може да бъде прекратен от Браншовия съвет или от Федералния съвет на основание чл. 38, ал. 11 от Устава на НФТ "Химия и индустрия".

Чл. 15. Браншовият съвет се разпуска по реда определен за неговото създаване.

Чл. 16. Отчетните и изборните заседания на Браншовите съвети се провеждат с общата отчетно-изборна кампания преди редовния конгрес на НФТ "Химия и индустрия".

Чл. 17. Браншовият съвет :

(1). Приема отчетите за дейността;

(2). Избира председател на браншовия съвет;

(3). Взема решения за членството и присъединяването на синдикални организации в браншовия съвет;

(4). Приема решения за издръжката и разпределението на средствата;

(5). Може да приема правила за своята дейност.

Чл. 18. Председателят на Браншовия съвет:

(1). Представлява браншовия съвет;

(2). Организира и контролира изпълнението на решенията на Браншовия съвет;

(3). Свиква и ръководи заседанията на Браншовия съвет;

(4). Осъществява оперативното ръководство на организационната и финансова дейност на Браншовия съвет;

(5). Води кореспонденцията и съхранява цялата документация на съвета.

III. ОСНОВНИ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА БРАНШОВИЯ СИНДИКАТ

Чл. 19. (1). В своята дейност браншовите съвети се ръководят от основните организационни принципи, цели и задачи на НФТ "Химия и индустрия".

(2). Осигуряват представителството и защитата на специфичните интереси и потребности на синдикалните организации и техните членове в областта на трудовите отношения, заетостта, заплащането на труда, социалното развитие, охраната на труда и екологията.

Чл. 20. Формират синдикални позиции по основните и специфичните проблеми и съгласуват общите действия на синдикалните организации на НФТ "Химия и индустрия" от бранша.

Чл. 21. Подпомагат синдикалните организации в преговорите по разработването на колективните трудови договори, социалното партньорство и колективните трудови спорове и конфликти в предприятията.

Чл. 22. Организират и провеждат обучения и семинари със синдикалните дейци по въпросите на труда, заплащането, социалното развитие и осигуряването, икономиката на предприятията и организационните въпроси на синдикалната дейност.

Чл. 23. Изпълняват координиращи функции по въпросите на членството на синдикалните организации в НФТ "Химия и индустрия", членския внос и организационното състояние на синдикалните организации.

Чл. 24. Предлагат становища и позиции по проблемите на синдикалните организации в бранша.

Чл. 25. Събират необходимата информация за социално-икономическото състояние на предприятията, равнището на безработицата и съкращенията, програмите по заетостта, заплащането на труда, условията на труд и екологията.

IV. ИЗДРЪЖКА И ФИНАНСИ

Чл. 26. Браншовият съвет приема разпределението и издръжката на собствените си средства.

Чл. 27. Финансовата дейност се осигурява от синдикалните организации членуващи в него, по размери определени с решението на Браншовия съвет.

Чл. 28. Контролът на финансовата дейност се осъществява от Браншовия съвет по тримесечен отчет на Председателя, а общият контрол се извършва от Федералната контролна комисия на НФТ "Химия и индустрия".

Чл. 29. Браншовият съвет определя условията по трудов договор на платените синдикални дейци и средствата за възнаграждения за работа на обществени начала.

Чл. 30. Трудовият договор на председателя на браншовия синдикат се сключва с председателя на НФТ "Химия и индустрия".

Чл. 31. Разпоредител с кредита на финансовата дейност е Браншовия съвет.

V. Заключителни разпоредби

Чл. 32. Браншовият съвет може да има своя текуща сметка.

Чл. 33. Управителният съвет на НФТ "Химия и индустрия" взема решения по неуредени с настоящия Статут въпроси.

Настоящите Правила са актуализирани с решение от 24 – 25 март 2017 г. от Федералния съвет на НФТ "Химия и индустрия".

ПРАВИЛА

ЗА РАБОТА НА РЪКОВОДНИТЕ ОРГАНИ НА НФТ "ХИМИЯ И ИНДУСТРИЯ"

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ, ОРГАНИЗАЦИЯ И ФУНКЦИИ НА ФЕДЕРАЛНИЯ СЪВЕТ И УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ НА НФТ "ХИМИЯ И ИНДУСТРИЯ"

Чл. 1. Настоящите Правила уреждат организационните и процедурни правила за работата на ръководните органи на НФТ "Химия и индустрия" - Федералният съвет /ФС/ и Управителният съвет/УС/.

Чл. 2. Федералният съвет е ръководен орган между редовните конгреси на НФТ"Химия и индустрия".

Чл. 3. /1/. Федералният съвет е общо събрание на синдикалните организации на НФТ "Химия и индустрия" и се състои от избраните представители на всяка една синдикална организация.

/2/. Членовете на Управителния съвет участват по право в работата на Федералния съвет като редовни членове.

/3/. Членовете на Федералната контролна комисия /ФКК/, председателите на Браншовите съвети и регионалните секретари участват в работата на Федералния съвет със съвещателен глас.

Чл. 4. /1/. Управителният съвет е орган за оперативно управление на дейността на НФТ "Химия и индустрия", който организира изпълнението на програмата, политиките и решенията на Федералния съвет и на Конгреса и осъществява оперативно управление по правомощия предоставени му от Устава.

/2/. Членовете на Управителния съвет участват задължително и лично в заседанията, а в случай, че е възпрепятстван може да упълномощи представител на синдикалната организация да участва в заседанието или да депозира предварително писмено становище по въпросите от дневния ред на заседанието, без право на глас.

/3/. Управителния съвет може да провежда разширени заседания със съвещателно участие на експерти, регионални секретари и председатели на браншови съвети на НФТ "Химия и индустрия".

Чл. 5. /1/. Ръководството на НФТ "Химия и индустрия", в лицето на Председателя и зам. председателя/ите/, осъществява оперативното и текущо ръководство, управление и организация на дейността на НФТ "Химия и индустрия" и на колективните органи.

/2/. За подпомагане работата на Федералния съвет или на Управителния съвет, ръководството може да създава помощни работни групи по определени актуални въпроси.

II. СВИКВАНЕ И ПРОВЕЖДАНЕ НА ЗАСЕДАНИЯТА НА КОЛЕКТИВНИТЕ ОРГАНИ НА НФТ"ХИМИЯ И ИНДУСТРИЯ"

Чл. 6. /1/. Федералният съвет се свиква от Управителния съвет, от Председателя на НФТ "Химия и индустрия" или по писмено искане на 1/3 от синдикалните организации.

/2/. Федералният съвет провежда общите събрания най-малко веднъж годишно по предварително обявения и приет от Управителния съвет дневен ред.

/3/. Федералният съвет се свиква с писмена покана за участие, в която се посочва датата, часа и мястото на събранието отправена в 14 дневен срок преди него. Материали по основните точки от дневния ред могат да се предоставят на участниците с поканата или допълнително на самото събрание.

/4/. Общите събрания на Федералния съвет са редовни, ако присъстват повече от половината представители на редовни и легитимни синдикални организации на НФТ "Химия и индустрия".

/5/. При липса на кворум Федералния съвет (Общото събрание) се отлага с един час и започва редовна работа при наличния кворум, при същия дневен ред.

/6/. Решенията на Федералния съвет се вземат с явно гласуване и обикновено мнозинство от присъстващите, освен в случаите, когато Устава предвижда решението да се вземе с тайно гласуване или квалифицирано мнозинство.

Чл. 7. /1/. Управителният съвет се свиква от Председателя на НФТ "Химия и индустрия" или съгласувано с него от заместник председателя, с което се обявява дневния ред. Поканата се изпраща на членовете седем дни преди заседанието в писмена форма. По изключение се допуска информирането в по-кратък срок или по друг ред.

/2/. Управителният съвет заседава веднъж тримесечно. Заседанията са редовни, ако присъстват повече от половината членове.

/3/. Управителният съвет може да провежда разширени заседания, в зависимост от характера на обсъжданите въпроси, както и в случаите, при които ФКК поиска свикване на заседание. Управителният съвет може да реши дали заседанията по отделните точки от дневния ред да бъдат открити или закрити.

/4/. Решенията на Управителният съвет се вземат с явно гласуване и обикновено мнозинство от присъстващите членове, освен в случаите, когато Устава предвижда решението да се вземе с тайно гласуване или квалифицирано мнозинство.

/5/. В извънредни случаи или по единични въпроси, Управителният съвет може да вземе решения на подпис.

Чл. 8. /1/. Материалите по основните точки от дневния ред Управителния съвет се предоставят на участниците с поканата или допълнително за самото заседание.

/2/. Управителният съвет може да реши да приеме промени в дневния ред по предложение на Председателя и членовете, ако има съответната готовност и яснота по въпроса или да ги пренасочи за следващото заседание.

/3/. Дискусията по отделните точки от дневния ред се откриват с доклад на вносителя. Дискусия по отделна точка от дневния ред може да не се открива, ако няма противоположни становища по проекта за решение.

Чл. 9. /1/. Взетите решенията на Федералния съвет и Управителния съвет са задължителни за прилагане и изпълнение за синдикалните организации - основни членове на НФТ "Химия и индустрия", независимо от изразените различни становища на техните представители.

/2/. Членовете на Федералния и Управителния съвет съдействат и организират изпълнението на взетите решения, независимо от изразената лична позиция или начин на гласуване.

/3/. Бездействието или противодействието на отделни членове на ръководните органи в изпълнение на взетите решения, оспорването, неточното или преднамерено тълкуване се счита за нарушение на принципите на Устава, на организационното поведение и уронване авторитета на НФТ "Химия и индустрия".

IV. ОРГАНИЗАЦИОННО ТЕХНИЧЕСКО ОСИГУРЯВАНЕ НА ЗАСЕДАНИЯТА НА ФЕДЕРАЛНИЯ СЪВЕТ И УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ

Чл. 10. /1/. Заседанията на Федералният съвет и Управителният съвет се протоколират Ако не се определи протоколчик или не е възложено друго, то протоколът се води от заместник председателя или служебно лице от офиса на НФТ"Химия индустрия".

/2/. В протокола се записват основните реквизити – датата на провеждане на заседанието, присъстващите и отсъстващите членове, дневния ред, кратко резюме на основните изказани становища и взетите решения.

/3/. Протоколите се номерират, подписват от Председателя и заместник председателя, прилагат се разглежданите материали и се съхраняват в офиса на НФТ"Химия индустрия"..

/4/. Протоколите от заседанията се изготвят в десет дневен срок, а препис извлечения от решенията се изпращат на членовете на органите и на структурите, за които се отнасят.

/5/. Протоколите от заседанията с решенията и приложените към тях материали се намират на разположение на членовете на Управителния съвет и Федералната контролна комисия.

/6/. За извършване на информационно-деловодната дейност свързана с контрола по изпълнение на решенията се води картотека.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл. 11. /1/. Председателят на НФТ"Химия и индустрия" контролира и носи отговорност за спазването на настоящите правила.

/2/. Изпълнението и спазването на настоящите правила подлежи на контрол от Федералната контролна комисия, която при необходимост се произнася с решение по реда на чл. 42 от Устава на НФТ"Химия и индустрия".

/3/. Неуредените с настоящите правила въпроси се регламентират с решения на Управителния съвет.

Чл. 12. Тези Правила са разработени на основание чл. 38. т. 3 от Устава на НФТ"Химия и индустрия" и влизат в сила от момента на приемането им.

Настоящите Правила са актуализирани с решение от 24 – 25 март 2017 г. от Федералния съвет на НФТ "Химия и индустрия".

ДОКУМЕНТАЦИЯ
НА СИНДИКАЛНАТА ОРГАНИЗАЦИЯ

Съхраняването и поддържането на документацията съпътства дейността на синдикалната организация, която по смисъла на Кодекса на труда и Закона за юридическите лица с нестопанска цел е със статут на сдружение с нестопанска цел.

Синдикалната организация е юридическо лице по смисъла на чл. 52 от Устава на НФТ"Химия и индустрия" по регистрация в Софийски градски съд - фирмено дело № 28525/1992 г. и може да ползва нейния БУЛСТАТ.

В този смисъл отделна регистрация на синдикалната организация не е необходима, но нейната документация трябва да съдържа:

- Учредителен протокол (за новосформираните синдикални организации);
- Протокол от събранието за избор на ръководните и контролните органи и/или протокола на комисията по избора;
- Заявленията за членство и напускане на синдикалната организация;
- Списъка на членовете на синдикалната организация;
- Приходно-разходната книга за постъпленията, преводите на членски внос и разходите за дейността;
- Бюджети, финансови отчети, протоколи и данни за БУЛСТАТ, ако организацията не ползва този на НФТ"Химия и индустрия";
- Ведомостите за изплатените възнаграждения и осигуровки на щатните длъжности и документи за изплатени хонорари на нещатни синдикални дейци;
- Удостоверението за принадлежност и легитимност на синдикалната организация, издадено от НФТ"Химия и индустрия";
- Уставът на НФТ"Химия и индустрия", според чл.52 ал.2 на който синдикалната организация е юридическо лице като поделение на НФТ"Химия индустрия";
- Копие от единния протокол за установяване на критериите за представителност на синдикалната организация.

За дейността си синдикалната организация е необходимо да поддържа информация за колективния трудов договор, споразумения, протоколи от преговори, анекси и регистрацията на КТД в Районната инспекция по труда, както и други документи по колективните трудови спорове, комисията за социално сътрудничество и т.н.

Документацията на синдикалната организация се поддържа и съхранява за отделните мандати и се предава на новоизбраното ръководство. При разпускане или прекратяване на синдикалната организация нейният архив се предава срещу предавателен протокол и опис в НФТ"Химия и индустрия".

За улеснение Ви предлагаме някои образци за оформяне на Вашата текуща кореспонденция и документация.

Образец № 1

НЕЗАВИСИМА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЯ
в _____ - гр. _____
НФТ "ХИМИЯ И ИНДУСТРИЯ" – КНСБ

УЧРЕДИТЕЛЕН ПРОТОКОЛ

Днес, _____ г. се проведе учредително събрание на независимата синдикална организация в _____ - гр. _____. На събранието присъстват ___ работници и служители от предприятието.

За председател на събранието е избран(а) _____, а за протоколчик _____.

Събранието се провежда при следния

ДНЕВЕН РЕД:

1. Учредяване на независимата синдикална организация.
2. Членство на независимата синдикална организация в НФТ "Химия и индустрия".
3. Избор на ръководни и контролни органи.

По т. 1. От дневния ред … (изказвания и становища)
Гласуване: "за", "против", "въздържал се".

РЕШЕНИЕ:

1. …

По т. 2. …

РЕШЕНИЕ:

По т. 3. …

РЕШЕНИЕ:

ПРОТОКОЛЧИК: **ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СЪБРАНИЕТО:**

/подпис/ /подпис/

СПИСЪК

на учредителите на независимата синдикална организация
в _____ - гр. _____

(трите имена) **(подпис)**

1. _____ _____
2. _____ _____
3. _____ _____
4. _____ _____
5. _____ _____
…
…

_____
(дата)

<u>Забележка:</u> Настоящият Списък е неразделна част
към Учредителния протокол

Образец № 2

НЕЗАВИСИМА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЯ
в _____ - гр. _____
НФТ "ХИМИЯ И ИНДУСТРИЯ" – КНСБ

ПРОТОКОЛ

от събрание на независимата синдикална организация
в _____ - гр. _____

Събранието на независимата синдикална организация в "_____" – гр. _____ се провежда по решение на синдикалния съвет при следния

ДНЕВЕН РЕД:

1. ……
2. ……

От общо ___ членове (представители) на събранието присъстват ___ членове. Съгласно изискването на Устава е необходимо обикновено мнозинство от синдикалните членове(представители), събранието е редовно и може да взема решения.

За председател на събранието е избран(а) _____, а за протоколчик _____.

По т. 1. От дневния ред
(резюме на основните изказвания)
Гласували "за" ___, "против", "въздържал се" ___. Събранието приема следното

РЕШЕНИЕ:

1. …

По т. 2. …

РЕШЕНИЕ:

ПРОТОКОЛЧИК: /подпис/

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СЪБРАНИЕТО: /подпис, печат/

Забележка:

- При провеждане на таен избор, решението се докладва с протокол на изборната комисия.
- При провеждане на делегатско събрание се подготвя списък за регистрация на представителите и се докладва кворума на събранието.

Образец № 3

НЕЗАВИСИМА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЯ
в _____ - гр. _____
НФТ "ХИМИЯ И ИНДУСТРИЯ" – КНСБ

Изх. № _____/_____ 20__ г.

ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
НА НФТ "ХИМИЯ И ИНДУСТРИЯ" – КНСБ
СОФИЯ

ЗАЯВЛЕНИЕ

за членство в НФТ "Химия и индустрия"

Уважаеми господа,

На основание решение на събранието, независимата синдикална организация в _____ - гр. _____ подава настоящото заявление за членство в НФТ "Химия и индустрия".

Синдикалната организация наброява ____ синдикални членове, работещи в бранш _____ промишленост.

Състав на избраното синдикално ръководство:
Председател:
……..…….
тел:…….……факс:…….....е-мейл:…….
Секретар:
…….
тел:…….……факс:…….....е-мейл:……
Секретар
……
тел:…….……факс:……....е-мейл:……

ПРИЛОЖЕНИЕ:
- протоколно решение за членство на синдикалната организация;
- списък с подписи на синдикалните членове (в случай на учредяване)

дата:_____

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НСО:
/подпис/

Образец № 4

НЕЗАВИСИМА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЯ
в _____ - гр. _____
НФТ "ХИМИЯ И ИНДУСТРИЯ" – КНСБ

ПРОТОКОЛ № ___/___дата_____

от заседание на синдикалния съвет

На заседанието присъстват: _____
Отсъстват: _____

ДНЕВЕН РЕД:

1. …
2. …

РЕШЕНИЯ:

…

ПРОТОКОЛЧИК: /подпис/

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НСО: /подпис/

Образец № 5

НЕЗАВИСИМА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЯ
в _____ - гр. _____
НФТ "ХИМИЯ И ИНДУСТРИЯ" – КНСБ

Д Н Е В Н И К

на входящо-изходящата кореспонденция

_____
(година)

Входящ/изходящ Регистрационен номер	От кого До кого	кореспондиращ рег.номер	Относно:	Отговорник
Вх.№ ___/____20__ г.				
Изх.№___/____20__ г.				

Образец № 6

НЕЗАВИСИМА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЯ
в _____ - гр. _____
НФТ "ХИМИЯ И ИНДУСТРИЯ" – КНСБ

ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
НА НСО
_____

ЗАЯВЛЕНИЕ

за членство в синдикалната организация

от _____
(трите имена)

на работа в _____
(отдел, цех)

Уважаеми колеги,

Заявявам желанието си да стана член на независимата синдикална организация в _____ на НФТ "Химия и индустрия" – КНСБ.

Приемам и се задължавам да спазвам Устава на синдиката и определения размер индивидуален членски внос, който желая да ми бъде събиран по служебен ред или ведомост.

_____ **ПОДПИС:**
(дата)

==========

Решение № __/_____ 20__ г.
на синдикалния съвет (събрание)

Приема за член на независимата синдикална организация
_____, считано от _____20__г.
/трите имена/ /дата/

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НСО:

* Подобен вид може да има и заявлението за напускане на синдикалната организация

Образец № 7

НЕЗАВИСИМА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЯ
в _____ - гр. _____
НФТ "ХИМИЯ И ИНДУСТРИЯ" – КНСБ

Изх. № _____/_____ 20__ г.

ДО
ИЗПЪЛНИТЕЛНИЯ ДИРЕКТОР (управителя)
на _____
град _____

П О К А Н А *

от синдикалната организация на НФТ "Химия и индустрия" – КНСБ

Уважаеми(а) господин(жа) _____,

На основание чл. 52, ал. 1, т. 1. от Кодекса на труда Ви отправяме настоящата Покана за колективни преговори за сключване на колективен трудов договор.

Предлагаме първото заседание на преговорите да се проведе на _____ 20__ г. от ____ часа в _____.

Моля, да ни уведомите за състава на работната група, която ще участвува в колективните преговори от ваша страна.

Имаме необходимата готовност за започване на преговорите в рамките на законовия едномесечен срок от получаването на настоящата покана.

Работната група за участие в колективните преговори, определена от синдикалната организация е в следния състав:

1. _____
(трите имена на лицето и длъжност)
2. _____
3. _____

Предлагаме на първото заседание да уточним процедурата за реда и начина за провеждането на колективните преговори.

<u>ПРИЛОЖЕНИЕ:</u> Удостоверение за легитимност на синдикалната организация издадено по установения ред от НФТ "Химия и индустрия" – КНСБ

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НСО:
/подпис/

* Настоящият Образец може да се използва от синдикалната организация за други уведомителни писма, искания на информация от страна на работодателя във връзка с чл. 52, ал. 1, т. 2 от КТ, сигнали, декларации, становища, предложения и т.н.

Образец № 8

Регистрационен № _____ _____20__ г.

ДО
ИЗПЪЛНИТЕЛНИЯ ДИРЕКТОР
(управител на клон, предприятие)
на _____

ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
НА СИНДИКАЛНАТА ОРГАНИЗАЦИЯ
на _____

З А Я В Л Е Н И Е *
за присъединяване към КТД

от _____

ЕГН											****

длъжност _____

Уважаеми господин(жо) изпълнителен директор(управител),

Заявявам, че желая да се присъединя към КТД в предприятието, съгласно разпоредбите на чл. 57, ал. 2 от Кодекса на труда и при спазване на реда и условията за присъединяване договорени в КТД.

Давам съгласието си да ми бъде удържана присъединителната вноска в размера на договореното в КТД на дружеството.

дата:_____ **ЗАЯВИТЕЛ:** _____
/подпис/

* Заявлението са подава пред изпълнителния директор или председателя на синдикалната организация, в зависимост от договорената процедура в КТД за регистрация на заявленията

** **ЕГН** може да се замени с идентификационния номер на работника или служителя

Образец № 9

ПРИЛОЖЕНИЕ
КЪМ РЕГИСТРАЦИЯТА НА ЗАЯВЛЕНИЯТА ЗА ПРИСЪЕДИНЯВАНЕ КЪМ КТД

У Д О С Т О В Е Р Е Н И Е *
за присъединяване към КТД

Настоящото удостоверения се издава на

_____/трите имена/_____

ЕГН										

**

работещ(а) на длъжност _____

към (в) _____

в уверение на това, че същият(та) е вписан(а) под № _____ от _____20_г. в регистъра на присъединените към КТД в дружеството и е изпълнил условията по присъединяването към Колективния трудов договор, на основание чл. _____ от този договор и може да се ползува от условията и правата по него, считано от _____ за времето на действие на договора.

_____ **Длъжностно лице**:_____
дата Фамилия, подпис

* Удостоверението са издава от длъжностното лица, съгласно договорената процедура в КТД и се получава срещу подпис в регистъра за присъединяване към КТД на дружеството

** **ЕГН** може да се замени с идентификационния номер на работника или служителя

Образец № 10

НЕЗАВИСИМА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЯ
в _____ - гр. _____
НФТ "ХИМИЯ И ИНДУСТРИЯ" – КНСБ

Изх. № ___/_____ 20__ г.

ДО
ИЗПЪЛНИТЕЛНИЯ ДИРЕКТОР
(УПРАВИТЕЛЯ)
НА _____

КОПИЕ: НФТ "ХИМИЯ И ИНДУСТРИЯ"

ДЕКЛАРАЦИЯ *

Г-н изпълнителен директор (Управител),

На основание чл. 3 от ЗУКТС, настояваме за започване на преговори за уреждане на колективния трудов спор по следните

ИСКАНИЯ:

1. …
2. …

В случай, че в 7 дневен срок не започнем консултации и преговори пристъпваме към откриване на подписка в подкрепа на исканията и към организацията на установените в закона протестни действия.

За участие в преговорите синдикалната организация упълномощава:
1. _____ (трите имена) _____
2. _____ (трите имена) _____
3. _____ (трите имена) _____

Синдикалната делегация по преговорите се води от Председателя на НСО - _____
(трите имена)

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НСО:
/подпис/

* Декларацията задължително се завежда с входящ № в деловодството на дружеството

Образец № 11

НЕЗАВИСИМА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЯ
в _____ - гр. _____
НФТ "ХИМИЯ И ИНДУСТРИЯ" – КНСБ

Изх. _____/_____ 20__ г.

ДО
НАЦИОНАЛНИЯ ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ /НИПА/
(или) ДО
СЪВЕТА НА ДИРЕКТОРИТЕ
НА _____
(или) ДО
НФТ "ХИМИЯ И ИНДУСТРИЯ" – КНСБ

И С К А Н Е

за посредничество за уреждане на колективен трудов спор

Уважаеми господа,

На основание чл. 4, ал. 1 от ЗУКТС настояваме за Вашето съдействие за провеждане на преговори по следните наши

ИСКАНИЯ:

1. …
2. …

Независимо от положените от нас усилия и показаната готовност за конструктивен диалог в преговорите с нашия работодател не се стигна до споразумение (или въпреки нашето предложение преговорите не са започнали по вина на нашия работодател).

Упълномощени представители на синдикалната организация за участие в преговорите са:

1. _____
2. _____
3. _____

Заявяваме, че ако в 14 дневен срок от датата на настоящото писмо и след Вашата намеса не се постигне резултат по исканията ще предприемем по-нататъшни действия съгласно ЗУКТС, като те ще се ръководят от Стачен комитет:

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НСО:
(фамилия) /подпис, печат/

Образец № 12

НЕЗАВИСИМА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЯ
в _____ - гр. _____
НФТ "ХИМИЯ И ИНДУСТРИЯ" – КНСБ

Изх. _____/_____ 20__ г.

ДО
ИЗПЪЛНИТЕЛНИЯ ДИРЕКТОР
НА _____

КОПИЕ: НФТ "ХИМИЯ И ИНДУСТРИЯ"
КОПИЕ: ДО
СРЕДСТВАТА
ЗА МАСОВА ИНФОРМАЦИЯ

СТАЧНА ДЕКЛАРАЦИЯ

Г-н Изпълнителен директор (управител),

Проведените преговори съгласно чл. 3 и чл. 4 от ЗУКТК не доведоха до споразумение, удовлетворяващо нашите искания, представени Ви с наше писмо № _____/_____ 20__ г. (Ваш вх. № ____ от _____ 20__ г.). Не се постигна и писмено съгласие между страните за прилагане на процедурата, предвидена в чл. 5 от ЗУКТС.

Работниците и служителите на предприятието с обикновено мнозинство, получено на общо събрание, проведено на _____ 20__ г**.** (или чрез проведената подписка) взе решение за започване на ефективни стачни действия, считано от _____ 20__ г. (най-рано след 7 календарни дни) до подписване на стачно споразумение.

По време на стачката стачкуващите ще бъдат представлявани и ръководени от Стачен комитет в състав:

ПРЕДСЕДАТЕЛ: _____
(трите имена)

ЧЛЕНОВЕ: 1. _____
2. _____
3. _____

Настоящата Стачна декларация да се счита за:

- Уведомление по смисъла на чл. 11, ал. 3 от ЗУКТС;
- Покана за договаряне на минимално необходимите дейности по смисъла на чл. 14, ал. 1 от ЗУКТС.

ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА СТАЧНИЯ КОМИТЕТ: _____
(фамилия) подпис, печат

Образец № 13

С П О Р А З У М Е Н И Е *

за специфичните случаи и дейности посочени в чл. 14 ал. 1 на ЗУКТС

Днес, _____ 20_г. Стачния комитет, представляващ стачкуващите работници, с председател _____ и работодателя, представляван от _____ - изпълнителен директор на _____ сключиха настоящото Споразумение в изпълнение на чл. 14, ал. 1 от ЗУКТС.

Страните се съгласяват за времето на продължителността на стачката работодателят да осигури, а стачкуващите да гарантират условия за осъществяване на следните минимално необходими дейности в предприятието:

1. ……
2. ……

При осигуряването на горепосочените дейности за времето на стачката работодателят ще спазва стриктно чл. 20 и чл. 21 от ЗУКТС, да не преустановява дейността на предприятието или на част от него, да не уволнява работници, дане приема на работа нови работници на мястото на стачкуващите, като доброволно се съгласява да не ползува правото си, във връзка с осигуряването на специфичните дейности по чл. 14, ал. 1 от ЗУКТС.

Страните се задължават да положат необходимите взаимни усилия за осигуряване на условията по настоящото Споразумение.

Стачен комитет,
ПРЕДСЕДАТЕЛ: _____ **РАБОТОДАТЕЛ:**_____
подпис подпис

ЧЛЕНОВЕ: 1. _____
2. _____
3. _____

* Това Споразумение е задължително **единствено в специфичните случаи и дейности** посочени в чл. 14 ал. 1 на ЗУКТС и трябва да се подпише най-малко три календарни дни преди началото на ефективните стачни действия. Ако такова Споразумение е необходимо, но не може да бъде постигнато, то тогава се изисква намесата на НИПА за служебно разпореждане и решение.

Образец № 14

С П О Р А З У М Е Н И Е

за разрешаване на колективния трудов спор

Днес, _____ 20_г. синдикалната организация на НФТ "Химия и индустрия" – КНСБ (Стачния комитет), представлявана от председателя _____ (представляващ стачкуващите работници) в _____предприятие_____ - работодател, представлявано от _____ - изпълнителен директор сключиха настоящото Споразумение по реда на чл. 3(4), от ЗУКТС.

Споразумението има за предмет исканията на работниците и служителите изложени в тяхната декларация (писмо) до изпълнителния директор от _____20__ г. както следва:

1. _____
2. _____
3. _____

Страните се споразумяха за следното:

По т. 1. _____

По т.2. _____

По т.3. _____

Настоящото споразумение постигнато по време на преговорите (арбитража, посредничеството или стачката) е задължително за страните и подлежи на незабавно изпълнение.

Страните се задължават да разгласят постигнатите договорености и да положат необходимите взаимни усилия за осигуряване на условия за изпълнение на настоящото Споразумение.

Споразумението е подписано в два еднообразни екземпляра за всяка една от страните и се завежда в деловодството на предприятието.

ПРЕДСЕДАТЕЛ: _____ **РАБОТОДАТЕЛ:**_____

(НСО, Стачен комитет) подпис подпис

ЧЛЕНОВЕ: 1. _____

2. _____

3. _____