

МЕМОРАНДУМ ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО ПО ОСИГУРЯВАНЕ НА ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

Безопасността е ценност и първи приоритет на Групата „Солвей“.

Целта на „Солвей Соди“ АД – Девня, и неговите дъщерни дружества е да ръководят бизнес дейностите си с грижа за хората и без злополуки, днес и в бъдеще.

Ние вярваме, че всички инциденти могат да бъдат предотвратени.

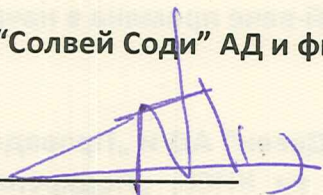
Постигането на съвършенство на безопасността е дълъг процес на непрекъснато подобрене и най-вече промяна в начина на мислене и поведението на всички нас.

Днес, 26 ноември 2015 г., ръководството на „Солвей Соди“ АД и неговите дъщерни дружества „Девен“ АД и „Провадсол“ ЕАД (по-долу „Солвей Соди“ АД и филиали), от една страна, и синдикалните организации на КНСБ, „Подкрепа“ и „Промяна“ в дружествата, от друга, в присъствието и с подкрепата на Министерство на труда и социалната политика и на националните и браншовите представители на Конфедерацията на независимите синдикати в България, Конфедерацията на труда „Подкрепа“ и Българската стопанска камара, се ангажират в дух на сътрудничество:

- **Да допринасят за спазването на действащото в Република България и Европейския съюз законодателство, както и на съответните процедури и правила за превенция и на мерките за стимулиране на подобренията на условията за безопасността и здравето на работещите.**
- **Да интегрират въпросите за здравето, безопасността и околната среда в процесите по вземане на решения и в управлението на всички дейности.**
- **Да си сътрудничат с грижа за хората (работници и служители, подизпълнители, клиенти и всички останали заинтересовани страни) в дейностите, свързани с работата, чрез идентифициране, оценка и управление на риска.**

- Да прилагат последователна цялостна политика за превенция, обхващаща технологията на производството, организацията на работа, условията на труд, социалните взаимоотношения и въздействието на елементите на работната среда и трудовия процес.
- Да работят по следните стратегически приоритетни направления: безопасно управление на операциите и инвестиционните проекти; превенция на професионалните рискове; отстраняване на причините за трудовия травматизъм и професионалната заболяемост; осигуряване на необходимата организация и средства; предоставяне на информация, консултации и обучение.
- Непрекъснато да проследяват, подобряват и повишават културата за здраве, безопасност и околна среда по отношение на собствения персонал и персонала на фирмите подизпълнители.
- Да надграждат базисните изисквания за безопасност и здраве на работното място с добри практики, с механизмите на социалния диалог и корпоративната отговорност.

За „Солвей Соди“ АД и филиали:




Спирос Номикос
Изпълнителен директор
на „Солвей Соди“ АД и Девен АД
Председател на СД на „Провадсол“ ЕАД“


За синдикални организации в „Солвей Соди“ и филиали:



Даниел Куюмджиев
Председател на
НСО-КНСБ



Красимира Танкова
Председател на СС
КТ „Подкрепа“



Живко Георгиев
Председател на СС
„Промяна“